



Bærekraft og samfunn



1. Pådriverer for bærekraftig fremtid i Nord-Norge

Som finanskonsern har SpareBank 1 Nord-Norge omfattende påvirkning på miljø og samfunn. Konsernet har både direkte og indirekte påvirkning på interessenter, klima, natur, samfunn, mennesker og menneskerettigheter. Dette bringer med seg et ansvar for å bevare og styrke positiv påvirkning, og minimere negativ påvirkning.

Viktigste prioriteringer i året som har gått:

- Netto-null-plan med utslippsbaner basert på metodikken til Science Based Target Initiative (SBTi)
- Økt fokus på ESG-data og teknologi
- Grønn kompetanseplan for alle ansatte
- Tilrettelegging for rapportering iht. CSRD
- Aktsomhetsvurderinger og rapportering på etterlevelse av åpenhetsloven
- 1 mangfoldsforum etablert

200

millioner kroner

til grønn omstilling gjennom Samfunnsløftet

17,5

milliarder kroner

kvalifisert som grønn portefølje

18,6

milliarder kroner

scoret i konsernets ESG-modul

516

leverandører

screenet ihht. Åpenhetsloven

Verden står overfor store klimarelaterte endringer og økt press på naturressurser. Dette skader ikke bare natur og samfunn, det er også med på å påvirke finansiell stabilitet i verden. Dette, i kombinasjon med klimapolitikk både i Norge og EU, økte rapporteringskrav for virksomheter og samfunnets generelle bevegelse mot lavutslipp, vil påvirke SpareBank 1 Nord-Norges evne til å drive lønnsomt i fremtiden. Bærekraft og ESG¹-risiko er derfor en del både av konsernets forretningsstrategi og risikostrategi.

I 2023 har SpareBank 1 Nord-Norge hatt to fokusområder når det gjelder bærekraft. Det ene har vært

å konkretisere nye ambisjoner på området, det andre har vært å forstå og tilrettelegge for nye rapporteringskrav gjennom Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Denne rapporten er skrevet etter, og attestert i henhold til, Global Reporting Initiative. Samtidig er rapporteringen tilpasset CSRD med utgangspunkt i European Sustainability Reporting Standards (ESRS). For SpareBank 1 Nord-Norge vil disse nye rapporteringsstandardene være førende for arbeidet med, og rapporteringen på, bærekraftsinformasjon i fremtiden. Nødvendige tilpasninger er derfor gjort i 2023 relatert til konsernets doble vesentlighetsanalyse, og flere tilpasninger vil gjennomføres i 2024 for å være klar til rapportering regnskapsåret 2024.

Styrende dokumenter

- Forretningsstrategi
- Risikostrategi
- Policy for bærekraft
- Veien mot netto-null 2040 (Konsernets omstillingsplan)

Indikatorer

GRI 2-2, 2-3, 2-6, 2-12, 2-13, 2-17, 2-23, 2-24, 2-25, 2-28, 2-29, 3-1, 3-2

SNN 1

ESRS 2 BP-1, SBM-2, SBM-3, IRO-1

Kobling FNs bærekraftsmål: 5, 8, 13, 14, 17

1.1 Strategi

I SpareBank 1 Nord-Norges forretningsstrategi er bærekraft ett av de fire førende prinsipper, samtidig som risikostategien har egne måltall knyttet til ESG-*risiko*. Begge strategiene er førende for konsernets arbeid, og begge revideres av styret og konsernledelsen årlig.

SpareBank 1 Nord-Norges vesentlighetsanalyse peker på at den største påvirkningen konsernet har er knyttet til utlånsvirksomheten. Dette er basert på at konsernets kjernevirksomhet er utlån til folk og bedrifter i markedsområdet Nord-Norge. Påvirkningen på klima og sosiale forhold kan her være positiv i form av at det stilles strengere krav til kundene på vesentlige ESG-forhold, og at det igjen påvirker risikoprofil og prising. Påvirkningen kan også være negativ i form av

at konsernet finansierer aktiviteter med høye utslipp eller fører til annen skade på miljø, klima eller samfunn. Risikoene knyttet til dette er beskrevet i senere i et eget kapittel om klimarisiko (TCFD). Som en betydelig innkjøper av varer og tjenester har konsernet også både positiv og negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter gjennom valg som gjøres og krav som stilles.

Muligheten knyttet til konsernets påvirkning på ESG er konkretisert gjennom SpareBank 1 Nord-Norges ambisjon på bærekraft:

Som den største² finansaktøren i Nord-Norge skal SpareBank 1 Nord-Norge være en pådriver for bærekraftig fremtid i nord.

¹ Environment, social and governance (ESG)

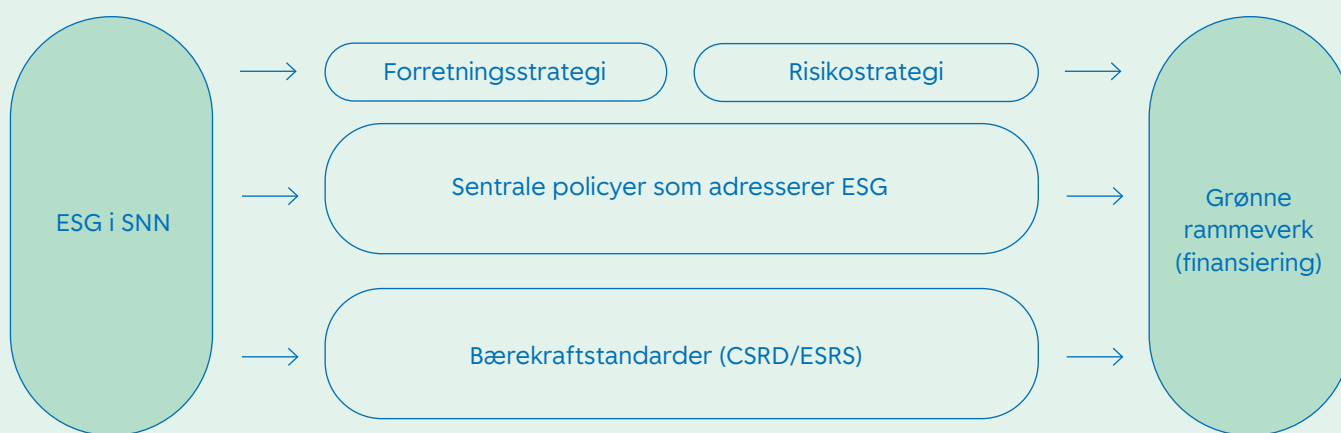
² Konsernet er største finanskonsern registrert i Nord-Norge målt i antall ansatte (973) og antall lokalkontor (15 stk).

1.2 Slik styres arbeidet med ESG

Øverste ansvarlig for området er Konserndirektør for kommunikasjon, samfunn og bærekraft. Samtidig har alle konserndirektører et ansvar for integrering av bærekraft i sine fagenheter. Dette er nedfelt i konsernets virksomhetsstyringssystem, styringsdokumenter og kjerneprosesser. Måloppnåelse på ESG rapporteres til konsernledelsen hvert kvartal, og ESG-risiko rapporteres til styret i samme frekvens.

Policy for bærekraft definerer de overordnede prinsippene konsernet jobber etter på dette området. Policyen er operasjonalisert gjennom en rekke styrings-

dokumenter på sentrale områder og revideres årlig av styret. Policy for bærekraft gjelder for SpareBank 1 Nord-Norge-konsernet, det vil si styret, ledelsen, alle ansatte, konsulenter, samarbeidspartnere, agenter og andre på oppdrag som er involvert i konsernets virksomhet. Policyen gjelder for alle deler av virksomheten og inkluderer også aktiviteter og områder som er utkontraktert. Opplæring rundt hvordan policyen skal brukes er inkludert i konsernets kompetanseplan for bærekraft, ansattes retningslinjer gjennom SNN-koden og arbeidet med interne vernerunder.



ESG-team: Konsernet har nedsatt et tverrfaglig team som ledes av leder for Treasury. Teamet møtes én gang i kvartalet og har som hovedoppgave å kvalifisere grønne eiendeler i tråd med grønne produkt- og finansieringsrammeverk. Samt oppdatering og utvikling av de aktuelle rammeverkene.

Struktur og rapportering: Denne bærekraftsrapporten er bygget opp etter prinsippene standarden til Global Reporting Initiative (GRI). Rapporten er utviklet i samsvar med GRI 2021 standard. Klimarisiko rapporteres etter rammeverket for rapportering utviklet av Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Konsernet rapporterer også årlig til Miljøfyrtårn, Klimapartner, Kvinner i Finans og UN Global Compact. Fra regnskapsåret 2024 vil konsernet rapportere i tråd med CSRD gjennom standardene ESRS.

Bærekraftsrapporten gjelder i hovedsak kun for SpareBank 1 Nord-Norge, ikke datterselskap eller øvrige

selskaper. Unntaket er for kapittel 4 *Egen arbeidsstokk* hvor rapporteringen inkluderer SpareBank 1 Nord-Norge med datterselskapene SpareBank 1 Finans Nord-Norge AS, EiendomsMegler 1 Nord-Norge AS og SpareBank 1 Regnskapshuset Nord-Norge AS. I tillegg er kapittel 3.4 *EUs taksonomi* rapportert i samsvar med forordningen (EU) nr 575/2013 (2), kapittel 2, samt at grønn portefølje omtalt i kapittel 3.3 inkluderer både SpareBank 1 Nord-Norge og SpareBank 1 Finans Nord-Norge AS. Rapporten er attestert av KPMG med moderat grad av sikkerhet. I et slikt attestasjonsnivå avgis revisors konklusjon i negativ form ved at revisor sier at det ikke er avdekket forhold som gir grunn til å tro at informasjonen om saksforholdet ikke er i samsvar med de angitte kriteriene.

Kontaktinformasjon: For spørsmål til bærekraftsrapporten, ta kontakt med Ragnhild Dalheim Eriksen på rde@snn.no eller på telefon 02244.

1.3 Mål for arbeidet med bærekraft for 2024

SpareBank 1 Nord-Norges ambisjon på bærekraft er definert i Policy for bærekraft. Den har tre overordnede ambisjonsmål som konsernet jobber mot:



Attraktiv og inkluderende landsdel

Med mål om å bidra til positiv flyttestrøm innen 2030



Grønn omstilling av Nord-Norge

Med mål om nettonull i utlånsporteføljen i 2040



Havet i arktiske strøk

Med mål om at 70 prosent av havnæringsporteføljen skal kvalifisere til grønn finansiering innen 2030¹

Konsernet har satt følgende taktiske mål for 2024:

- Vi skal rekruttere og beholde aktive kunder
- Vi skal styrke vår posisjon i havnæringene
- Vi skal nå netto null innen 2040 1:16
- Vi skal forbedre ansatteopplevelsen

Målene er operasjonalisert gjennom konsernets system for virksomhetsstyring og måloppnåelsen rapporteres kvartalsvis til konsernsjef. En nærmere beskrivelse av KPI-er og måloppnåelse for bærekraft i 2023 beskrives i de øvrige kapitlene i denne årsrapporten.

SpareBank 1 Nord-Norges arbeid med bærekraft bygger på en rekke initiativ og prinsipper for ansvarlig næringsliv som gjør at konsernet overholder regulatoriske føringer på området, og utøver sin virksomhet i tråd med anerkjente prinsipper som feks føre-var-prinsippet. Oversikt over initiativer innenfor bærekraft som SpareBank 1 Nord-Norge har signert på og rapporterer i henhold til finnes under her:



Global Compact:

SpareBank 1 Nord-Norge har signert FN-initiativet Global Compact, verdens største initiativ for samfunnsansvar i næringslivet.



Kvinner i finans charter:

SpareBank 1 Nord-Norge har signert initiativet som «funding partner».



PCAF:

SpareBank 1 Nord-Norge er med i PCAF – The Partnership for Carbon Accounting Financials fra 2023.



Miljøfyrtårn:

SpareBank 1 Nord-Norge er Miljøfyrtårn-certifisert etter hovedkontor-modellen og på alle finanssenter.



KLIMAPARTNERE

Klimapartner:

SpareBank 1 Nord-Norge er medlem i Klimapartner Nordland, Troms og Finnmark.

Andre samarbeidspartnere på bærekraft:

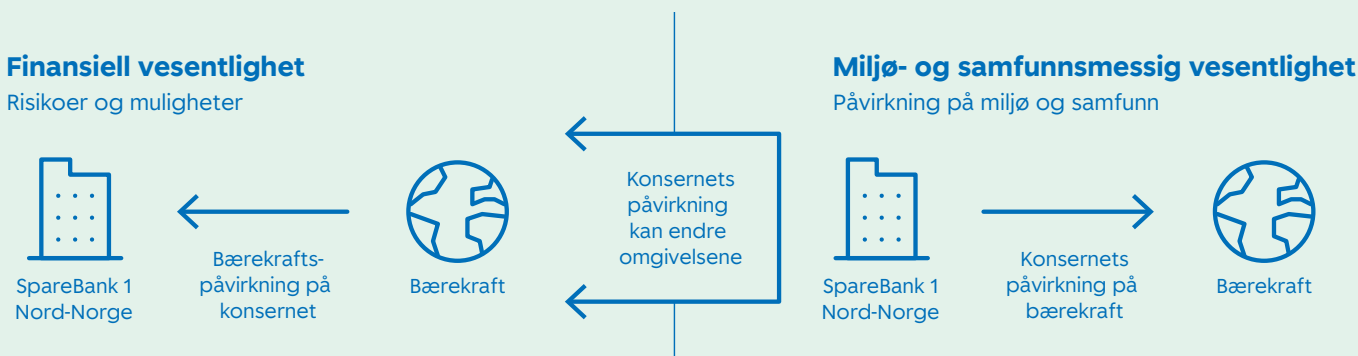
- Medlemskap i Skift – næringslivets klimaledere
- Partnerskap med Miljøstiftelsen Zero
- Finans Norge

¹ Iht. konsernets grønne rammeverk

1.4 Vesentlighetsanalyse – revidert i 2023

SpareBank 1 Nord-Norges påvirkningskraft på folk og næringsliv er betydelig, både i kraft av konsernets størrelse og med samfunnsrollen en sparebank har i lokalsamfunnet. Mange bærekrafttemaer vil derfor være vesentlige for konsernet både fra et finansielt perspektiv og fra et miljø- og samfunnsperspektiv. Hvordan konsernet har kommet frem til hvilke bærekrafttemaer som vil prioriteres kommer av en såkalt dobbel vesentlighetsanalyse.

En dobbel vesentlighetsanalyse skal peke på hvilke områder innenfor klima, natur og samfunn som konsernet påvirker, og hvordan klima, natur og samfunn påvirker konsernet finansielt. Herunder ligger prinsippet om vesentlighet sentralt, det vil si at noen bærekrafttemaer prioriteres som viktigere enn andre. Analysen gjør konsernet bedre i stand til å spisse innsatsen til der påvirkningskraften er størst, og i større grad vurdere hvilke finansielle konsekvenser bærekraftforhold kan medføre for konsernet



Figuren illustrerer «dobbelt vesentlighets-prinsippet» som beskrevet i CSRD. Konsernets første vesentlighetsanalyse ble presentert i 2018. Analysen har vært revidert tre ganger etter den tid.

Vesentlighetsanalysen er utviklet med utgangspunkt i en interessentanalyse som inkluderer omfattende intervjuer og datainnsamling fra kunder, ansatte og ledelsen i konsernet. Den er i tillegg supplert med øvrige analyser som blant annet påvirkningsanalyse, konkurrentanalyse, forventningsbarometer og megatrender for finansbransjen. De endelige

vesentlige temaene ble besluttet ved skjønnsmessig vurdering i en intern workshop med 19 fagressurser. Her ble vesentlighetene satt inn i en vurderingsmatrise med skalaen 1–3 hvor 1 er lav, 2 er middels og 3 er høy forretningsmessig konsekvens og forretningsmessig verdi. Resultatet i 2022 ble en vesentlighetsanalyse som inneholdt 15 vesentlige temaer.

1.4.1 VESENTLIGE BÆREKRAFTS-TEMAER 2023

I 2023 har SpareBank 1 Nord-Norge revidert vesentlighetsanalysen fra 2022. Hovedgrunnen til det er at tidligere versjon av analysen inneholdt for mange vesentligheter, noe som gjorde det vanskelig å måle og følge opp resultatene tilstrekkelig. En annen viktig grunn for revideringen er å tilpasse konsernets bærekraftsarbeid til nye rapporteringskrav på området fra 2024 i henhold til CSRD. Under følger en beskrivelse av hvordan vesentlighetsanalysen er revidert fra 15 til fem vesentlige temaer i 2023. Denne revideringen betyr ikke at de gamle temaene ikke lenger er viktige, de vil fortsatt inngå i konsernets arbeid med bærekraft

og prioriteringer på området. Revidering av vesentlighetsanalysen har vært gjort gjennom datainnhenting fra ansvarlige fagmiljøer samt diskusjoner i intern arbeidsgruppe for rapportering som har bestått av sentrale fagmiljøer for ESG. Fire av de fem vesentlige temaene er koblet til de nye rapporteringsstandarder i henhold til ESRS. Den femte vesentligheten «grønn omstilling» er valgt på bakgrunn av innsiktsarbeidet med vesentlighetsanalysen i 2022 som pekte på det store behovet for en raskere omstilling i Nord-Norge. Vesentlighetsanalysen er endelig besluttet av konsernsjef i konsernledelsen november 2023. Nye vesentlige temaer og sammenhengen med tidligere vesentlighetsanalyse fremkommer av tabellen under:

	Vesentlige temaer fra 2022	Reviderte vesentlige temaer 2023
E	Klima- og naturrisiko Karbonavtrykk i drift og finansiering	Klimaendringer
	Kompetanse på grønn omstilling Kunnskap om klimaendringer i arktiske strøk ESG-teknologi Samarbeid og nettverk	Grønn omstilling
S	Arbeidsmiljø	Egen arbeidsstokk
	Lokal verdiskaping Sosiale produkter og tjenester Demografisk risiko	Berørte lokalsamfunn
G	Anti-hvitvasking Datasikkerhet og personvern Etisk bankdrift Risikostyring Ansvarlighet og åpenhet i leverandørkjeden	Forretningsførsel

Temaer som er tatt ut av revidert vesentlighetsanalyse 2023:

Risikostyring¹

Oversikt hvordan arbeidet med de vesentlige temaene i vesentlighetsanalysen er jobbet med i året som har gått er beskrevet under de respektive kapitlene som

fremkommer videre i denne årsrapporten. En nærmere beskrivelse av hvordan vesentlighetsanalysen er gjennomført finnes i [bærekraftsbiblioteket på snn.no](https://www.snn.no/baerekraftsbiblioteket).

SpareBank 1 Nord-Norge vil også i 2024 gjøre nye vurderinger av vesentlighetsanalysen i tråd med kravene i CSRD/ESRS.

¹ Risikostyring er et tema som inngår i alle deler av virksomheten og utøves gjennom konsernets Risikostrategi. Det rapporteres omfangsrikt på temaet andre steder i denne rapporten, og temaet er derfor ansett som dekket av virksomheten på en måte som gjør at det ikke er behov for å ha dette som et eget vesentlig tema for arbeidet med bærekraft

1.4.2 KONSERNETS VIKTIGSTE INTERESSENER

I arbeidet med vesentlighetsanalyser er interessentdialog og interessentkartlegging en viktig del av grunnlaget. Samfunnet er også en sentral interessent for en sparebank, og det føres en utstrakt dialog med ulike

samfunnsaktører gjennom året. Interessentanalysen kan leses i sin helhet i vedlegg til årsrapporten. SpareBank 1 Nord-Norges viktigste interessenter i arbeidet med bærekraft kan sees i figuren her:



1.4.3 PÅVIRKNINGSANALYSE

Som en del av arbeidet med vesentlighetsanalyser er det utviklet en påvirkningsanalyse med utgangspunkt i Principle for Responsible banking – PRB verktøy («Portfolio Analysis Tool for Banks»). Denne sier noe om hvor konsernet påvirkning er størst med utgangspunkt i

finansieringsvirksomheten til både privat- og bedriftsmarkedet. Påvirkningsanalysen peker på følgende områder hvor konsernet har særlig positiv og negativ påvirkning:

Områder med særlig negativ påvirkning

1. Klima
2. Ressurseffektivitet
3. Inkluderende og bærekraftig økonomi

Områder med særlig positiv påvirkning:

1. Ansatte
2. Inkluderende og bærekraftig økonomi
3. Klima

Denne analysen understøtter konsernets prioriterte vesentligheter i ny vesentlighetsanalyse av 2023 og har vært med på å legge grunnlaget for konsernets

ambisjoner på bærekraft. Påvirkningsanalysen ble gjennomført i 2022.

Vesentlige temaer for SpareBank 1 Nord-Norge

E ENVIRONMENT	MILJØ OG KLIMAFORHOLD Klimaendringer Grønn omstilling
S SOCIAL	SAMFUNN OG SOSIALE FORHOLD Egen arbeidsstokk Berørte lokalsamfunn
G GOVERNANCE	SELSKAPSSTYRING OG FORRETNINGSETISKE FORHOLD Forretningsførsel

VESENTLIG TEMA

2. Klimaendringer

MÅL: NETTO-NULL I UTLÅNSPORTEFØLJEN 2040

Hvorfor er dette vesentlig for SNN?

Verden står overfor store klimarelaterte endringer. I tillegg til skade på natur og økosystemer påvirker dette også finansiell stabilitet og er derfor et tema som opptar finansbransjen i økende grad. Siden 1979 har den globale oppvarmingen vært [3,8 ganger raskere i arktiske strøk](#) enn i resten av verden. Dette påvirker verden på flere måter, og det påvirker det markedsområdet som SpareBank 1 Nord-Norge har sin virksomhet i.

SpareBank 1 Nord-Norge har sammen med øvrig næringsliv et ansvar for å gjøre noe for å bremse de klimaendringene gjennom å redusere klimarisikoeksponering for egen drift og for konsernets kunder. Den største påvirkningen på klima skjer gjennom finansieringsprosessen hvor analyser over kunders klimarisikoeksponering er sentralt. Gjennom dette har konsernet en betydelig påvirkning på klima og miljø i Nord-Norge. Dette både gjennom de objekter og aktiviteter som finansieres, og gjennom egen drift. Denne påvirkningen kan være negativ i form av finansiering av aktiviteter med høye utslipp, eller som gjør skade på natur og mangfold. Gjennom prisdifferensiering kan konsernet bidra til økte sosiale forskjeller dersom lavinntektsgrupper ikke får tilstrekkelig tilgang til klimainsentiver. Påvirkningen kan også være positiv gjennom å iverksette tiltak som reduserer CO₂-utslipp og øker energieffektiviteten hos konsernets kunder, og i egen drift.

Risikoer og muligheter

[Norges Bank peker i sin rapport på at klimaendringer påvirker finansiell stabilitet](#). SpareBank 1 Nord-Norge er både direkte og indirekte gjennom kundene eksponert for både fysisk og overgangsrisiko som, uten nødvendig håndtering, vil utgjøre en finansiell risiko for konsernet for eksempel ved finansiering av eiendeler som faller i verdi eller ender opp som «stranded assets». Dette kan igjen påvirke konsernets tilgang på funding i kapitalmarkedet og konsernets evne til etterlevelse på lovkrav og andre forventninger i markedet.

For et finanskonsern utgjør denne risikoen også en mulighet for å bidra til kunders omstilling gjennom produkter og rådgivning. Dette er en av grunnene til at SpareBank 1 Nord-Norge har satt grønn omstilling som eget vesentlig tema i konsernets vesentlighetsanalyse.

Tiltak

Konsernet har iverksatt en rekke tiltak for å håndtere både positiv og negativ påvirkning med utgangspunkt i klimaendringer. De mest sentrale tiltakene vil beskrives videre i 2. Klimaendringer. Operasjonaliseringen av bærekraftsambisjonene gjennom konkrete tiltak har påvirkning på konsernets finansielle planlegging, prioriteringer av strategiske og taktiske mål, produkt- og tjenesteportefølje, medarbeidere, krav og forventninger til leverandører, operasjonell virksomhetsutøvelse mv. Videre forventes det høy endringstakt i regulatoriske rammebetingelser fremover, noe som vil øke innsikt og data innen klima- og naturrisiko i tiden fremover.

Konkrete tiltak konsernet gjør for å håndtere klimarisiko er beskrevet i eget kapittel om klimarisiko under rapporteringsstandarden til Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD).

Interessenthåndtering:

Klimaendringer er tema i alle kredittsaker > 5 MNOK i bedriftsmarkedet og er en del av dialogen rådgiverne har med kundene. Temaet har vært sentralt i forbindelse med konsernets arbeid med dobbel vesentlighetsanalyse i 2022, og i oppdateringen i 2023. Klimaendringer er også et sentralt tema det jobbes med på tvers i SpareBank 1-alliansen, og i kontakt med myndighetene og andre samfunnsinteressenter. Eksempel på dette er Finans Norges fagutvalg for bærekraft hvor konsernet har én representant.

Evaluering

Konsernets strategi for håndtering av klimarisiko vil tilpasses til endringene i nye krav, forventninger og innsikt relatert til klimaendringer i årene som kommer.

Det viktigste verktøyet for evaluering er knyttet til ESG-modulen. Videre er analysen over finansierte utslipp og konsernets netto-nullplan med tilhørende rapportering et sentralt verktøy for evaluering av temaet fremover.

Ansvar for oppfølging av vesentlig tema vil tilhøre alle fagområder i konsernet. Rapportering til styret skjer kvartalsvis gjennom Risikorapportering.

Slik styres vesentligheten:

<p>Styrende dokumenter</p> <ul style="list-style-type: none"> • Risikostrategien (måltall som adresserer ESG) og Forretningsstrategien (overordnede ambisjonsnivået for ESG) • Policy for kredittinnvilgelse (BM og PM), (hva vi finansierer og hvilke ESG-risikoeer vi skal være varsomme med) • Standard for kredittinnvilgelse PM • Standard for porteføljestyret • Policy for porteføljestyring kredittområdet • Policy for likviditetsrisiko • Policy for markedsrisiko • Policy for bærekraft • ICAAP • Etiske retningslinjer («SNN-koden»/«Code of conduct») • Grønt produktrammeverk og Grønt finansrammeverk • Retningslinjer for bærekraft i finansiering • Retningslinjer for bærekraft i likviditets- og eierstyring • Rammeverk for risikovurdering av nye produkter og prosesser (NPAP) • Veien mot netto-null 2040 (Konsernets overgangsplan) • Retningslinjer for bærekraft i innkjøp 	<p>Indikatorer</p> <p>GRI 2-4, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-18, 2-24, 3-3, 305-1, 305-2, 305-3,305-4</p> <p>ESRS 2 BP-2, GOV-1, GOV-2, GOV-5, SBM-1, SBM-3, IRO-1</p> <p>ESRS E1-2, E1-3, E1-4, E1-6</p> <p>2.2 Karbonutslipp i egen drift og finansiering:</p> <p>ESRS E1-5 35</p> <p>ESRS E1-6 44, 49</p> <p>Indikatorer i konsernets overgangsplan:</p> <p>ESRS E1-1 16 a-b</p> <p>ESRS E1-4 34 a-d</p> <p>Ansvarlig område i konsernet:</p> <p>Kommunikasjon, samfunn og bærekraft</p> <p>Kreditt og risikostyring</p> <p>Økonomi og finans</p> <p>Kobling FNs bærekraftsmål: 8, 13, 14</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2.1 Klimarisiko- og naturrisiko (TCFD)

SpareBank 1 Nord-Norge er eksponert for klimarelaterte muligheter og risikoer gjennom sin virksomhetsutøvelse. Klimarisiko og naturrisiko inngår som en integrert del av konsernets risiko- og kapitalstyring.

SpareBank 1 Nord-Norge rapporterer på klimarisiko i henhold til rammeverket til Task Force on Climate-re-

lated Financial Disclosures (TCFD). Øvrige områder innen ESG-risiko, herunder samfunnsansvarsrisiko og selskapsstyringsrisiko, inngår som en del av ESG-risiko-rapporteringen i årsberetningen, relaterte noter og pilar 3-rapporten.

2.1.1 STYRING

2.1.1.1 Styrets kunnskap om klimarelaterte risikoer og muligheter

Styret er godt kjent med klimarelaterte risikoer og muligheter gjennom styrets løpende arbeid, herunder strategiske diskusjoner, oppdatering og godkjenning av styrende dokumenter, samt gjennomgang av ulike rapporteringer fra administrasjonen. De mest sentrale overordnede styrende dokumentene som vedtas av styret, der klimarisiko vurderes eksplisitt, innbefatter forretningsstrategi, risikostategi, samt policy for bærekraft. Videre vedtar styret policyer innen de ulike risikoområdene, der krav og anbefalinger knyttet til ESG-risiko også inngår. Dette gjelder særlig policy for kredittinnvilgelse, policy for porteføljestyling kredittområdet og policy for likviditetsrisiko, der det er fastsatt eksplisitte mål og krav relatert til klimarisiko.

Styret mottar faste rapporteringer, i tillegg til ad hoc-rapporteringer, som innbefatter vurderinger av konsernets klimarisikoeksponering. Gjennom disse rapporteringene er styret informert om klimarelaterte spørsmål. Videre er rapporteringene sentrale verktøy i styrets overvåking og oppfølging av området. De mest sentrale rapporteringene innbefatter:

- **Risikorapport (kvartalsvis):** Utviklingen i konsernets risikoeksponering innen ESG-risiko rapporteres som et eget område i risikorapporten. Regulatoriske endringer, status på internt arbeid og eksternt samarbeid, samt status på risikoeksponering i relasjon til vedtatt risikovilje, herunder klimarelaterte måltall, inngår som en del av ESG-rapporteringen.
- **Compliancerapport (kvartalsvis):** Etterlevelsrisiko knyttet til ESG rapporteres som et eget område i compliancerapporten.
- **Internrevisjonsrapport (tertialvis):** Internrevisjonens rapportering til styret inkluderer funn og anbefalinger fra gjennomførte internrevisjonsprosjekter. I første kvartal 2023 ble internrevisjon av styring og kontroll av ESG-risiko behandlet i styret.
- **ICAAP (årlig):** Den årlige vurderingen av konsernets samlede kapitalbehov og risikoeksponering inkluderer ESG-risiko. Konsernets klimarisikoeksponering er vurdert gjennom klimascenarioer for ulike næringer og geografiske områder, klimarisiko i vesentlige næringer i utlånsporteføljen, samt i konsernets sikkerhetsportefølje. Det foretas også en vurdering av konsernets eksponering mot fysisk risiko, natur- og forsikringsrisiko. I ICAAP-vurderingen i 2024 vil det foretas stresstesting av klimascenarioer for å kunne anslå hvordan konsernets finansielle stilling kan bli påvirket av klimaendringer.

- **Policy for bærekraft,** med tilhørende ambisjoner på området, ble vedtatt av styret i april 2023 og januar 2024.
- **Endringer i rapporteringskrav:** Revisjonsutvalget ble i fjerde kvartal orientert om Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) og konsernets håndtering av de nye rapporteringskravene som blir gjeldende gjennom Regnskapsloven fra regnskapsåret 2024.

Styret vurderer klimarelaterte spørsmål også i forbindelse med innvilgelse av større kredittengasjement innen bedriftsmarkedet. Det er et eksplisitt krav om at det i samtlige kredittsaker skal vurderes ESG-risiko på engasjementet og kunden, herunder vurderinger av klimarisiko. Videre vurderer styret klimarelaterte spørsmål i forbindelse med vesentlige beslutninger om utkontraktering, investering, oppkjøp, nedslag mv. gjennom risikovurderinger av beslutningen i henhold til konsernets rammeverk for risikovurdering (NPAP). ESG er ikke en del av kriteriesettet til evaluering av styret. Dette vil bli innført i 2024 som en del av tilpasningen til CSRD og ESRS.

2.1.1.2 Ledelsens rolle i vurderingen og håndteringen av klimarelatert risiko og muligheter

I SpareBank 1 Nord-Norge er styring og kontroll av alle risikotyper, herunder klimarisiko, organisert i henhold til trelinjemodellen med tre forsvarslinjer (3LOD).

Første forsvarslinje: Forretningsområdene utgjør første forsvarslinje. Ledere i første forsvarslinje har ansvaret for å identifisere, håndtere og rapportere på klimarisiko relatert til eget forretningsområde. Det overordnede ansvaret for ESG-området som helhet er tilordnet Konserndirektør kommunikasjon, samfunn og bærekraft.

Andre forsvarslinje: Avdeling for risikostyring og Compliance utgjør andre forsvarslinje. Konserndirektør for Kreditt og Risikostyring (CRO), og leder Compliance (CCO) har ansvaret for arbeidet med klimarisiko i andre forsvarslinje. Dette innebærer ansvar for:

- Å påse at styret vedtar risikovilje på området.
- Å påse at det er etablert styring og kontroll av klimarisiko er i henhold til styrevedtatt risikovilje.
- Å påse at etterlevelse av interne retningslinjer og eksterne krav og forventninger relatert til klimarisiko er i henhold til styrevedtatt risikovilje.
- Periodisk rapportering til konsernledelsen og styret på konsernets risikoeksponering innen klimarisiko.

Tredje forsvarslinje: Konsernets internrevisor utgjør tredje forsvarslinje, og rapporterer direkte til styret, som fastsetter årlige revisjonsplaner. Internrevisjonen foretar årlige gjennomganger av ulike området relatert til klimarisiko. I 2023 har dette inkludert blant annet ICAAP, styring og kontroll av ESG-risiko, samt kredittinnvilgelse BM.

For nærmere beskrivelse av trelinjemodellen og konsernets operasjonalisering av denne vises det til konsernets pilar 3-rapport.

Videre har konsernet etablert ESG-team, Styringsforum for risiko- og kapitalstyring og Porteføljestyre for innovasjon der klimarisikorelaterte problemstillinger vurderes:

- **ESG-team:** ESG-teamet har ansvaret for å godkjenne objekter/engasjement som kan kvalifiseres i henhold til grønt finansrammeverk (GFF). Teamet består av representanter fra sentrale fagområder og har i 2023 arbeidet med å revidere kriteriene til et nytt finansrammeverk.
- **Styringsforum for risiko- og kapitalstyring (RIKAP):** Ivaretar overordnet oppfølging av konsernets balansestyring, risikoprofil, finansiering, likviditet, soliditet og at konsernet etterlever relevante regulatoriske krav. RIKAP behandler blant annet ICAAP, risikostrategi og risikorapport, der klimarisiko vurderes eksplisitt. RIKAP består av konserndirektør Kreditt og Risikostyring (CRO), konserndirektør Økonomi og Finans (CFO), konserndirektør Bedriftsmarked, konserndirektør Personmarked, samt ledere fra relevante fagområder.
- **Porteføljestyre for innovasjon:** Konsernet har etablert rammeverk for håndtering av nye idéer, både mindre initiativ og større innovative forretningsideer. Klimarisiko vurderes for initiativ der dette er relevant. I 2023 var klimarelaterte risikoer og muligheter særlig behandlet i følgende initiativ:
 - Personlig oppfølging av alle eksisterende boliglånskunder med bolig i energiklasse A eller B. Aktiviteten hadde til hensikt å gjøre kundene oppmerksom på fordelene ved å eie en energieffektiv bolig, samt konvertere eksisterende boliglån til et «grønt» boliglån (gunstigere lånevilkår for kundene).
 - Utarbeidet ny kundereise for eksisterende boliglånskunder som er eier av potensiell A- eller B-merket bolig, men som ikke har gjennomført en energimerking. Målet er å få eierne til å gjennomføre energimerking, og dermed kunne kvalifisere til grønt boliglån.
 - Egen fremheving av A- og B-klassifiserte boliger i eiendomsprospekter hos Eiendomsmegler 1, inkludert fordeler mulige kjøpere kan få ved å velge en energieffektiv bolig.
- Revisjon av miljølån, slik at energieffektive oppgraderinger av boliger finansieres med egne miljølån til gunstigere vilkår enn tradisjonelle boliglån.
- Aktiviteter for å øke kompetanse hos rådgiver og bedriftskunder om ESG, og kravene som stilles til ulike bransjer.
- Lanseringsaktiviteter for Grønt bedriftslån til næringseiendom, herunder kundemøter med relevante kunder.
- Igangsatt arbeid knyttet til ESG-klassifisering av bedriftskunder.
- Konserndirektør Innovasjon og forretningsutvikling, Konserndirektør Kreditt og Risikostyring (CRO), Konserndirektør Økonomi og Finans (CFO), Konserndirektør BM og Konserndirektør PM er faste representanter i porteføljestyret for innovasjon. Øvrige direktører deltar på relevante saker.

Konsernledelsen som helhet er kjent med klimarelaterte risikoer og muligheter gjennom konsernledelsens arbeid, herunder strategiske diskusjoner, godkjenning av mål og ambisjoner, utarbeidelse av styrende dokumenter, gjennomgang av ulike rapporteringer mv. I 2023 gjelder dette særlig:

- **Bærekraftig forretning:** I 2022 satte konsernledelsen i gang det strategiske initiativet «Bærekraftig forretning» med mål om å utvikle en bærekraftig forretningsmodell som samtidig ser på forretningspotensialet som bærekraft mulig. Sluttrapport ble levert konsernledelsen 1. kvartal 2023.
- **Bærekraftsrapportering (CSRD):** I tredje kvartal 2023 satte konsernledelsen ned et prosjekt som ser på de nye rapporteringskravene på ESG som er foreslått i Regnskapsloven fra og med regnskapsåret 2024. Prosjektet utarbeidet en GAP-analyse over rapporteringskravene sett opp mot gjeldende rapportering på området.
- **ESG-kompetanse:** I tredje kvartal ble konsernledelsen fremlagt, og vedtok, en kompetanseplan for opplæring i ESG for hele konsernet.
- **Taktiske mål 2023:** Klimamålene i konsernet har i 2023 vært operasjonalisert gjennom det taktiske målet «Grønn omstilling i praksis». Det taktiske målet er videre operasjonalisert innen hvert av ansvarsområdene til konserndirektørene gjennom konkrete delmål, status på måloppnåelse og løpende rapportering til konsernledelsen i konsernets virksomhetsstyringssystem. Se 2.1.4 Mål for nærmere beskrivelse.
- **Overgangsplan – Netto-null 2040:** I fjerde kvartal ble konsernledelsen fremlagt, og vedtok, overgangsplan mot netto-null. Dette inkluderte analyse over finansierte utslipp og mål på utslippsbaner og mål frem mot 2030 og 2040.

2.1.2 STRATEGI

2.1.2.1 Klimarelaterte risikoer og muligheter konsernet har identifisert på kort, medium og lang sikt

ESG-risiko er et omfattende risikoområde, og vurderes både som en egen risikotype og som en underliggende risikodriver for øvrige risikotyper. Både risikoer og muligheter er i det videre vurdert kvalitativt og kvantitativt på kort sikt (de neste 12 månedene), mellomlang sikt (inntil fem år frem i tid) og lang sikt (over fem år frem i tid). Sentrale risikoer og muligheter i konsernet er identifisert med hjelp av vurderinger relatert til blant annet:

- Hvilke bransjer konsernet skal finansiere eller ikke
- Hvilke objekter konsernet skal finansiere eller ikke
- Hvilke produkter konsernet skal tilby eller ikke
- Hvilke bransjer som sliter med omstilling i Nord-Norge
- Hvilke markeder og type verdipapirer konsernet skal være eksponert mot eller ikke
- Eiendomsporteføljens eksponering for fysisk risiko
- ESG-score på konsernets BM-portefølje gjennom 2023

Klimarelaterte risikoer og muligheter innen vesentlige områder i konsernets virksomhetsutøvelse er presentert i det følgende.

Scoring av ESG-risiko ved kredittinnvilgelse i BM-porteføljen

Krav og forventninger fra tilsynsmyndigheter og andre interessenter knyttet til kvantifisering av ESG-risiko har økt i løpet av 2023. Konsernet har flere viktige insentiver for å kredittvurdere BM-kunder på også ikke-finansiell informasjon:

- Økende krav til presisjon og detaljeringsnivå i regulatorisk rapportering.
- Oppnå et mer presist risikobilde på kundene.
- Peke på muligheter og trusler i forretningsstrategien med utgangspunkt i nåværende portefølje.
- Tilgang til grønn finansiering.
- Bidra til grønn omstilling i landsdelen.

ESG-modulen

Hva identifiserte ESG-modulen i 2023?

I 2023 tok banken i bruk den nye ESG-modulen for kredittinnvilgelser på BM. Modulens struktur og oppbygging kan kort oppsummeres med følgende:

- Separat score for fysisk risiko, overgangsrisiko, samfunnsansvarsrisiko og selskapsstyringsrisiko på kunden.
- Iboende bransjerisiko for å gjenspeile at bransjer har ulikt utgangspunkt.
- Spørsmål som kan bidra til god rangeringsevne gis større vektning i ESG-scoren, mens øvrige spørsmål gis lavere vektning.
- 12 ulike bransjespesifikke moduler sikrer at kundens score baserer seg på den aktuelle bransjens spesifikke utfordringer og muligheter.

Kundenes ESG-risiko skal alltid vurderes ved kredittinnvilgelse. Dette kravet fremkommer av konsernets Policy for Kredittinnvilgelse. Det skal i tillegg foretas en risikoklassifisering ved hjelp av ESG-modulen for alle BM-kunder med eksponering over 5 mill. kroner. Det ble i 2023 opprettet en egen KPI for å øke fokuset på integrering av modellen i organisasjonen. Det ble i løpet av 2023 scoret 375 kunder med et samlet volum på 18,6 mrd. kroner i modulen. Dette utgjør 34 prosent av samlet BM-portefølje med utlånseksponering over 5 mill. kroner. Oppsummeringen av resultatene er presentert i tabellen nedenfor, og viser at 25 prosent av kundene er blitt scoret med lav risiko, 58 prosent av kundene med moderat risiko og 17 prosent med høy risiko.

Næringene fiskeri og næringsbygg har et vesentlig volum som er scoret i modellen, og skiller seg negativt ut på overgangsrisiko. Flere av fiskeriene scorer lavt på spørsmål relatert til andel av omsetningen som er MSC-sertifisert (Marine Stewardship Council), samt investeringer i ny fartøysteknologi. For næringsbyggene er det svak eller manglende energikarakter og manglende miljøsertifiseringer som hovedsakelig medfører trekk i score.

RESULTATER FRA ESG-SCORING 2023

BRANSJE	ANTALL KUNDER SCORET	VOLUM (MILL. KR)	GJENNOMSNITTS- SCORE (0-10)
Borettslag	13	197	5,1
Eiendomsprosjekt	33	1 897	5,5
Fiskeri	32	2 771	3,6
Havbruk (sjø)	10	2 099	7,3
Landbasert oppdrett	1	204	6,4
Industri og øvrige	84	3 214	6,1
Kraftproduksjon (fornybar)	4	577	7,1
Landbruk	16	IA	5,6
Maskin og byggingentreprenører	21	581	4,7
Næringseiendom	149	4 810	4,5
Shipping	9	1 458	6,5
Transport	3	797	5,5
Sum	375	18 605	5,1

SAMLET KVANTIFISERING AV SCORE

RISIKONIVÅ	ANTALL BM-KUNDER	VOLUM (MRD. NOK)	GJ.SNITTSKORE (0-10)
Lav	94	8 124	7,2
Moderat	219	9 302	4,9
Høy	62	1 179	2,8
Totalt	375	18 605	5,1

Gjennom bruk av ESG-modulen er konsernet nå er i ferd med å oppnå et representativt utvalg av kunder innenfor enkelte bransjer. Dette kan igjen benyttes i det videre arbeidet med å kartlegge muligheter og trusler innenfor de respektive bransjene. Kundernes score fra ESG-modulen vil også innarbeides i rammeverket for stresstesting av ESG-risiko i kommende ICAAP-prosess. Dette vil kunne hjelpe konsernet i arbeidet med blant annet å:

- Identifisere betydelige konsentrasjoner av kreditteksponering mot karbonrelaterte eiendeler.
- Identifisere eventuelle geografiske konsentrasjoner for fysisk risiko.
- Identifisere hvilke bransjer konsernet må intensivere arbeidet mot for å bidra til omstilling.
- Nedjustere eventuelle verdier på finansielle sikkerheter med særskilt ESG-risiko.
- Identifisere konsernets robusthet i ulike ESG-scenarier.
- Iverksette tiltak i styrende dokumenter for å styre og omstille kunder med særskilt stor ESG-risiko.

Videreutvikling av ESG-modulen i 2023

Kompetansesenter for Kredittmodeller (KFK) og Spare-Bank 1-alliansen har i løpet av året foretatt nødvendige justeringer i ESG-modulen basert på tilbakemeldinger fra BM-rådgiverne og validering av modellen. De viktigste endringene som ble foretatt i 2023 var følgende:

- Oppdatert samtlige spørsmål i modulen relatert til sosiale forhold for å øke brukervennligheten i relasjon til de minste kundene.
- Opprettet Landbasert oppdrett og Oljeservice som egne bransjemoduler.
- Implementert benchmarking funksjonalitet internt og på tvers av bankene.
- Modellforsiden har nå fått et eget interaktivt dashboard som hjelper rådgiverne å ha kontroll på egen portefølje og gyldighetslogikk på sakene.

Fokus på videre arbeid i 2024

KFK og alliansebankene vil i 2024 fortsette å utvikle nye bransjemoduler, samt tilpasse og endre spørsmål slik at ESG-modulen til enhver tid har relevante spørsmål og god rangeringsevne. Videre vil både interne støttedokumenter og opplæringsprogrammer på modulen videreutvikles det kommende året. Dette skal sikre både økt kompetanse på bruken av modulen, samt gjøre besvarelsen av spørsmålene i modulen så objektiv som mulig.

Utlånsportefølje

Generelt

Utlån til person- og bedriftskunder, sikret gjennom panteobjekter, er kjernevirksomheten til konsernet. I styrevedtatt Policy for Kredittinnvilgelse fremkommer det at konsernet ikke skal finansiere virksomheter eller formål med høy risiko for alvorlig miljøskade. Dette gjelder både person- og bedriftsmarkedet. Konsernets aktiva kan bli utsatt for verdifall som følge av ESG-risiko, og medføre finansielle og ikke-finansielle tap. Dette gjelder blant annet fysisk risiko som følge av klimaendringer i regionen, samt overgangsrisiko som følge av overgang til nullutslippssamfunnet gjennom det reviderte bygningsdirektivet.

Utslippintensive næringer

Konsernet rapporterer finansierte utslipp ved hjelp av PCAFs metodikk, samt Finans Norges veileder for beregning av finansierte utslipp (se for øvrig også kapittel i årsrapporten om finansierte utslipp). De største utslippene i porteføljen er fra følgende bransjer: Jordbruk og skogbruk, Transport og Fiskeri og havbruk. Bransjene med høyest karbonintensitet er: Jordbruk og skogbruk og Transport. Konsernet yter ikke finansiering til fossil energiproduksjon og har derfor ingen eksponering i denne næringen. Analysen over finansierte utslipp danner grunnlag for konsernet utarbeidelse av overgangsplan mot netto-null i 2040. Konsernet har videre forholdsvis lav eksponering mot utslippintensive bransjer som Shipping og Landbruk. Dette svekker risikoen for direkte eksponering mot utslippintensive næringer.

Bolig- og næringseiendom

Boliglån og utlån til næringen Omsetning og drift av fast eiendom utgjør den største andelen av konsernets utlånsportefølje. I vurderinger av klimarelatert risiko er derfor utlån med pant i fast eiendom av særlig relevans for konsernet. De mest sentrale klimarisikodriverne relatert til fast eiendom på kort, mellomlang- og lang tidshorisont vurderes å være:

- Byggets standard, alder, TEK-standard, energimerking, oppvarmingskarakter og miljøsertifisering.
- Geografisk lokasjon, herunder områder som er særlig utsatt for fysisk risiko som havnivåstigning, stormflo, flom og skred.
- Preferanseendringer blant kjøpere og leietakere.

EUs reviderte bygningsdirektiv (EPBD) ble vedtatt i mars 2023 med mål om å energieffektivisere bygningsmassen i EU. Det er knyttet stor usikkerhet til innlemmelsen av det nye bygningsdirektiv i norsk lov. Konsernets risikovurderinger tilsier at den samlede ESG-risikoen i boliglånsporteføljen er Lav på samtlige ESG-risikopa-

rameter på kort sikt, men øker til Lav til moderat i et mellomlangt- og langsiktig tidsperspektiv. Dette skyldes forventninger om økende grad av ekstremvær, samt økt overgangsrisiko som følge av at bygningsdirektivet kan påvirke boligprisene.

I næringsseidomsporteføljen vurderes den samlede ESG-risikoen som Lav til moderat på kort sikt, men øker til Moderat i et mellomlangt og langt tidsperspektiv. Dette skyldes forventninger om økende grad av ekstremvær, og at selskapene forventes å måtte iverksette flere tiltak for å omstille seg til nye krav, ny teknologi eller preferanseendringer.

Eiendomsporteføljens eksponering mot fysisk risiko

Gode vurderinger av konsernets risikoeksponering i et langt tidsperspektiv utfordres av datatilgang og -kvalitet, og usikkerhet knyttet til predikering av utfall i et lengre tidsperspektiv. Nord-Norge kjennetegnes av kupert terreng og kystsamfunn, og er derfor særlig utsatt for havnivåstigninger og stormflo. Konsernet fikk i 2023 tilgang til kartdata fra NVE og Norkart, som Eiendomsverdi har koblet opp mot bolig- og næringsseidommene på objektsnivå.

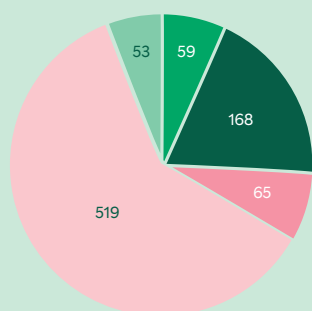
I forbindelse med risikokartleggingen har konsernet opprettet datapunkter over alle panteobjekter med pant i, inklusive eiendommer overført til SpareBank 1 Bolig- eller SpareBank 1 Næringskreditt, med tilordnet utlånssaldo og treff på ulike farenivåer og scenarier for fysisk risiko. Kartlagene identifiserer risiko for stormflo, havnivåstigning, flom, steinskred/fjellskred, samt kvikkleireskred. Det er i tillegg hentet ut kartdata med kobling mot bankens eiendomsportefølje som identifiserer aktsomhetsområder for jordflom og snøskred. De mest sentrale risikotypene er videre delt inn i akutt risiko og kronisk risiko.

Forklaringen på ulike kartlag og scenarier er beskrevet på NVE sin hjemmeside ([Om kart og kartlegging av naturfare](#)). Objekter kan være truffet av flere kartlag, og enkelte objekter vil derfor kunne treffes av flere risikotyper.

Analysene viser at konsernet har lav eksponering innenfor akutt klimarisiko, lav til moderat eksponering innenfor kronisk klimarisiko, samt moderat eksponering innenfor aktsomhetsområder. Hvilke objekter som vil kunne få redusert markedsværdien som følge av kronisk og akutt risiko vil måtte vurderes i det videre arbeidet med klimarisiko. Bruk av kartdata i kredittinnvilgelsen vil bli en sentral del av kundefrådgivningen for å redusere fremtidig risiko for strandede eiendeler.

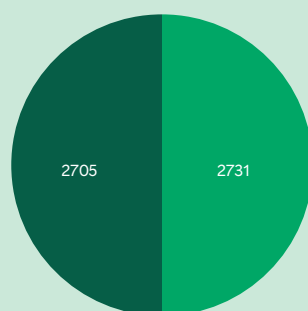
Naturskader er i utgangspunktet dekket av forsikringer, men vil i enkelte tilfeller kunne gi avkortning. Bygg hvor det er identifisert økt naturrisiko vil også kunne medføre store fall i markedsværdien. Konsernet er indirekte eksponert for naturskader gjennom sitt eierskap i SpareBank 1-Gruppen, og direkte eksponert gjennom fall i markedsværdier. Forsikringsporteføljene i Fremtind, som eies med 65 prosent av SpareBank 1-Gruppen, anses å være relativt veldiversifisert gjennom et stort antall kunder, at forsikringene tegnes i ulike geografiske områder, og i flere ulike produkter. Naturkatastrofer er dog en type konsentrasjonsrisiko i skadeforsikring som Fremtind er eksponert mot. I Norge er denne eksponeringen begrenset gjennom deltakelsen i Norsk Naturskadepool. Konsernet har identifisert balanseeksponering innenfor eiendomsporteføljen relatert til akutt klimarisiko, kronisk klimarisiko og aktsomhetsområder. Balanseeksponering for hver type underliggende risiko fremgår av figuren nedenfor.

AKUTT KLIMARISIKO (MNOK)



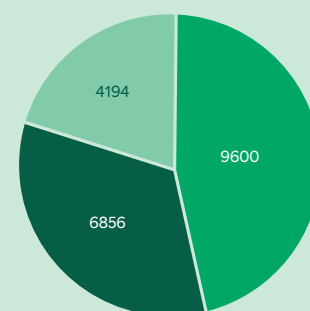
- Flomsone 200 års intervall klimajuster
- Fjell faresone ustabil
- Fjell faresone 100 års intervall
- Kvikkleire faregrad middel
- Kvikkleire faregrad høy

KRONISK KLIMARISIKO (MNOK)



- Middelhøyvann 2050
- Stormflo 2050 års intervall

AKTSOMHETSOMRÅDER (MNOK)



- Flom Aktsomhetsområde
- Jordflom Aktsomhetsområde
- Snøskred Aktsomhetsområde Befart

Akutt klimarisiko

Akutt klimarisiko er risikoen for skader eller tap som følge av ekstreme værhendelser som stormer, flom, skred og tørke. Disse hendelsene kan forsterkes av klimaendringer og ha negative konsekvenser for natur, samfunn og økonomi. For å redusere akutt klimarisiko er det viktig å kartlegge sårbarheten til ulike sektorer, regioner og virksomheter, og iverksette tiltak som øker motstandsdyktigheten og beredskapen. Akutt klimarisiko består av mange ulike risikotyper, som har ulik sannsynlighet og alvorlighetsgrad ved utløste hendelser.

Analyser av de mest sentrale kartlagene innenfor akutt fysisk risiko viser at konsernets panteobjekter samlet har en eksponering på 863 mill. kroner i 2023. Dette utgjør kun 0,8 prosent av utlånssaldoen til alle sikkerhetsobjekter konsernet har eksponering mot. Den geografiske eksponeringen mot flomsone og kvikkleire er konsentrert mot Tromsø og Alta. Faresoner for fjell ligger eksponert i Nord-Troms.

Kronisk klimarisiko

Kronisk klimarisiko er risikoen for skader eller tap som følge av langsiktige endringer i klimaet, som kan påvirke natur, samfunn og økonomi. Økte havtemperaturer og smelting av isbreer øker risikoen for havnivåstigning langs norskekysten, som igjen kan true kystområder, øyer, byer og infrastruktur med oversvømmelse, erosjon og saltvannsinntrengning.

Analyser av de mest sentrale kartlagene innenfor kronisk fysisk risiko viser at konsernets panteobjekter samlet har en utlånseksponering på 5,4 mrd. kroner ved utgangen av 2023. Dette utgjør 4,7 prosent av samlet utlånssaldo på panteobjektene konsernet har eksponering mot. Den geografiske eksponeringen er konsentrert mot Tromsø, Sortland, Alta, samt flere kystkommuner og øyer i Nordland.

Aktsomhetsvurderinger

Analyser av kartlag som er blitt aktsomhetsvurdert viser at konsernets panteobjekter samlet har en eksponering på 20,7 mrd. kroner i 2023. Dette utgjør 18 prosent av utlånssaldoen til alle sikkerhetsobjekter konsernet har eksponering mot. Kartlag som er aktsomhetsvurdert indikerer at områdene kan være utsatt for ulike risikotyper, men det er ikke definert til hvilket risikonivå. Kart som er aktsomhetsvurdert er egnet til grove utkast for å vurdere arealplanlegging og risikoanalyser, men ikke til detaljert utbygging eller flomsikring ifølge NVE.

Havnæringene

Havnæringene utgjør den nest største gruppen av næringer i konsernets bedriftsmarkedsporfølje. Havnæringene er sentral for landsdelene, både i sysselsetting, verdiskapning og eksport. Konsernet har identifisert en rekke fysiske risikoer med ulike konse-

kvenser for de ulike delene av verdikjeden. Endrede værforhold og økosystem, endret fiskehelse som følge av høyere havtemperaturer, potensiell reduksjon i arealer for villfangst som følge av nye næringer som havvind og havbruk til havs vurderes som vesentlige risikoer. Videre er det identifisert potensial innen sirkulær økonomi, spesielt for å redusere naturrisikoen i produksjon av fiskefôr. Havnæringene har store investeringsbehov i tiden fremover, og konsernet har identifisert muligheten til å stille med finansiering og kompetanse som viktige verktøy for å bidra i omstillingen til mer klimavennlig drift. Det er svært positivt for både investeringsviljen og inntjeningen i næringen at kystnær fiske etter torsk og hyse igjen ble MSC-sertifisert i slutten av 2023. Merket til Marine Stewardship Council (MSC) er et miljømerke for fisk og sjømatprodukter. Merket garanterer at produktet kommer fra bærekraftig fiske og vil kunne gi økt markedsverdi for fiskeriene.

Elektriske personbiler

Norge har som mål, fastsatt i Nasjonal transportplan (NTP), om at alle nye personbiler skal være nullutslippskjøretøy fra 2025. Konsernet har identifisert mulighet til å bidra til denne utviklingen gjennom objektsfinansiering av personbiler, og har satt mål om at andelen elbiler som finansieres skal tilsvare norske myndigheters planlagte utvikling på området som et minimum. I tillegg er dette forventet å redusere risikoen for havarete eiendeler gjennom reduksjon i porteføljen i andelen personbiler som drives på fossilt drivstoff.

Verdipapirfond

SpareBank 1-alliansen tilbyr verdipapirfond til kunder som forvaltes av Odin Forvaltning AS. Odin Forvaltning AS er et datterselskap av SpareBank 1 Forvaltning, som er eid av SpareBank 1-alliansen og LO med forbund. Rammeverket til Odins fond for bærekraftig investering består av tre deler:

- **Integrasjon:** Innebærer at bærekraft er en naturlig del av analyser, diskusjoner og beslutninger knyttet til valg av investeringer og forvaltningen av fondene.
- **Aktivt eierskap:** Innebærer at Odin, gjennom dialog og bruk av stemmerett på generalforsamlinger, påvirker selskapene til å bli bedre på bærekraft.
- **Utelukkelse og observasjon:** Innebærer at Odin velger bort enkelte selskaper på grunn av dets handlinger og/eller hvilke produkter og tjenester selskapene tilbyr.

Odin tilstreber å følge opp de forventninger og krav de ulike SpareBank 1-bankene stiller når det gjelder samfunnsansvar og bærekraft.

Øvrige fond som tilbys på SpareBank 1 Nord-Norge sin plattform er merket basert på ESG-screening utført av nøytral tredjepart (Position Green). Se 3.5 Bærekraftsmerkede spareprodukter for nærmere beskrivelse.

Likviditetsportefølje

Konsernets likviditetsforvaltning og eierstyring skjer i henhold til konsernets retningslinjer for bærekraft i likviditets- og eierstyring, der det er satt følgende mål:

- Integrere ESG-risiko i investeringsmandater og likviditetspolicy.
- Bidra til et grønnere verdipapirmarked.
- Integrere klimarisiko i interne stresstester og økonomiske prognoser.

Konsernet har satt mål for minimum andel kapital som skal investeres i verdipapirer/selskaper som aktivt adresseres ESG, herunder; Green Bonds, Sustainability Bonds, Blue Bonds, Social Bonds mv. Verdipapirer som kvalifiserer skal være i tråd med retningslinjer publisert av International Capital Market Association, ICMA (Green Bond Principles, Social Bond Principles, Sustainability Bond Guidelines) eller være merket som EU Green Bond Standard.

Gjennom grønt finansrammeverk (GFF) arbeider konsernet aktivt med kvalifisering og finansiering av konsernets dokumenterte grønne balanse. Videre stiller konsernet ESG-krav til selskaper det investeres i, og manglende oppfyllelse av disse kravene medfører negativ ekskludering.

Konsernets finansielle eiendeler vurderes å ha lav klimarisiko, siden det i all hovedsak er investert i obligasjoner fra norske OMF-foretak, samt norsk stat og kommune. På mellomlang og lang sikt forventes det ikke å oppstå vesentlige endringer i klimarisikoeksponeringen i bankens finansielle eiendeler.

Egen drift

SpareBank 1 Nord-Norge er miljøsertifisert. Dette gjelder både for hovedkontoret i Tromsø, samt på alle øvrige finanssentre i Nord-Norge. Videre har konsernet utarbeidet et utslippsmål om å redusere egne klimagassutslipp med 5 prosent årlig fra utgangsåret 2016 til 2026. Ved utgangen av 2023 er konsernets klimagassutslipp økt med 14 prosent fra 2022. Økningen skyldes økt reiseaktivitet i 2023. Samlet reduksjon i eget utslipp er imidlertid på 55 prosent siden målingen startet opp i 2016.

2.1.2.2 Beskrivelse av påvirkningen klimarelatert risiko og muligheter har på virksomhetens drift, strategi og finansiell planlegging

Konsernets strategi, finansiell planlegging og drift påvirkes av både eksterne og interne forhold. Klimarisiko er et sentralt eksternt forhold som tas hensyn til både i utarbeidelsen av forretningsstrategi, risikostrategi, øvrige styrende dokumenter, samt for operasjonell virksomhetsutøvelse.

Konsernets påvirkning på omgivelsene, og omgivelsenenes påvirkning på konsernet, har vært retningsgivende i utarbeidelsen av konsernets vesentlighetsanalyse og strategiske bærekraftambisjoner for kommende år. Operasjonaliseringen av bærekraftambisjonene, gjennom konkrete tiltak, har videre påvirkning på konsernets finansielle planlegging, prioriteringer av strategiske og taktiske mål, produkt- og tjenesteportefølje, medarbeidere, krav og forventninger til leverandører, operasjonell virksomhetsutøvelse mv. Videre forventes det høy endringstakt i regulatoriske rammebetingelser, og økt innsikt og data innen klima- og naturrisiko i tiden fremover. Konsernets strategier, og derigjennom konsernets drift, vil tilpasses til endringene i nye krav, forventninger og innsikt.

Utlånsportefølje

Bolig- og næringseiendom

Konsernet har avdekket utfordringer relatert til manglende energimerking av bolig- og næringseiendom, og svak etterlevelse av krav til energiattestering blant utbyggere. Manglende energimerking påvirker konsernets mulighet til å yte grønn finansiering, klassifisere utlån til bolig- og næringseiendom i henhold til Grønt Finansrammeverk (GFF), klassifisere boliger som er grønn etter Taksonomiforordningens artikkel 8, estimere korrekt risiko i sikkerhetsporteføljen, samt påvirke låntakere og eiendomseiere til å velge grønne løsninger. Konsernet har derfor etablert mål om å øke andelen energimerkede bolig- og næringseiendom i løpet av 2023 og kommende år. Konsernet har også operasjonalisert disse målene gjennom endrede retningslinjer og krav i styrende dokumenter på kredittinnvilgelse. I tillegg har banken tatt en aktiv posisjon inn mot næringen, herunder både utbyggere og takstmenn mv., i relasjon til at manglende energimerking er noe som ikke kan løses uten av nevnte bransjer bidrar til å løse dette.

Konsernet har identifisert mulighet til å bidra til den grønne omstillingen, og samtidig redusere klimarisikoen i egen boliglånsportefølje, gjennom å tilby «grønne produkter» til personmarkedskundene. Produktene «grønt boliglån» (boliger med energiklasse A og B) samt «Miljølån» er viktige verktøy for å redusere klimarisikoen i boliglånsporteføljen, samt gjennom bedre prising gi kundene incentiv til å velge miljøvennlige løsninger. Videre finansierer konsernet som hovedregel ikke boligeiendom med manglende energiattest, og konsernet er varsom med finansiering av boligeiendom med svak energikarakter. Banken er varsom med å finansiere boliger som er utsatt for fysisk klimarisiko, og banken skal avstå fra å finansiere objekter utsatt for høy klimarisiko der forsikringsdekning ikke er mulig.

Innen næringseiendom har konsernet etablert «Grønt bedriftslån» som innebærer bedre prising for næringseiendomsfinansiering som oppfyller bestemte kriterier til energikarakter, miljøsertifisering og byggeår. Bedriftslånet «Renovering av bygg» kom inn som et nytt grønt produkt i 2023 og er tilpasset kravene i EU taksonomien. Bygget må migrere minst to energiklasser opp etter renoveringen, eller kunne vise til 30 prosent forbedret energieffektivitet for å kvalifisere. Videre er konsernet varsom med finansiering av næringseiendom med manglende eller svak energikarakter.

Havnæringene

Havnæringene er svært sentrale for Nord-Norge, og dermed også for SpareBank 1 Nord-Norge. Næringen står overfor både overgangsrisiko og fysisk risiko, og som landsdelens finanskonsern må produkt- og tjenesteportefølje tilpasses for å imøtekomme behovene i disse næringene. Dette innebærer også å øke kompetansen blant rådgiverne på risikoer og muligheter i havnæringene. Kompetanseheving på området inngår, som tidligere nevnt, som et konkret initiativ fra Porteføljestyre for innovasjon i 2023.

Verdipapirfond

Stadig større fokus fra både myndigheter og kunder har medført en klar dreining mot produkter som er en mindre trussel for miljø og samfunn. I 2023 ble kravene i MiFID II oppdatert og Lov om bærekraftsinformasjon i finanssektoren trådte i kraft. Tiltak er iverksatt for å imøtekomme kravene og orientere kundene om hensyn knyttet til bærekraftsrisikoer før de gjør sine investeringsvalg.

Likviditetsportefølje

Grønne rammeverk oppdateres jevnlig i henhold til endringer i markedsstandarder, taksonomi og «best practice». Det forventes på mellomlang sikt betydelige endringer i krav til taksonomi og rapportering av bankens grønne balanse.

2.1.2.3 Ulike scenariers potensielle påvirkning på virksomhetens drift, strategi og finansiell planlegging, inkludert et 2 °C-scenario

Gjennom den årlige samlede vurderingen av konsernets risikoeksponering og kapitalbehov (Internal Capital Adequacy Assessment Process, ICAAP) foretas det en vurdering av konsernets samlede risikoeksponering og kapitalbehov, inkludert klimarisiko. I 2023 er det foretatt overordnede vurderinger av klimarisikoen i konsernets utlånsportefølje, både for enkelt næringer, sikkerhetsobjekter og i relasjon til ulike scenarioframskrivninger på havnivåstigning, stormflo og skred. Som nevnt ovenfor viser analysene at risikoen er relativt lav på kort sikt, men noe økt risiko på mellomlang og lang tidshorison.

Stresstesting av ESG-risiko

SpareBank 1-alliansen har sammen med KFK arbeidet med å implementere stresstesting av ESG-risiko i eksisterende rammeverk for IFRS9-modellen for utlånstap. Formålet med stresstesting av ESG er å identifisere kunder og bransjer som under ulike ESG-scenario vil kunne få en økning i forventede utlånstap, og dermed hvilke kunder og bransjer som banken burde ha et økt ESG-fokus på i tiden fremover. Dette skal være med å styrke bankenes objektive vurderinger av virkningen av klimarisiko på tapsavsetningene i IFRS 9-modellen. Metodiske tilnærminger og anvendte scenarioer er fremdeles i en testfase og vil videreutvikles de neste årene. Modellen vil tas i bruk ved utarbeidelsen av kommende ICAAP i 2024.

Modellen er bygget opp med utgangspunkt i NGFS (Network of Central Banks and Supervisors for Greening the Financial System), klimaforskning og scenarioer. NGFS er et nettverk av sentralbanker og tilsynsmyndigheter som arbeider for et grønnere finanssystem. Scenarioene som er utviklet av NGFS skal gi et felles utgangspunkt for beregning av klimarisiko i det finansielle systemet. Scenarioene som er valgt på nasjonalt nivå fra NGFS er følgende:

Base case: Scenarioet «Dagens politiske retningslinjer» antar at gjeldende politikk blir opprettholdt, noe som fører til høy fysisk risiko siden det ikke innføres mer ambisiøse tiltak. Det innebærer kun at gjeldende politiske tiltak blir iverksatt, og det kan føre til utfordringer knyttet til klimaendringer og påfølgende påvirkning på miljø og samfunn. Det forventes videre et fall i eiendomsprisene i scenarioet. I scenarioet er det viktig å vurdere de langsiktige konsekvenser og iverksette nødvendige tiltak for å redusere risikoen. Under dette scenarioet forventes det er en temperaturøkning på 2,9 °C.

Best case: Scenarioet «Beste utfall» er tilsvarende base case, ref. ovenfor, men har ingen fall i boligpriser og andre sikkerhetsverdier. Under dette scenarioet forventer man en temperaturøkning på 2,9 °C, i tråd med base case.

Fragmentert verden: Scenarioet antar at det vil være en divergerende og forsinket klimapolitikk. Land med netto null-mål oppnår dem bare delvis (80 prosent av målet), mens de andre landene følger gjeldende politikk. Under dette scenarioet forventer man en temperaturøkning på 2,3 °C.

Det er forventet at det må foretas ytterligere tilpasninger i løpet av 2024 for å kalibrere NGFS scenarioene til norske makro, samt som følge av eventuelle føringer fra Finanstilsynet og EBA. Modellen for stresstesting av ESG-risiko vil i tillegg berikes med iboende bransjerisiko og kundescore fra ESG-modellen. Kundescoren vil påvirke risikoparameterne på kunde og porteføljnivå. Konsernet kan bruke resultatene fra stresstesting til styring og kontroll på ESG-risiko, ref. omtale vedrørende ESG-modulen ovenfor.

2.1.3 RISIKOSTYRING

2.1.3.1 Virksomhetens prosesser for å identifisere, vurdere og håndtere klimarelatert risiko, og hvordan disse prosessene er integrert i virksomhetens overordnede risikostyring

Klimarisiko skal, som øvrige risikoer konsernet er eksponert for, være en integrert del av konsernets overordnede prosesser for risikostyring og internkontroll. Dette innebærer at klimarisiko skal være en integrert del av alle elementer ved konsernets virksomhet, herunder sentrale styrende dokumenter, prosesser og systemer. Klimarisiko identifiseres, vurderes, håndteres, overvåkes og rapporteres i henhold til konsernets interne retningslinjer for risikostyring og internkontroll.

Forretningsstrategien og risikostrategien utgjør de overordnede retningsgivende styrende dokumentene i konsernets styringssett. Konsernets forretningsstrategi fastsetter konsernets forretningsstrategiske mål, og konsernets risikostrategi fastsetter risikoen konsernet er villig til å akseptere («risikovilje») for å oppnå de forretningsstrategiske målene. Konsernet har fastsatt følgende mål og risikoappetitt i relasjon til klimarisiko:

Forretningsstrategi:

- «Bærekraftig» er et av de fire strategiske prinsippene i konsernets forretningsstrategi.
- «Bærekraftig forretning» var et av de tre strategiske initiativene for 2022–2023.
- «Vi skal gjennomføre grønn omstilling i praksis» og «Vi skal styrke vår posisjon innen havnæringer» var to av de fire taktiske målene for 2023.

Nye **taktiske mål 2024** er beskrevet i 1.3 Mål for arbeidet med bærekraft for 2024.

Risikostrategi: Styret har vedtatt at konsernets risikovilje på ESG-området er lavt til moderat. Risikoviljen er videre operasjonalisert gjennom flere kvantitative måltall relatert til klimarisiko, selskapsstyringsrisiko og samfunnsansvarsrisiko. I risikostrategi 2024 er ESG-området videreutviklet med særlig økt fokus og ambisjonsnivå på eiendoms-, havbruk- og fiskeri-porteføljen. Definert risikovilje for konsentrasjonsrisiko innen disse enkeltbransjene er rammet inn gjennom krav til ESG-scoring mv. Se 2.1.4 Mål for nærmere beskrivelse. De forretningsstrategiske målene og risikoviljen innen klimarisiko er operasjonalisert i følgende styrende dokumenter:

- **Bærekraftsambisjonene:** Se beskrivelse i 1.1 Strategi og 1.3 Mål for arbeidet med bærekraft for 2024.
- **Policy for bærekraft:** Se beskrivelse i 1.2 Slik styres arbeidet med ESG og 1.3 Mål for arbeidet med bærekraft for 2024.
- **Etiske retningslinjer:** Se [SNN-koden](#).
- **Kredittinnvilgelse og porteføljestyling:** Utlån utgjør konsernets kjernevirksomhet, og retningslinjene for kredittinnvilgelse og porteføljestyling er fastsatt i de styrende dokumentene for personmarkedet og for bedriftsmarkedet. Konsernet finansierer ikke formål eller prosjekter som har høy risiko for miljøskade, herunder produksjon av fossil energi, og skal være varsom i finansieringen av boliger med manglende eller svak energikarakter (se nærmere detaljer ovenfor). Videre er det bransjerelaterte krav til klimarisikovurderinger.
- **Likviditetsstyring:** ESG-hensyn i finansiering er fastsatt i policy for likviditetsrisiko, med mål om at andelen grønn finansiering bør økes. Videre er ytterligere mål og krav til området operasjonalisert gjennom [retningslinjer for samfunnsansvar og bærekraft i likviditetsstyring].

Klimarisiko identifiseres og vurderes på ulike nivåer, og i forbindelse med ulike prosesser for risikostyring og internkontroll:

- **Dobbel vesentlighetsanalyse:** Se beskrivelse om vesentlighetsanalyse i 1.4 Vesentlighetsanalyse - revidert i 2023.
- **EUs taksonomi:** Se 3.4 EUs taksonomi.
- **Grønt produktrammeverk (GPF):** Grønt produktrammeverk muliggjør identifiseringen av de grønne engasjementene som allerede er på konsernets balanse, samt synliggjøre nye engasjement som kan oppfylle kravene. Det er etablert standardiserte produkter som oppfyller kravene i rammeverket for utlån.
- **Grønt finansrammeverk (GFF):** Rammeverket for grønn finansiering setter konsernet i stand til å nyttiggjøre seg av grønne eiendeler.
- **ICAAP:** Gjennom den årlige samlede vurderingen av konsernets risikoeksponering og kapitalbehov (Internal Capital Adequacy Assessment Process, ICAAP) foretas det en vurdering av konsernets samlede risikoeksponering og kapitalbehov. Dette inkluderer fremtidig kapitalbehov relatert til klimarisiko. Konsernets klimarisikoeksponering er vurdert gjennom klimascenarioer for ulike næringer og lokasjoner, klimarisiko i vesentlige næringer i utlånsporteføljen, samt i konsernets sikkerhetsportefølje.
- **Risikostrategi:** I forbindelse med fastsettelse av konsernets risikovilje foretas det analyser og vurderinger av alle vesentlige risikoer, herunder klimarisiko. Analysene foretas hovedsakelig med kort, mellomlang og lang tidshorisont.
- **Risikovurderinger:** I henhold til konsernets rammeverk for risikovurdering skal alle vesentlige beslutninger, herunder strategiske beslutninger, investeringsbeslutninger, produktutvikling mv., risikovurderes slik at alle relevante risikoer identifiseres, vurderes og håndteres. Risikoområder som skal vurderes inkluderer både initiativuavhengige og -avhengige områder. ESG-risiko, inkludert eksplisitt vurdering av klimarisiko, inngår i den obligatoriske initiativuavhengige vurderingen.
- **Løpende overvåking og rapportering:** Det foretas løpende rapportering til styret og ledelsen der konsernets risikoeksponering og -håndtering av klimarisiko vurderes eksplisitt. Se 2.1.1 Styring ovenfor for nærmere beskrivelse av innholdet i de ulike rapporteringene.

2.1.4 MÅL

2.1.4.1 Beskriv metodene virksomheten bruker for å vurdere klimarelaterte trusler og muligheter i lys av dens strategi og prosesser for risikostyring

Klimarelaterte trusler og muligheter vurderes på ulike nivåer, og gjennom ulike prosesser i konsernet, se 2.1.3 Risikostyring.

2.1.4.2 Virksomheter bør rapportere på Scope 1, Scope 2, og hvis hensiktsmessig, Scope 3-klimagassutslipp, og de relaterte risikofaktorene

I klimaregnskapet rapporter konsernet på klimagassutslipp etter scope 1, scope 2 og scope 3 for egen virksomhet. Konsernet rapporterer på utslipp etter GHG-protokollen. Se 2.2 Karbonutslipp i drift og finansiering.

2.1.4.3 Beskriv målene virksomheten bruker for å håndtere klimarelaterte trusler og muligheter og resultater i forhold til målene

Som nevnt i ovennevnte punkter har konsernet identifisert en rekke klimarelaterte risikoer og muligheter, og tilpasset forretningsstrategien, risikostrategien og øvrige relevante styrende dokumenter, til å imøtekomme disse forholdene. Videre er dette operasjonalisert gjennom bærekraftsambisjonene, og konkrete måltall relatert til de vesentligste områdene.

I risikostrategi 2023 og policy for likviditetsrisiko 2023 er det etablert følgende måltall relatert til klimarisiko:

- Andel energimerket boligeiendom
- Andel energimerket næringseiendom
- Andel kvalifiserte lån til grønt finansrammeverk (GFF)
- Andel finansierte førstegangsregistrerte elektriske personbiler
- Andel av BM-porteføljen som har blitt scoret i ESG-modulen
- Andel av likviditetsporteføljen som skal allokere til verdipapirer som aktivt adresserer ESG

I risikostrategi 2024 er det utvidet med ytterligere måltall innen klimarisiko, relatert til:

- Andel positiv migrasjon innenfor de beste energimerkene
- ESG-krav for deler av konsentrasjonsrisikorammer for enkeltbransjer

2.2 Karbonutslipp i egen drift og i finansiering

SpareBank 1 Nord-Norges ambisjoner når det gjelder bærekraft fordrer at konsernet har god oversikt over hvilke utslipp virksomheten står for i egen drift, og gjennom finansiering. Høye utslipp er forbundet med negativ påvirkning på klimaet, og er i tillegg noe som vil føre til økt overgangsrisiko for både bank og kunde i det grønne skiftet. I år rapporterer konsernet i henhold til GHG-protokollen på scope 1, scope 2 og scope 3 – inkludert finansierte utslipp for utlånsporteføljen.

Hva er oppnådd i 2023?

Sparebank 1 Nord-Norge rapporterte for første gang på et estimat over utslipp i utlånsporteføljen i 2021. Konsernet har det siste året hatt et fokus på å øke kvaliteten på denne rapporteringen og inkludere en større andel av låneporteføljen. Finansierte utslipp står for over 99 prosent av konsernets totale utslipp og er derfor vesentlig for konsernets ambisjon om netto-null i 2040. Konsernet har også vedtatt sin første omstillingsplan mot netto-null med milepæler frem mot 2030 og 2040. Planen er basert på Science Based Targets initiative (SBTi) sine metoder. Dette for at omstillingsplanen skal være i tråd med ambisjonene i Parisavtalen. Overgangsplanene er ikke evaluert av SBTi, dette vil vurderes gjort i 2024.

2.2.1 FINANSIERTE UTSLIPP

I analysen over finansierte utslipp i 2023 er utslippsberegninger for privatmarked bolig inkludert, samt at fokuset har vært på å øke kvaliteten på rapportering over finansierte utslipp i næringseiendom, jordbruk og akvakultur. Analysen gjennomføres med utgangspunkt i metodikken til «Partnership for Carbon Accounting Financials» (PCAF) samt Finans Norges veileder for beregning av finansierte utslipp. Den nye veilederen fra Finans Norge leverer supplerende metoder til PCAF-standarden mer spesifikt til norske aktører.

2.2.1.1 Metodebeskrivelse for beregning av utslipp

Utslippene beregnes basert på tilgjengelig data og tilsvarende metoder i PCAFs standard for beregning av finansierte utslipp. I analysen benyttes utslippsdata kombinert med lånesaldo, offentlig regnskapstall og EVIC¹ for å estimere det finansierte karbonutslippet per bransje. Der det eksisterer egenrapporterte utslipp fra kunder er dette også inkludert i analysen.

PCAFs metodesett er basert på kvaliteten på tilgjengelig data. Datakvaliteten spenner fra 1 til 5 hvor 1 er høyest datakvalitet og 5 er lavest:

- Datakvalitet 1 tilsvarer en bedrifts faktiske, attesterte klimaregnskap.
- Datakvalitet 2 tilsvarer et ikke-attestert klimaregnskap.
- Datakvalitet 3 er beregninger basert på aktivitetsfaktorer som for eksempel antall dyr på en gård.
- Datakvalitet 4 og 5 er basert på bransjegjennomsnitt for utslipp, altså en sjablongmessig tilnærming. Tabellen under viser hvilken datakvalitet de ulike bransjene er beregnet ut i fra.

PCAFs metode baserer seg på at et selskap kan finansieres enten ved bruk av egenkapital eller fremmedkapital. Graden av utslipp som tilfaller hver enkelt aktør er dens del av selskapets totale finansiering. En rekke datakilder og metoder er spesifisert i PCAFs standard for beregning av finansierte utslipp. Å styrke analysen med bedre data og metoder er sentralt for å forstå påvirkningen og risikoen forbundet med konsernets utlånsaktivitet. En robust utslippsanalyse er viktig verktøy for rapportering, beregning av risiko, riktig prising og styring mot konsernets ambisjon om netto-null i utlånsporteføljen 2040.

¹ EVIC: selskapsverdi inkludert kontanter

FINANSIERTE UTSLIPP, UTLÅN OG UTSLIPPSINTENSITET FORDELT PÅ BRANSJER							
NÆRINGSNAVN SNN	DATAKVALITET	UTLÅN	SCOPE 1	SCOPE 2	SCOPE 3	TOTALT	INTENSITET (SCOPE 1+2)
Eiendom	4,22	16.784.304.321	3.364	3.845	24.106	31.315	0,43
Finansielle foretak, forsikring og verdipapirforetak	4,08	10.419.661.022	866	514	4.546	5.926	0,13
Fiske og havbruk	4,14	9.901.514.567	221.678	47.134	172.476	441.289	27,15
Industri	4,03	1.649.515.236	33.772	8.734	67.359	109.866	25,77
Jordbruk og skogbruk	4,88	105.512.160	21.527	938	5.443	27.908	212,91
Jordbruk	3,00	1.258.830.057	-	-	-	64.949	51,59
Kraft og vannforsyning, bygg og anlegg	4,07	3.074.591.870	14.210	1.427	44.962	60.599	5,09
Offentlig forvaltning	5,00	379.554.709	230	71	1.735	2.036	0,79
Tjenesteytende virksomhet	4,53	3.029.029.153	5.696	2.453	29.604	37.752	2,69
Transport	4,23	2.415.531.608	58.343	1.246	75.173	134.762	24,67
Varehandel, hotell og restaurantvirksomhet	4,29	1.998.285.932	10.895	5.185	45.313	61.393	8,05
Bolig (personmarked)	3,10	45.007.055.317	-	7.258	-	7.258	0,16
Sum	3,66	96.023.385.953	370.580	78.804	470.719	985.053	4,68

Forbehold i denne analysen:

- Kvaliteten på beregning av finansierte utslipp varierer i stor grad med metode og tilgjengelig data.
- Næringskoden til et selskap vil ikke alltid beskrive den faktiske aktiviteten selskapet bedriver.
- Det er ikke alle selskaper/bransjer som har tilstrekkelig gode offentlige regnskapstall.
- Analysen på nåværende tidspunkt kan ikke sammenlignes med tidligere analyser på finansierte utslipp da metoden er endret.
- Regnskapsdata benyttet er selskapsregnskap fra brønnøysundregisteret.
- Der det har vært mulig å skille mellom markedsbasert- og lokasjonsbasert strømmiks, er det benyttet lokasjonsbasert faktor for CO₂e/kWh.

SpareBank 1 Nord-Norges omstillingsplan er satt med utgangspunkt i Science Based Targets Initiatives metode og anbefalinger for å sette utslippsbaner mot nullutslipp. Dette er for å sikre at reduksjonsmålene for netto null er i tråd med Parisavtalen. Metodikken baserer seg på hvordan utslippskutt må foregå

allerede frem mot 2030. En mer detaljert beskrivelse av konsernets overgangsplaner finnes i SpareBank 1 Nord-Norges plan for netto-null utslipp 2040 i [bærekraftsbiblioteket](#) på [snn.no](#).

2.2.1.2 Bransjeutslipp

Privatmarkedsporteføljen – Bolig

2023 er første året konsernet har beregnet utslipp for boligporteføljen. Det har gitt et stort løft i beregning av finansierte utslipp siden store deler av SpareBank 1 Nord-Norges portefølje består av boliglån til privatmarkedet, og det utgjør den største aktivaklassen i porteføljen. Utslippet er estimert til 7258 tCO₂ ekvivalenter med en intensitet på 3,77 kgCO₂e/m². Konsernet vil jobbe for at utslippet utvikler seg i tråd med planen om nullutslipp.

Finansierte utslipp, markedsbasert [tCO ₂ e]	191.774
Finansierte utslipp, lokasjonsbasert [tCO ₂ e]	7.258
Karbonintensitet [tCO ₂ e/MNOK]	0,16
Karbonintensitet [kgCO ₂ e/M ²]	3,77

Tabellen viser finansierte utslipp basert på både markeds- og lokasjonsbasert strømmiks. Det er standard å rapportere med lokasjonsbasert miks. Det er også grunnlaget for utslippintensitetene.

Bedriftsmarked

PCAFs database ble oppdatert med nye utslippsfaktorer i 2023. Dette har ført til vesentlige endringer i konsernets finansierte utslipp. Det er viktig å bemerke at denne forskjellen i utslipp er drevet av endringer i databasen og ikke av porteføljesammensetningen.

Jordbruk og skogbruk, inkludert kolonnen for jordbruk, er blant de mest karbonintensive bransjene i porteføljen med et samlet utslipp i scope 1 og scope 2 på 87.413 tCO₂e. Tabellen skiller mellom «Jordbruk» og «Jordbruk og skogbruk». «Jordbruk»-raden viser finansierte utslipp fra aktive landbrukskunder, beregnet med innsatsfaktorer av PCAF datakvalitet 3. Kundene i kategorien «Jordbruk og skogbruk» er beregnet med datakvalitet 4 eller 5. Dette er beskrevet i detalj i SpareBank 1 Nord-Norges overgangplan.

«Fiske og havbruk» er den kategorien med høyest utslipp i årets analyse med et utslipp på 268.812 tCO₂e i scope 1 og scope 2. Dette er en markant økning sammenlignet med 52.139 tCO₂e i 2022. Selv om konsernet har økt utlånsvolum til «Fiske og havbruk» er denne endringen i utslipp drevet av oppdateringen av PCAFs database for utslippsfaktorer i 2023.

KATEGORI	ENHET	2023
Scope 1 total	tCO ₂ e	4.6
Scope 2 total med lokasjonsbasert strømberegninger	tCO ₂ e	92.8
Scope 2 total med markedsbaserte strømberegninger	tCO ₂ e	11.4
Scope 1+2+3 totalt med lokasjonsbasert strømberegninger	tCO ₂ e	484.8
Scope 1+2+3 totalt med markedsbaserte strømberegninger	tCO ₂ e	403.3

I klimaregnskap for 2022 ble det rapportert feil sum i utslipp scope 3. Det rapporterte tallet var: 289.700. Feilen skyldtes en manuell skrivefeil. Det korrekte forbruket var 2.979.693. Dette er rettet opp i nytt klimaregnskap som er publisert i bærekraftsbiblioteket på snn.no.

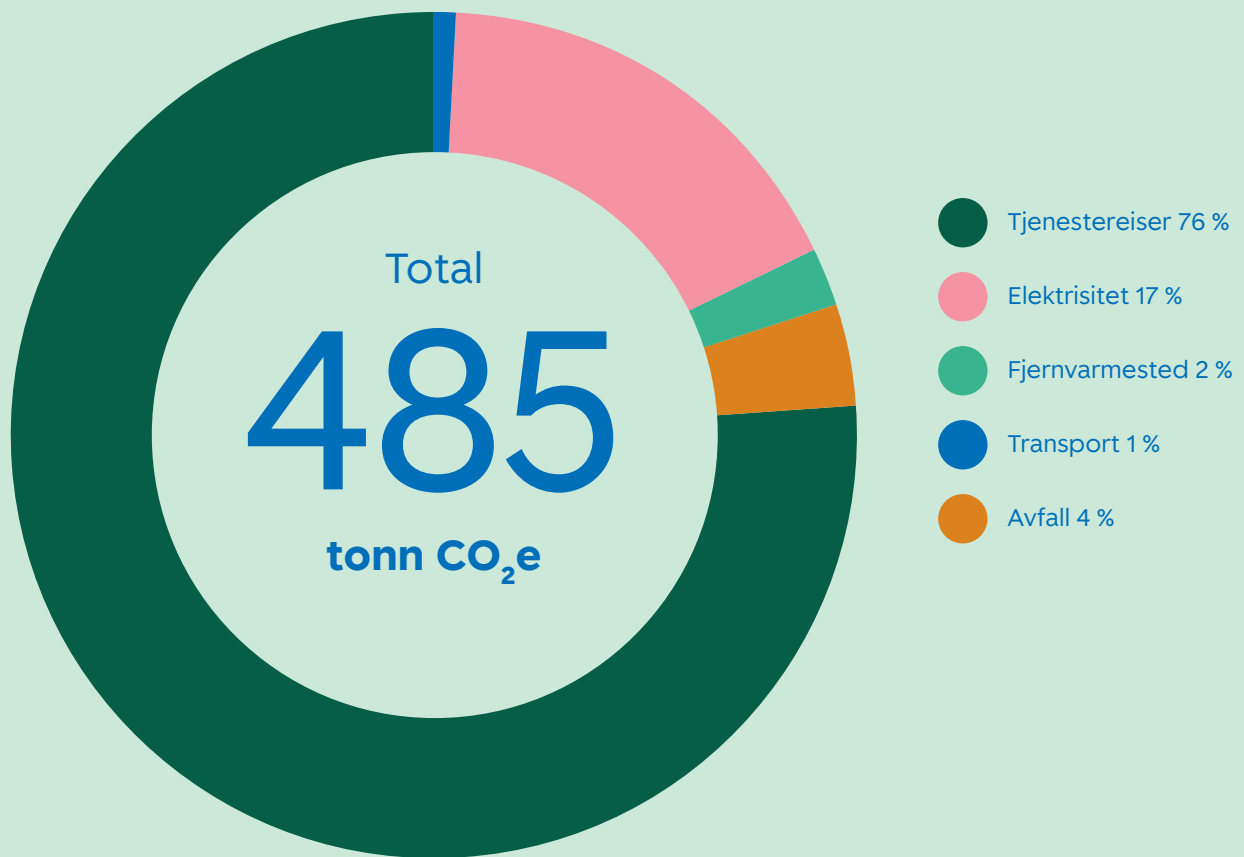
2.2.2 UTSLIPP EGEN DRIFT

SpareBank 1 Nord-Norge har siden 2016 rapportert på utslipp knyttet til egen drift. Rapporteringen baserer seg på utslipp i tre scope:

- Scope 1: Transport i form av tre firmabiler fordelt på Bodø og Tromsø
- Scope 2: Elektrisitet og bruk av fjernvarme i bygg vi eier og leier
- Scope 3: Flyreiser, kilometergodtgjøring og avfall

SpareBank 1 Nord-Norge hadde i 2023 et totalt klimagassutslipp på 484,8 tonn CO₂-ekvivalenter (tCO₂e). Dette er en økning på 59,4 tCO₂e, tilsvarende 14 prosent, sammenlignet med 2022. En viktig grunn til økningen i utslipp var en økning i kategorien forretningsreiser, som har økt med 15,2 prosent fra fjoråret.

For nærmere informasjon, se tabell under og fullstendig klimaregnskap i vedlegg 3. I arbeidet med overgangsplanen mot netto-null er det satt et nytt mål om utslippskutt basert på metodikken fra Science based targets. Rapportering og oppfølging av utslippskutt for egen drift vil utvikles i 2024.



VESENTLIG TEMA

3. Grønn omstilling

MÅL: NETTO-NULL I UTLÅNSPORTEFØLJEN 2040

Hvorfor er dette vesentlig for SNN?

SpareBank 1 Nord-Norge har en betydelig rolle i det grønne skifte. Finansbransjen er pekt på som en sentral del av EUs politikk for å lykkes med å bli et klimanøytralt kontinent i 2050, og en rekke virkemidler er vedtatt for å styre finansmarkedet og kapital i en grønnere retning, og samtidig bidra til en rettferdig omstilling. Herunder spesielt EUs taksonomi og det nye rapporteringsdirektivet på bærekraft, [CSRD](#). SpareBank 1 Nord-Norge er en sparebank som har eksistert i landsdelen i 187 år, og har dermed også et betydelig ansvar for å bidra til at landsdelen forstår endringen som kommer, og omstiller sine aktiviteter i tide. Dette både for å bremse klimaeendringene som verden står overfor, men også bidra til fortsatt konkurransekraft i landsdelen. Konsernets påvirkningskraft er herunder betydelig, og krav som stilles i forbindelse med utlån kan være med på å bidra til en raskere grønn omstilling. Samtidig kan for tøffe krav føre til at enkelte deler av landsdelen ikke klarer å henge med i omstillingen. Kunnskapsbanken belyste dette i 2022 gjennom artikkelen [Det grønne skiftet – kun for de rike?](#) Stilles det for tøffe krav til omstilling kan det bli utfordrende for kunder som sitter med en eldre boligmasse i distriktet, og utfordre både privat- og bedriftsøkonomien i det som er en [dyr tid for mange](#).

Risikoer og muligheter

Undersøkelser som er gjort, blant annet gjennom Forventingsbarometeret for SpareBank 1 Nord-Norge, viser at det haster for næringslivet i Nord-Norge å få fart på omstillingen. Næringslivet har i for liten grad tatt innover seg hvordan klimarisiko vil påvirke dem, og dette utgjør en risiko for både for næringslivet og for SpareBank 1 Nord-Norge. I ytterste konsekvens kan det føre til at konsernet ender opp med eiendeler i porteføljen som

ikke lar seg omsette i fremtiden, eller som taper verdi på grunn av for eksempel endrede markedspreferanser og nye klimareguleringer som fører meg seg nye investeringsbehov. På sikt kan det svekke den økonomiske utviklingen i landsdelen og dermed også konsernets drift om ikke tiltak iverksettes. Nye krav knyttet til rapportering og EUs taksonomi er også en risiko for SpareBank 1 Nord-Norge, da kravene er omfattende og krevende også for en bank å implementere. Riktig rapportering på taksonomi og troverdige omstillingsplaner er viktig for at konsernet fortsatt skal kunne tiltrekke seg konkurransedyktig kapital.

Denne risikoen utgjør også en mulighet for konsernet gjennom å bidra til grønn omstilling ved å stille krav til kundene, ved å tilby konkurransedyktig kapital, og bruke konsernets samfunnsrolle til positiv påvirkning. Dette har vært bakgrunnen for konsernets ambisjoner på området.

Tiltak

Konsernet har iverksatt en rekke tiltak for å håndtere både positiv og negativ påvirkning med utgangspunkt i grønn omstilling. Se også 2.1 Klimarisiko og naturrisiko (TCFD) som beskriver tiltak og måloppnåelse mer konkret.

Interessenthåndtering

I finansieringsprosessen vil alle kunder > 5 millioner kroner måtte oppgi detaljert informasjon om egne omstillingsplaner. Temaet er også en del av dialog med investorer og kapitalmarkedet. Videre er grønn omstilling et utstrakt tema for samfunnsdialogen SpareBank 1 Nord-Norge har gjennom blant annet Kunnskapsbanken, Agenda Nord-Norge og andre konferanser der SpareBank 1 Nord-Norge er involvert. Temaet er

også viktig internt hos konsernets ansatte, styre og representantskap.

Evaluering

Konsernets strategi vil tilpasses til endringene i nye krav, forventninger og innsikt relatert til grønn omstilling i årene som kommer. Det viktigste verktøyet for evaluering er knyttet til ESG-modulen hvor bedriftsmarkedskundene screenes på omstillingsplaner. Policydokumenter på området revideres årlig og vil ta inn nye ESG-krav. Videre er analysen over finansierte

utslipp og konsernets netto-null plan et sentralt verktøy for å evaluere egen påvirkning for vesentlighetene *Grønn omstilling* og *Klimaendringer*.

Flere fagenheter i konsernet er ansvarlig for vesentligheten «Grønn omstilling». Det skjer rapportering til konsernledelsen gjennom flere ulike prosesser fra blant annet Bedriftsmarked, Privatmarked, Treasury, Samfunnsløftet, samt Kreditt og risikostyring.

Slik styres vesentligheten:

<p>Styrende dokumenter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Risikostrategien (måltall for ESG) og forretningsstrategien (overordnede ambisjonsnivået for ESG) • Policy for Markedsrisiko • Policy for Likviditetsrisiko • Policy for Eierrisiko • Kapitalpolicy • Kredittpolicy • Standard for bærekraftig finansiering • Policy for bærekraft 	<p>Indikatorer:</p> <p>GRI 2-12, 2-14, 3-3, 404-2</p> <p>SNN 2, SNN 3, SNN 4</p> <p>ESRS 2 SBM-3</p> <p>ESRS E1-2, E1-3, E1-4</p> <p>Kobling FNs bærekraftsmål: 13, 14</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3.1 Grønn omstilling BM – bedriftsmarked

Ansvarlig finansiering og gjennomgående ESG-vurderinger i finansieringsprosessen er det viktigste virkemidlet konsernet har for å påvirke næringslivet til grønn omstilling. Dette omfatter områder hvor konsernet eksponeres for klimarisiko samt andre ESG-risikoer, som for eksempel brudd på arbeidstaker- og menneskerettighetsbrudd og etterlevelse av åpenhetsloven, samt økonomisk kriminalitet og svak virksomhetsstyring. Spørsmålene som stilles i ESG-vurderingene påvirker kundens risikoprofil og er en integrert del av kundedialogen og finansieringsprosessen.

Hva er oppnådd i 2023?

SpareBank1 Nord-Norge har hatt en solid vekst i bedriftsmarkedet i 2023 med en utlånsvest på 15,5 prosent. Konsernet har hatt et spesielt fokus på å

styrke posisjon i havnæringer. På bedriftsmarkedet utgjør nå havnæringer 35,3 prosent mot 32,9 prosent i 2022. 42 prosent av nyetablerte aksjeselskap (AS) i landsdelen i 2023 valgte SpareBank 1 Nord-Norge som bankforbindelse.

En viktig prioritet i 2023 har vært å videreutvikle ESG-modulen og prosedyren for bruken av denne i kundedialogen med bedriftsmarkedet. Dette skal støtte rådgiverne i dialog med kunden, og samle nødvendig data til bruk for vurdering av risiko og for rapportering på området. I 2023 er 375 kunder med et samlet volum på 18,6 MRD NOK screenet i ESG-modulen. Det utgjør 34 prosent av den relevante BM-porteføljen med utlånseksponering over 5 MNOK.

3.2 Grønn omstilling PM – privatmarkedet

En viktig prioritet i 2023 har vært å jobbe med å øke datakvalitet innenfor ESG når det gjelder bolig- og eiendomsmassen. Norges Bank viser i [sin rapport om finansiell stabilitet 2022](#) at kun 22 prosent av norske næringsseiendommer har registrerte energiattest. Analyser SpareBank 1 Nord-Norge har gjort av egen portefølje viser at det står like dårlig til med energimerking av privatboliger. Dette på tross av at Energimerkeforskriften av 2010 angir en plikt til å ha Energiattest både ved ferdigstillelse av nye boliger og ved omsetning av boliger.

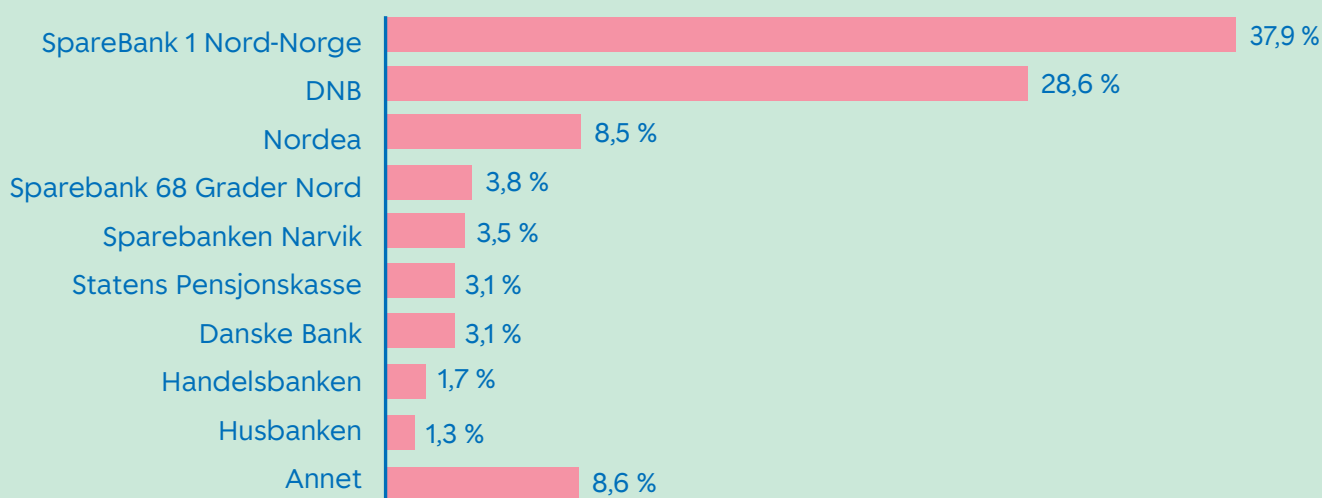
Manglende energimerker på norske bygg er en utfordring som bremser den grønne omstillingen av eiendomsmassen fordi energiforbedring av bygg må kunne dokumenteres korrekt. Det utgjør også en direkte risiko for kunden som sitter med feil energimerke, eller manglende opplysninger om sin eiendom, som igjen kan ha betydning for utleie og omsetning. For konsernet utgjør det også en risiko ved at det mangler

korrekt oversikt over energimerkingen i egne porteføljer. Dokumenterte energiattester er også nødvendig i bankers tilrettelegging for grønne produkter, og for rapportering på EUs taksonomi. SpareBank 1 Nord-Norge har i 2023 prioritert å løfte denne saken i dialog med kunder og andre interessenter som Finans Norge, Husbanken, NVE, ENOVA, Huseierne, NEAK og Norsk Takst. Dette med mål om at Energimerkeforskriften skal overholdes i hele bransjen. SpareBank 1 Nord-Norge har eget måltall i risikostategien som går på å heve antall bygg med godkjent Energiattest i SpareBank 1 Nord-Norges porteføljer.

Hva er oppnådd i 2023?

Gjennom 2023 har personmarkedsdivisjonen hatt en utlånsvekst på 3,8 prosent. Markedsandelen i markedsområdet er på 37,9 prosent ved utgangen av desember.

Markedsandeler på boliglån i Nord-Norge ekskl. Helgeland ved utgangen av 2023



Ett av virkemidlene til grønn omstilling er grønne lån. Dette er lån som er knyttet til energimerke og lån til miljøvennlige og energibesparende tiltak i nye og gamle boliger, fritidsboliger, hytter og næringseiendom. Lånet gir kunden gunstig rente, enten man skal bygge nytt, pusse opp eller bare bytte til energikilder med mindre belastning på miljøet. De grønne lånene er utviklet med utgangspunkt i konsernets grønne finansrammeverk som er verifisert av tredjepart.

- Grønt bedriftslån: 56 lån
- Grønt boliglån: 1 136 lån
- Grønt førstehjemslån: 299 lån
- Grønt flexilån: 151 lån

SpareBank 1 Nord-Norge tilbyr også egne låneprodukter med sosial profil både for bedriftsmarked og privatmarked. Dette er produkter som legger til rette for like muligheter ved ulikt økonomisk utgangspunkt og er en del av en positiv påvirkning som konsernet kan ha på privatmarkedet. Noen av de sosiale produktene er utviklet i samarbeid med LOfavør.

Sosiale produkter

Produkt som skal hjelpe unge inn i boligmarkedet:

- Boliglån Ung: 2 188 lån
- Førstehjemslån: 1 986 lån
- LOfavør Boliglån Ung: 3 293 lån
- LOfavør Førstehjemslån: 1 968 lån
- Grønt Førstehjemslån: 299 lån

Vekstlån og vekstkreditt er rettet mot innovative eller raskt voksende bedrifter som er kredittverdige, men mangler sikkerhet:

- Vekstlån: 6 lån
- Vekstkreditt: 6 lån

Likviditetslån Korona med Statsgaranti ble lansert som følge av covid-19, for å styrke små og mellomstore bedrifters tilgang til likviditet, ved at staten gjennom en midlertidig garantiordning tilbød risikoavlastning til finansforetak.

- Likviditetslån: 84 lån

SpareBank 1 Nord-Norge tilbyr også låneproduktene LOfavør Forskudd lønnsgaranti som kan gis med boliglånsrente dersom bedriften kunden arbeider i skulle gå konkurs, og i påvente av utbetaling fra lønnsgarantifondet. I tillegg tilbys LOfavør konfliktlån som kan gis med boliglånsrente til kunder som havner i langvarig arbeidskonflikt i forbindelse med tariffoppgjør.

3.3 Grønne innlån og utlån

SpareBank 1 Nord-Norge har over flere år hatt en målsetting om å bidra til et grønnere verdipapirmarked både nasjonalt og internasjonalt. Konsernet mener grønne finansielle instrumenter er et effektivt verktøy for å kanalisere investeringer til prosjekter som har en påviselig positiv klimaeffekt og dermed bidrar til oppnåelsen av FNs mål for bærekraftig utvikling. Konsernet har siden 2020 jobbet med å bygge opp grønn portefølje med utgangspunkt i grønne

rammeverk og det arbeides aktivt med kvalifisering og finansiering av bankens dokumenterte grønne balanse. Konsernet har i 2023 jobbet med nytt rammeverk som vil lanseres første kvartal 2024. Kriteriene i rammeverket vil så langt det lar seg gjøre være i tråd med Green Bond Principles, Green Loan Principles, Guidance on Bonds to Finance the Sustainable Blue Economy og EUs Taxonomy Delegated Acts (as of June 2023).

Status grønne innlån og utlån 2023

GRØNNE UTLÅN IHT. GRØNNE RAMMEVERK (MNOK)	31.12.2023	31.12.2022
Grønne boliger	7.789	6.786
Grønne næringsbygg	1.408	3.188
Fornybar energi	1.610	1.325
Ren transport	1.090	936
Bærekraftig forvaltning av naturressurser og arealbruk	5.639	3.654
Grønne boliger i SpareBank 1 Boligkreditt	7.773	6.302
GRØNNE INNLÅN IHT. GRØNNE RAMMEVERK (MNOK)		
Egen utstedt gjeld, eks ansvarlig lån og fondsobligasjoner	20.514	20.411
Egen utstedt grønt innlån	5.395	3.644
Andel av OMF-finansierings i SpareBank 1 Boligkreditt	44.521	39.449
Andel av grønn OMF-finansiering i SpareBank 1 Boligkreditt	6.357	4.719

OMF=obligasjoner med fortrinsrett

3.4 EUs taksonomi

EUs taksonomi er et klassifiseringssystem for å kunne definere hvilke økonomiske aktiviteter som er bærekraftige i lys av EUs seks miljømål. Dette er selve grunnmuren i EUs klimapolitikk gjennom Green Deal. Offentliggjøringsforordningen og taksonomiforordningen trådte i kraft 1. januar 2023.

SpareBank 1 Nord-Norge rapporterer i 2023 for første gang i tråd med EUs taksonomi, da med utgangspunkt i hvor stor andel av porteføljen som var omfattet av taksonomiens kriterier.

Rapporteringen er utviklet med utgangspunkt i rapporteringsmalen fra Annex VI – taksonomiskjema.

Kort om taksonomien

EUs taksonomi er et rammeverk som skal definere hvilke økonomiske aktiviteter som defineres som bærekraftig, sett i lys av EUs definerte miljømål. Hensikten er å øke transparensen i markedet og bidra til å flytte kapital i mer bærekraftig retning. Foreløpig er ni sektorer omfattet av taksonomien. Rapporteringsskravet har blitt innført trinnvis i EU hvor det i første omgang skulle rapporteres om hvor stor andel av finansaktørens virksomhet som var omfattet av taksonomien (Taxonomy Eligible). Fra 2023 skal finansaktører rapportere om hvor mye av virksomheten som er taksonomiforenlig (Taxonomy Aligned).

For finansbransjen forventes det at taksonomirelatert informasjon fremstilles i en «grønn brøk» (Green Asset Ratio). Rapporteringsplikten etter taksonomiforordningen gjelder i første omgang alle banker og forsikringsforetak, samt noterte foretak som har over 500 ansatte og som regnes som store foretak etter EUs regnskapsdirektiv. Kriteriene for store foretak er for regnskapsåret 2023 definert som selskap med en balansesum høyere enn 157,12 mill. kroner (20 mill. Euro), eller selskap med salgsinntekter over 324,24 mill. kroner (40 mill. Euro). Terskelverdiene beregnes med utgangspunkt i konsernselskapets balanse og salgsinntekter. I EU er det vedtatt endringer i regnskapsdirektivet som innebærer at rapporteringsplikten etter taksonomiforordningen utvides til å gjelde flere foretak. Disse endringene trer i kraft fra regnskapsåret 2024, når NFRD erstattes av CSRD.

Omfattet av taksonomien

SpareBank 1 Nord-Norge skal offentliggjøre hva som er omfattet av taksonomien med bakgrunn i tilsynsmessig konsolidering i samsvar med forordningen (EU) nr. 575/2013 (2), kapittel 2. Per 31.12.23 har konsernet 91,2 mrd. kroner (72,7 prosent) i eksponering mot

økonomisk aktivitet som er omfattet av taksonomien. Eksponeringen består av eksponering mot husholdninger med pant i fast eiendom og elbiler. Elbiler består kravet om vesentlig bidrag og er omfattet av taksonomiforenlig aktivitet, men består ikke DNSH (Do No Significant Harm) knyttet til forurensing fra bildekk.

Taksonomiforenlig portefølje 2023

Fra og med rapporteringsåret 2023 skal konsernet også opplyse om den grønne brøken GAR (Green assets ratio). Denne skal gi opplysninger om hvor stor andel av konsernets eiendeler som tilfredsstiller taksonomiens kriterier for miljømessig bærekraftige aktiviteter (taksonomiforenlig). Kriteriene for å være taksonomiforenlig er følgende:

- Kundens økonomiske aktivitet bidrar vesentlig til minst ett av taksonomiens seks miljømål (Substantial Contribution).
- Kundens økonomiske aktivitet har ikke vesentlig negativ påvirkning på noen av de resterende fem miljømålene DNSH (Do No Significant Harm).
- Kundens økonomiske aktivitet oppfyller minstekravene til sosiale og styringsmessige forhold (Minimum Safeguards).

Behovet for detaljert kundedata gjør rapporteringen kompleks, og konsernet må tilstrebe å anskaffe enda mer detaljert informasjon om kundene til kommende rapporteringsår. I 2023 er det jobbet med å innhente informasjon om energikarakter, utslippsinformasjon og fysisk risiko for eiendomsporteføljen. Det vil i 2024 jobbes videre med datafangst for å møte økende rapporteringskrav fra taksonomiforordningen frem mot 2026, gitt dagens tidslinje for implementering.

På rapporteringstidspunktet 31.12.2023 har konsernet identifisert 5,56 mill. kroner som er taksonomiforenlig med miljømålet «begrensinger av klimaendringer». Taksonomiforenlig volum utgjør 6,1 prosent av taksonomirelevante sektorer, og 3,1 prosent av samlet GAR (green assets ratio for eiendeler). I 2023 rapporterer konsernet kun på taksonomiforenlig aktivitet knyttet til boliglånsporteføljen. Konsernet har identifisert tre kunder som er omfattet av opplysningsplikten i direktivet om ikke-finansiell rapportering, men ingen av disse kundene har næringskoder i taksonomirelevante sektorer.

For boliglånsporteføljen skiller taksonomien mellom bolig bygget før 2021 og fra 2021 til i dag. Følgende beregningsmetodikker er benyttet:

- For bolig fra og med 2021 må boligene være NZEB – 10 prosent. Identifiseringen av nesten nullenergibygning er gjort i tråd med metodikk utviklet av Multiconsult, hvor det i energimerkeordningen legges til teknisk utstyr i beregningen av kwt/kvm. Det er kun benyttet boliger som har offisielle energimerker i beregningen.
- For boliger bygget i 2020 eller tidligere må boligen ha energimerke A eller være blant topp 15 prosent mest energieffektive boliger i Norge. Konsernet har benyttet NVEs forslag til terskelverdier ved identifisering av topp 15 prosent mest energieffektive bygg i Norge.

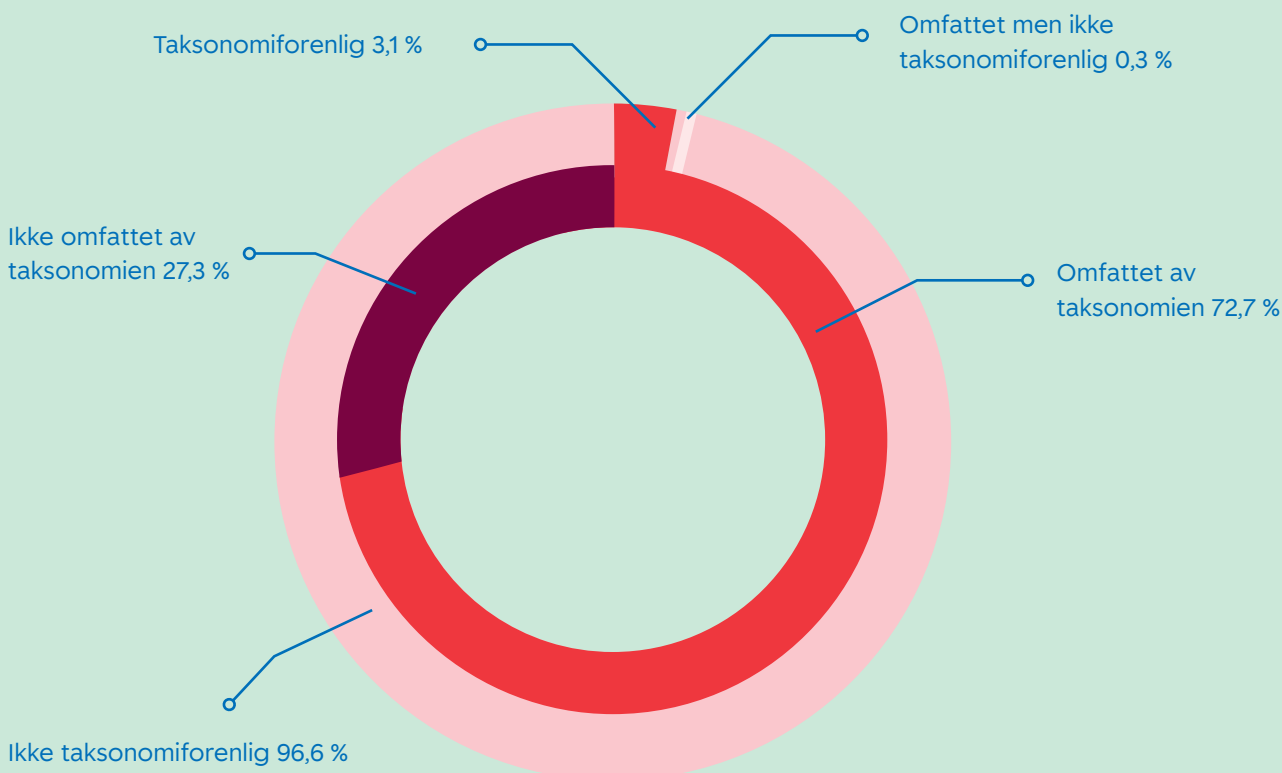
I tillegg til miljømålet Klimatilpasning vil det for husholdninger også måtte gjøres en vurdering av DNSH (Do No Significant Harm). Konsernet har identifisert de fysiske klimarisikoene som er relevant for aktiviteten ved bruk av kartdata fra NVE og Norkart som videre er koblet opp mot boliglånsporteføljen

på objektsnivå. Konsernet har benyttet en konservativ vurdering hvor alle panteobjekter som får treff på en av følgende fysiske risikoer vil utelukkes fra rapporteringen av taksonomiforenlige:

- Høyvann
- Stormflo
- Flomsone
- Skred
- Fjell steinskred
- Kvikkleire

Konsernet har med bakgrunn i treff på fysisk risiko utelukket 386 mill. kroner i rapporteringen av taksonomiforenlige boliger per 31.12.23. Detaljert informasjon om rapportering etter taksonomiforordningen *Annex VI – KPI* for banken finnes i vedlegg 4.

GAR (Green assets ratio)



3.5 Bærekraftsmerkede spareprodukter

SpareBank 1 Nord-Norge ønsker å gjøre det lettere for kundene å velge spareprodukter med den profilen de selv ønsker, både når det kommer til avkastning, men også andre viktige faktorer for kunden og samfunnet som for eksempel ESG. Gjennom retningslinjer for ansvarlig distribusjon av verdipapirfond er det definert hva

det oppfordres, forventes og kreves av forvalterne av verdipapirfondene som skal distribueres av SpareBank 1. Dersom en forvalter bryter med kravene og etter dialog med SpareBank 1 ikke endrer praksis, vil distribusjonen av det respektive verdipapirfondet stoppes.

I tillegg er det utviklet en egen merkeordning som skal gjøre det lett for kunden å orientere seg i verdipapirfondets ESG-profil med bokstavkodene A–F. For en god ESG-score forventes det av de respektive fondene at de er aktive eiere og ekskluderer selskap og sektorer for å sørge for en mer bærekraftig utvikling for selskapet isolert sett, men også for samfunnet og miljøet.

Hva er oppnådd i 2023?

Som følge av en større pågående revisjonsprosess av merkeordningen i andre halvdel av 2023, er prosessen med å innhente ny ESG-informasjon fra forvalterne for 2023 utsatt. Framover kommer SpareBank 1 i større grad til å støtte seg på rapportering i henhold til SFDR reguleringen i justering av merkeordningen. Det er forventet at den nye merkeordningen blir innfaset i første halvdel av 2024.

Tabellen under viser fordelingen av karakterene for 2023 i merkeordningen. Det er kun én endring i karakter for fondene som var i distribusjon i 2022. I løpet av året er det tatt inn ti nye fond i distribusjon, hvorav fire av disse har fått karakter A, og seks har fått karakter B.

Oppdatert scoringen av fondene årlig*

Tabellen viser fordelingen av karakterene.

ESC SCORE	2023	NYE FOND 2023
A	12	4
B	178	6
C	17	0
D	4	0
E	0	0
F	1	0
Sum	212	
Forbedret score	0	
Dårligere score	1	
Lik score	201	

De aller fleste fondene får karakter B. Dette er fond som har en tilnærming til miljø- og samfunnsmessige forhold som svarer til SpareBank 1s forventinger for gode ESG-fond.

For å få karakter A, må fondet i tillegg til å svare opp alle forventingene, være klassifisert som artikkel 9 under SFDR. Dette er fond som har bærekraft som formål. Det har vært rettet kritikk opp mot at for mange fond har klassifisert seg selv for høyt under SFDR, og flere fond som tidligere ble klassifisert som artikkel 9 fond, har nedgradert seg til artikkel 8. I revidering av merkeordningen er det forventet at konsentrasjon av B-merkede fond vil bli lavere.

I 2023 er andelen fond med bærekraft som formål utvidet (tabell over). Dette blant annet på grunn av økt kundeetterspørsel etter bærekraftige fond.

Samtlige av forvalterne av verdipapirer som distribueres av SpareBank 1 oppgir at de har signert FNs prinsipper for ansvarlige investeringer og rapporterer på etterlevelse.

3.6 ESG-data og teknologi

Økt datakvalitet og tilgjengelighet av ESG-data er et sentralt virkemiddel både for konsernets ambisjoner på bærekraft, og for god risikohåndtering og styring. Det stilles nye krav til mer presis rapportering på bærekraftige resultater både for finansbransjen, og dens kunder. I dag er en utfordring mangelen på ESG-data med god kvalitet i hele markedet, noe som vanskeliggjør måling, oppfølging og rapportering. Endringer i Regnskapsloven fra 2024 vil også stille betydelig strengere krav knyttet til kvaliteten på dataen som fremstilles.

Hva er oppnådd i 2023?

SpareBank 1 Nord-Norge og SpareBank 1 Alliansen har i 2023 hatt et økt fokus ESG-data. Et eget prosjekt

vurderte behovet og besluttet et målbilde for ESG-data i Alliansen. I konsernets lokale Datavarehus har det vært jobbet for å øke datakvalitet og tilgjengeligheten til ESG-data. De prioriterte områdene har vært utslipp i porteføljen og rapportering til myndigheter. Dette er arbeid i tidlig fase, både i SpareBank 1 Nord-Norge og i markedet og vil derfor kreve økt fokus i årene som kommer.

VESENTLIG TEMA

4. Egen arbeidsstokk

MÅL: SPAREBANK 1 NORD-NORGE SKAL HA ENGASJERTE ANSATTE I EN INKLUDERENDE ORGANISASJON

Hvorfor er dette vesentlig for SNN?

SpareBank 1 Nord-Norge anerkjenner de ansatte som en av organisasjonens viktigste innsatsfaktorer, og derfor er de ansatte løftet inn i en av de tre forretningsstrategiske målene for konserner. For å lykkes med de strategiske målsetningene er arbeidsmiljø og HMS er viktige faktorer. Et godt arbeidsmiljø er en sentral faktor for å drive frem en bærekraftig organisasjon.

Risikoer og muligheter

Påvirkningen på egen arbeidsstokk er i hovedsak relatert til egen drift. Negativ påvirkning kan dreie seg om stress og høy arbeidsbelastning eller ekskludering og diskriminering. Dette kan igjen føre til økt sykefravær, høy turnover og utfordring med å rekruttere og tiltrekke seg ny kompetanse. I ytterste konsekvens kan negativ påvirkning på egen arbeidsstokk ha innflytelse på resultatet i konsernet. Samtidig er SpareBank 1 Nord-Norge i posisjon til å være en attraktiv arbeidsplass med høyt engasjement, tilhørighet og trygghet.

Tiltak

Konsernets HR-avdeling gjennomfører en rekke tiltak for egen arbeidsstokk. Herunder nevnes noen eksempler. Arbeidet vil beskrives nærmere i resten av 4. Egen arbeidsstokk.

Noen konkrete tiltak:

- Dynamisk arbeidsmiljøundersøkelse gjennom hele året (winningtemp) og årlig vernerunde
- Kurs- og kompetansetiltak
- Trepertssamarbeid med tillitsvalgte og verneombud
- Ansattebetingelser og goder
- Aktivitetsprogram (SPOR)

Interessenthåndtering

HR-avdelingen har en utstrakt dialog med interessenter hvor forholdet til egen arbeidsstokk er tema. Herunder nevnes: Ansatte, ledere, tillitsutvalg og verneombud, styret og konsernledelse, representantskapet og internrevisjon. I tillegg til dialog med myndighetsinteressenter som NAV, arbeidstilsynet og finanstilsynet.

Evaluering

Den viktigste evalueringen av egen arbeidsstokk skjer gjennom den dynamiske arbeidsmiljøundersøkelse (winningtemp), samt leders oppfølging av winningtemp og utviklingssamtaler. I tillegg gjennomføres årlig vernerunde for kartlegging og tiltakssetting for fysisk arbeidsmiljø. I tillegg er trepartssamarbeidet, fellesutvalg, tillitsvalgt og vernetjeneste en sentral del av evalueringen som skjer på området.

Øverste ansvarlig for vesentlig tema «Egen arbeidsstokk» er HR-avdelingen. Rapportering til styret og konsernledelse skjer gjennom hele året, blant annet knyttet til det forretningsstrategiske målet på området.

Slik styres vesentligheten:

<p>Styrende dokumenter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Risikostrategien (måltall som adresserer ESG) og forretningsstrategien (overordnede ambisjon-snivået for ESG) • Policy for avvik og varsling • Policy for godtgjørelser • Policy for rekruttering • SNN-koden • Policy for sikkerhet og beredskap • Policy for håndtering av interessekonflikt • Øvrige standarder for HR-området • Policy for bærekraft 	<p>Indikatorer:</p> <p>GRI 2-7, 2-8, 2-14, 2-23, 2-25, 2-26, 3-3, 205-2, 404-3, 405-1, 416-2</p> <p>ESRS 2 SBM-3</p> <p>ESRS S1-1, S1-2, S1-3, S1-4, S1-6, S1-8, S1-9, S1-11, S1-13</p> <p>Kobling FNs bærekraftsmål: 3, 5</p> <p>Mål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Taktisk mål: redusere bemanningssårbarhet (turnover mellom 5 og 12) • Ambassadørskap • Jobbengasjement og inkludering • Sykefravær: følge bransjenivå
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

4.1 Årsverk

I 2023 var det en økning på 104 årsverk for konsernet fra 2022 etter fusjon av Adwice AS og Flex AS. Alle ansatte har arbeidssted i Nord-Norge.

For banken var det en økning på 13 årsverk, EM 1 med 12 årsverk, Regnskapshuset med 8 årsverk (ekskludert ansatte fra Adwice AS og Flex AS) og SNN Finans 1,8 årsverk.

SELSKAP (PR. DESEMBER)	2022	2023
Bankvirksomheten	508	521
EiendomsMegler 1 Nord-Norge	97	109
SpareBank 1 Finans Nord-Norge	38	40
SpareBank 1 Regnskapshuset Nord-Norge	209	217
Adwice AS	-	59
Flex AS	-	10
Konsern	852	956

Videre kapitler i 4. Egen arbeidsstokk viser statistikk ekskludert ansatte fra Adwice AS og Flex AS da virksomhetsoverdragelsen for disse ble gjennomført 01.01.2024.

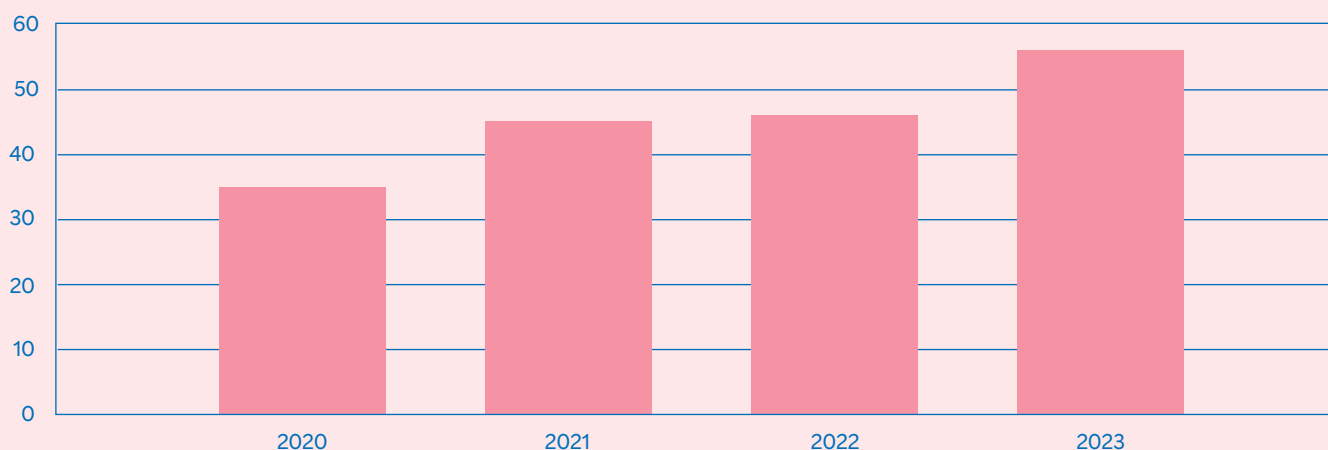
4.2 Midlertidige ansatte

Konsernet har 56 midlertidige ansatte per desember 2023. Det er en målsetting om å ha en lavest mulig andel ansatte i midlertidige kontrakter, men det er nødvendig i forbindelse med fravær, og i noen tilfeller i forbindelse med større prosjektgjennomføringer.

Andelen midlertidige ansatte har variert de siste årene, og omfang og stillingsprosent varierer fra 10 prosent til

100 prosent stillinger. Total andel midlertidige ansatte i 2023 var 5,7 prosent av de ansatte, mot henholdsvis 4,9 prosent i 2022, 4,8 prosent i 2021, 3,7 prosent i 2020 og 6,6 prosent i 2019. Økningen har bakgrunn i økt prosjektaktivitet og flere nye praksis-/trainee-ordninger. I tillegg er det en tendens at mannlige ansatte som er ute i foreldrepermisjon, i større grad erstattes med vikariat enn hva vi har sett tidligere.

Antall midlertidige ansatte konsern pr. desember



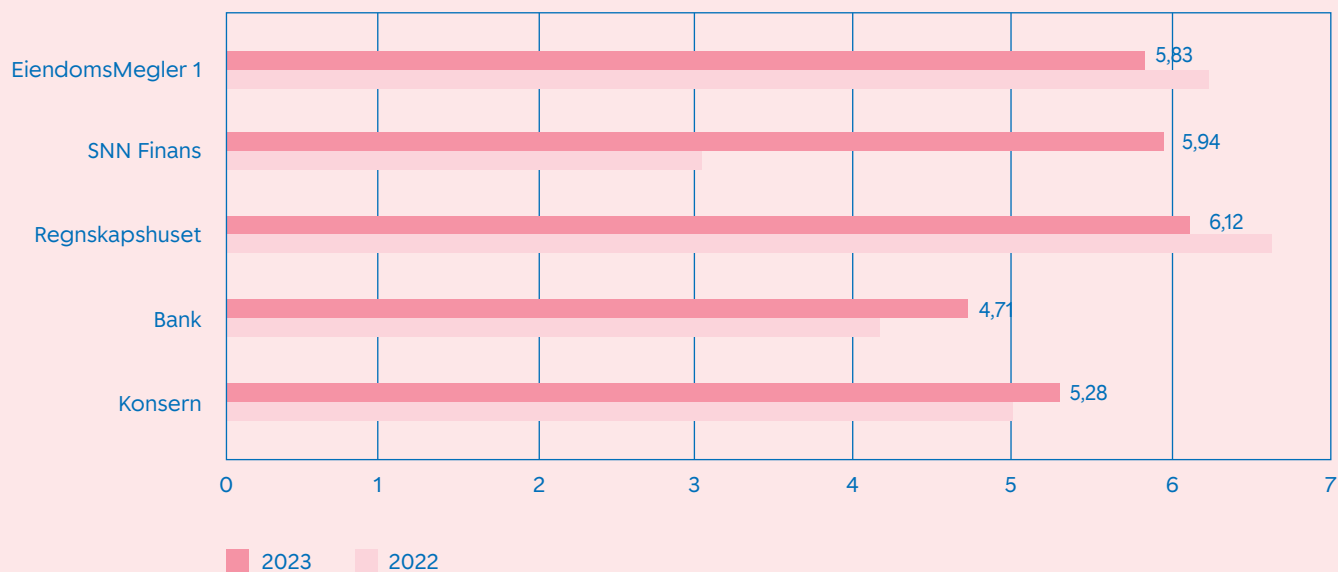
Det gjøres ikke arbeid hos SpareBank 1 Nord-Norge av arbeidere som ikke er ansatt. Arbeid utført av eksterne aktører er formalisert i tjenesteavtaler.

4.3 Sykefravær

Det totale sykefraværet i konsernet endte på 5,28 prosent i 2023. Dette er noe høyere enn 2022 hvor sykefraværet var 4,99 prosent. Sykefraværet fordeler seg på 1,08 prosent egenmeldt fravær og 4,20 prosent legemeldt fravær.

Den selskapsvise fordelingen av sykefraværet viser at banken (+0,57) og SNN Finans (+2,91) har økt sitt sykefravær fra 2022 til 2023. Regnskapshuset (-0,50) og EiendomsMegler 1 (-0,40) har redusert sitt sykefravær i samme periode.

Sykefravær per selskap 2022–2023



Sykefraværet i et kjønnsperspektiv følger nasjonale og historiske trender, der kvinner på et konsernnivå innehar et høyere sykefravær (7,61 prosent) sammenlignet med menn (2,73 prosent). Sykdom i tilknytning til graviditet er en av flere faktorer som påvirker sykefravær for kvinner.

Sykefravær i et aldersperspektiv viser at det er aldersgruppene 30–39 (6,81 prosent) og de over 59 (5,77 prosent) som har det høyeste sykefraværet i konsernet. Det laveste sykefraværet er i aldersgruppen 40–49 (4,41 prosent).

4.4 Turnover

SNN opererer med to tilnærminger til ansatte som slutter i stillingen: *Turnover (egenoppsigelse)* og *Turnover (total)*. Turnover (egenoppsigelse) omhandler de som har sluttet i konsernet grunnet egenoppsigelse, mens Turnover (total) tar for seg alle ansatte uansett sluttårsak.

106 av konsernets ansatte sluttet i 2023, noe som gir en (total) turnover på 11,4 prosent i konsernet. Det inkluderer også de som gikk av med pensjon eller dødsfall. 92 sluttet som et resultat av egenoppsigelse, noe som gir en turnover på 9,9 prosent i konsernet.

Avslutning av ansettelsesforhold i 2023 skyldtes ordinære egenoppsigelser, pensjon, sluttavtale, virksomhetsoverdragelse eller dødsfall.

Nedenfor følger en oppstilling over sluttårsaker for 2023:

SLUTTÅRSÅK	BANKEN	SNN FINANS	EM1	RH
Egenoppsigelse	44	3	11	34
Pensjonist	2			
Avtaler				1
Virksomhetsoverdragelse	10			
Dødsfall			1	
Sum	56	3	12	35

4.5 Kjønnsfordeling

Ved utgangen av 2023 består konsernets ansatte av flere kvinner (53 prosent) enn menn (47 prosent). Gjennom konsernets rekrutteringspolicy er det forankret at SpareBank 1 Nord-Norge skal aktivt, målrettet og planmessig jobbe for å fremme likestilling, mangfold og hindre diskriminering.

Fra FNs bærekraftsmål har SpareBank 1 Nord-Norge forpliktet seg til følgende innenfor likestilling mellom kjønnene:

- SpareBank 1 Nord-Norge skal ha minimum 40 prosent kvinneandel i ledelsen.
- SpareBank 1 Nord-Norge skal øke kvinneandelen i nøkkelfunksjoner og tynge fagstillinger.
- Det skal ikke være kjønnsmessige lønnsforskjeller som ikke lar seg begrunne.
- SpareBank 1 Nord-Norge skal legge til rette for mangfold på arbeidsplassen.

SpareBank 1 Nord-Norge har en ambisjon om minimum 40 prosent kvinneandel i ledelsen. Denne målsettingen er realisert i både styret, og i styrene til datterselskapene. Når det gjelder kjønnsbalansen for ledere med personalansvar, er det fortsatt flere menn i lederposisjoner – men i de siste tre årene kan konsernet vise til at kvinneandelen har økt til over 40 prosent. Det har over en lengre periode vært en prioritert oppgave å få opp kvinneandelen blant lederne i konsernet, og det er dermed gledelig at konsernet innfrir på dette målet.



LEDELSEN I SPAREBANK 1 NORD-NORGE	2022		2023	
	ANTALL	K – M*	ANTALL	K – M*
Konsernledelsen	8	3 – 5	8	3 – 5
Øvrig ledelse i bankvirksomheten	60	21 – 39	64	22 – 42
EiendomsMegler 1 Nord-Norge	20	6 – 14	25	8 – 17
SpareBank 1 Finans Nord-Norge	6	4 – 2	6	4 – 2
SpareBank 1 Regnskapshuset Nord-Norge	26	16 – 10	35	22 – 13
Sum	120	50 – 70	138	59 – 79
Prosentvis fordeling	100	42 – 58 %	100	43 % – 57 %

*Fordeling kvinner og menn

4.6 Alderssammensetning

Gjennomsnittsalder i konsernet ved utgangen av 2023 er 42,9 år, og har hatt en svak nedgang siden 2019. Aldersspennet strekker seg fra 20 til 74 år.

GJENNOMSNIITTSALDER	2019	2020	2021	2022	2023
Bankvirksomheten	44,2	43,6	42,6	42,6	42,9
EiendomsMegler 1 Nord-Norge	38,7	39,7	39,8	40,4	39,9
SpareBank 1 Finans Nord-Norge	40,2	41,3	40,7	40,8	38,8
SpareBank 1 Regnskapshuset Nord-Norge	45,1	45,5	45,7	45,2	45,4
Konsern	43,7	43,5	43	42,9	42,9

4.7 Lønn og godtgjørelse

Konsernet gjennomfører lønnsprosess årlig for justering av fastlønn. I 2023 ble prosessen utsatt til høsten med bakgrunn i brudd i de sentrale forhandlinger. Lønnsjusteringen består av et sentralt tillegg fremforhandlet i sentrale forhandlinger og et lokalt tillegg tildelt fra selskapet. Det ble foretatt en særskilt vurderingsrunde, der den særskilte vurderingen tok hensyn til nøkkelkompetanser eller enkeltansatt/demografiske grupper som var lønnet skjevt.

Konsernet har kun variable godtgjørelser for et begrenset antall stillinger i konsernet. Følgende er eksempler på variable godtgjørelser:

- Individuelle bonusordninger for investeringsrådgivere
- Provisjonslønn EM 1
- Engangskompensasjon
- Beredskapstillegg
- Funksjonstillegg

4.8 Partssamarbeidet

Konsernets viktigste samhandlingsarena mellom arbeidsgiver, tillitsvalgte og vernetjenesten er Fellesutvalget. Fellesutvalget fungerer både som arbeidsmiljø- og samarbeidsutvalg og skal behandle saker på konsernnivå i henhold til Hovedavtalen, Sentralavtalen, Bedriftsavtalen, Arbeidsmiljøloven, bankens retningsslinjer og øvrige bestemmelser. Fellesutvalget har fast møtstruktur med 9 møter i året. I tillegg involveres tillitsvalgte og verneombud i prosesser ved større omstillinger og endringer i henhold til standard for omstilling.

Ansatte i konsernet er omfattet av SpareBank 1 Nord-Norges tjenstepensjonsordning. Alle ansatte i konsernet har uførepensjon i tilfelle varig sykdom, samt forsikringsordninger ved ulykker og død.

Ansattelån er et av konsernets mest attraktive ansattegode, og over 1400 ansatte og pensjonister har boliglån i banken. Selskapet har også frivillig spareordning til kjøp av egenkapitalbevis for alle faste ansatte.

I 2022 besluttet styret å innføre ordning overskuddsdeling for alle faste ansatte ved oppnåelse av konsernets fastsatte måltall. Det ble ikke utbetalt overskuddsdeling i 2023.

Konsernets organisasjonsgrad var på 58 prosent per desember 2023. Dette er noe høyere enn desember 2022. En høy organisasjonsgrad sikrer ryddige og gode prosesser i organisasjonen.

Ansettelsesutvalget (ANSU) i SpareBank 1 Nord-Norge skal besette og fastsette lønn i ledige stillinger som normalt ligger innenfor lønnsregulativet, og være et rådgivende organ for kategorisering av stillinger. Utvalget består av representanter fra ledelsen og de ansatte.

Bank- og finansvirksomheten i konsernet er knyttet til sentrale bransje- og fagforeningsavtaler gjennom Hovedavtalen og Sentralavtalen med Finans Norge. Øvrige datterselskap har egne tariffavtaler med Finansforbundet.

4.9 Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

Et aktivt og engasjerende arbeidsmiljø sørger for økt trivsel og motivasjon blant de ansatte.

Fra FNs bærekraftsmål har SpareBank 1 Nord-Norge forpliktet seg til følgende innenfor god helse:

- SpareBank 1 Nord-Norge skal bidra til et aktivt liv for de ansatte.
- SpareBank 1 Nord-Norge skal legge til rette for sunt og variert kosthold på jobb.
- SpareBank 1 Nord-Norge har nulltoleranse for rusmidler i arbeidstiden.

I henhold til arbeidsmiljøloven skal arbeidsgiver systematisk kartlegge og videreutvikle arbeidsmiljøet i selskapet. I 2023 implementerte konsernet pulsundersøkelse for kontinuerlig kartlegging og tiltakssetting av psykososialt arbeidsmiljø. I tillegg gjennomførte konsernet årlig

digital/fysisk vernerunde for kartlegging og tiltakssetting for det fysiske arbeidsmiljø. Hovedverneombud og lokale verneombud ved hver enkelt lokasjon er aktive bidragsyttere i konsernets systematiske HMS arbeid.

Arbeidsmiljøloven pålegger arbeidsgiver å vurdere tiltak for å fremme fysisk aktivitet blant arbeidstakerne, noe konsernet gjennom 10 år har gjort gjennom det helhetlige kostholds- og trimkonseptet SNN Spor. Finansnæringen har i stor grad en stillesittende arbeidsdag, og SNN Spor gir dermed også et bidrag til en helsemessig bærekraftig hverdag. Over 80 prosent av konsernets ansatte deltok i SNN Spor i 2023!



4.10 Varsling og uønskede hendelser

Konsernet har etablerte standarder for varsling om kritikkverdige forhold og uønskede hendelser. I tillegg er det etablert egen rutine for saksbehandling av arbeidsgivers håndtering av varsel, dette for å skape prosess-forutsigbarhet for alle involverte parter.

Å varsle er å si fra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. I et godt arbeidsmiljø skal det være lav terskel for å si fra om kritikkverdige forhold, og konsernet har en klar forventning om at kulturen skal være preget av åpenhet og at det er godt rom for å ytre seg. Konsernet har etablert intern og ekstern varslingsskanal, i tillegg til kontrollvirksomhet og dataanalyser. Varsling skal som hovedregel skje internt til varslers nærmeste leder, men det kan også varsles gjennom ekstern varslingsskanal eller til offentlige myndigheter.

I noen tilfeller kan det også varsles i media eller offentligheten for øvrig. For varsler om hvitvasking eller annen økonomisk kriminalitet, er varslingsmottaker leder antihvitvasking.

Det kom ingen varsel gjennom den eksterne varslingsskanalen i 2023.

Totalt 18 hendelser ble rapportert i avvikssystemet BETR for HR-området i 2023. Under følger en oversikt over tematikk for hendelsene rapportert i 2023.

- Datakvalitet og databehandling
- Feil og tabber
- HMS
- Brudd på policy og retningslinjer

4.11 Ansatteutvikling

4.11.1 GENERELLE KOMPETANSETILTAK

I 2023 digitaliserte SpareBank 1 Nord-Norge utviklings-samtalen for hele konsernet og iverksatte også kvartalsvise oppfølgingssamtaler. 81,19 prosent av alle ansatte i konsernet fullførte utviklingssamtale med sin leder i 2023.

Konsernet vedtok kompetanseplanen for bærekraft og det er gjennomført og planlagt kompetanseheving innenfor ulike bærekrafttemaer for alle målgrupper i konsernet for 2023 og 2024. Det ble også produsert internt kurs i SNN-koden, konsernets etiske rammeverk. Alle ansatte gjennomgikk fem etikk-caser som nano-læringskurs.

Alle ansatte i konsernet gjennomførte grunnkurset Data i SpareBank1. I tillegg fikk alle ansatte tilbud om å ta kurs for å ta i bruk Bing Chat (Microsoft Co-pilot). 30 prosent av de ansatte hadde ved årsskiftet tatt i bruk KI-teknologi i arbeidshverdagen sin.

15 ansatte fikk stipend til etter- og videreutdanning gjennom konsernets stipendordning.

Bankens Finansrådgivere deltok første halvår på utviklingsprogrammet Rådgivende verdisalg med fokus på kundens behov og trening på ulike kundecase. I tillegg har mange finansrådgivere gjennomført kurs i krisehåndtering og Krevende kundeatferd som en del av sin HMS-opplæring.

Prosjektledere på Innovasjon og forretningsutvikling gjennomgikk kurs i prosjektledelse, som blandet læring med to deler klasserom og en del e-læring.

Introduksjonsdager for nyansatte ble gjennomført i mars og september og SNN-dagen for nye ledere ble avholdt i februar. Alle nye ledere gjennomgår utviklingsprogrammet «Ny som leder».

KURS	ANTALL	GJENNOMFØRINGSANDEL
Anti-hvitvasking for rådgivere og ledere uten direkte kunde-kontakt	133	84,7 %
Personvern i SpareBank 1	125	79,6 %
Bærekraftig finans	138	79,3 %
Antihvitvasking case 1 Interesse-konflikter	761	87,7 %
Antihvitvasking case 2 Sanksjoner	543	88,5 %
Antihvitvasking case 3 Reelle rettighetshavere og eierstrukturer	108	95,6 %
Antihvitvasking case 4 Bærekraft	122	97,6 %
Antihvitvasking case 5 Hvorfor er dette så viktig?	769	81,5 %
Antihvitvasking case 6 Internasjonale transaksjoner	73	70,2 %
Antihvitvasking case 7 Trender	19	95 %

* Årsaken til varierende antall gjennomføringer for kursene er at de har ulike ansattegrupper som målgruppe.

4.11.2 AUTORISASJONER

Finansbransjen har etablert autorisasjonsordninger for rådgivere på personmarkedet og bedriftsmarkedet. Dette for å sikre nødvendig kunnskap, ferdigheter og holdninger. Autorisasjonene bygger i stor grad på regulatoriske krav, og gir oss trygghet for at kunderådgiverne har nødvendig og oppdatert kunnskap. Autorisasjoner er en forutsetning for å kunne gi rådgivning til kunder. På personmarkedet gjennomføres og vedlikeholdes det årlig autorisasjoner og godkjenning på flere fagområder.

Ved utgangen av 2023 fordeler antall godkjente ansatte innenfor hver ordning på personmarkedet seg slik:

AUTORISASJON	ANTALL ANSATTE
Kreditt	122
Skadeforsikring	120
Personforsikring	121
Sparing og investering	18
Informasjonsgivere innen sparing og investering	97

Ved utgangen av 2023 fordeler antall godkjente ansatte innenfor hver ordning på bedriftsmarkedet seg slik:

AUTORISASJON	ANTALL ANSATTE
Skadeforsikring	6
Personforsikring	8

Det er flere ansatte som er i pågående løp for å bli ferdigautoriserte i en eller flere av ordningene, så antallet er forventet å øke til neste år.

VESENTLIG TEMA

5. Berørte lokalsamfunn

MÅL: BIDRA TIL POSITIV FLYTTESTRØM INNEN 2030

Hvorfor er dette vesentlig for SNN?

Nord-Norge er konsernets markedsområde og utviklingen her er derfor tett knyttet sammen med utviklingen til konsernet. I tillegg er eiermodellen til SNN slik at største delen av utbyttet (Samfunnsutbytte) går til å utvikle lokalsamfunn i nord. Midlene som deles tilbake til landsdelen har en vesentlig påvirkning på lokalsamfunnene og derfor er lokalsamfunn vesentlig for SpareBank 1 Nord-Norge. Samfunnsutbyttet i 2022 var på totalt 959 millioner kroner, hvor 459 mill. kr. ble fordelt til de ulike områdene i Samfunnsløftet i 2023. Med så store pengebeløp til fordeling har konsernet betydelig påvirkning på lokalsamfunnet i Nord-Norge. Det gir en rekke positive ringvirkninger innen en rekke ulike sektorer, hvor de fire største er kultur, idrett, miljø/bærekraft og næringsutvikling. Enkelte søknader også ha negative sider ved seg og det stiller krav til en forsvarlig forvaltning. Eksempel på dette kan være søknader til prosjekter som har en stor negativ påvirkning på natur og klima.

Risikoer og muligheter

Sparebankmodellen og Samfunnsløftets strategi er i utgangspunktet en mulighet for konsernet, og for landsdelen. Gjennom tilgjengelig kapital og de søkerbaserte ordningene bidrar konsernet årlig til at flere hundre prosjekter kan gjennomføres. SpareBank 1 Nord-Norge tror på at denne modellen styrker landsdelen, og når det går godt for landsdelen går det også godt for konsernet. Samtidig er den en risiko for at konsernet gjør tildelinger som gir utilsiktede uønskede effekter.

Tiltak

Samfunnsløftet har de siste årene bygget opp en robust organisering og forvaltning av midlene. De gjør en rekke tiltak for å styrke den positive påvirkningen, og redusere eventuell negativ påvirkning. Her nevnes noen konkrete tiltak, en nærmere beskrivelse finnes i eget kapittel om Samfunnsløftet.

- «Nå grønner vi på» har flere søkerbaserte ordninger som bidrar til energieffektivisering, omstilling og reduksjon i klimagassutslipp for landsdelen.

- «1000jobber» skal bidra til at flere bedrifter får lyse ut sommerjobber for å få flere unge til å se karrieremuligheter i nord.
- The Whale mottok 50 mill. kr. til å etablere den spektakulære attraksjonen på Andøya.
- 50 mill. kr. til ulike prosjekter under Bodø2024, året Bodø skal være europeisk kulturhovedstad.
- Grundige saksbehandlingsrutiner skal redusere risikoen for negativ påvirkning for samfunn, klima og miljø. Det hentes inn spesialisert fagkompetanse der det er behov.

Interessenthåndtering

Samfunnsløftet har en utstrakt dialog med samfunnet gjennom saksbehandling, arrangementer og andre møtepunkter. I tillegg er Kunnskapsbanken for Nord-Norge en sentral kilde til kunnskap om landsdelen. En viktig prioritet er også å ha en god interessentdialog med sentrale aktører i ulike sektorer. For eksempel idrettskretsene, Talent Norge, Klimastiftelsen Zero og Næringsforeningene.

Evaluering

Etter hver søknadsrunde gjennomføres evaluering. I tillegg gjennomfører Kunnskapsbanken for Nord-Norge årlige undersøkelser som for eksempel Nasjonal bærekraftundersøkelse, og Barometer X. I 2024 skal hele arbeidet med Samfunnsløftet evalueres av eksterne aktører med utgangspunkt i Samfunnsløftets oppstart i 2018 frem til 2024. Evalueringen vil danne grunnlag for en eventuell revidering av strategien.

Ansvar for vesentligheten «Berørte lokalsamfunn» gjelder flere deler av konsernet. Dette første året er ansvaret plassert hos enhet for kommunikasjon, samfunn og bærekraft. Årlig rapportering går til styret i forbindelse med allokering av samfunnsmidler til Samfunnsløftet. Konsernet vil i 2024 jobbe videre med ansvarsfordeling med flere fagenheter når det gjelder denne vesentligheten.

Slik styres vesentligheten:

Styrende dokumenter:

- Risikostrategien (måltall for ESG) og forretningsstrategien (overordnede ambisjonsnivået for ESG)
- Strategi for samfunnsløftet
- Rutine for saksbehandling Samfunnsløftet
- Policy for bærekraft

Indikatorer:

GRI 3-3
SNN 1
ESRS 2 SBM-3
ESRS S3-1, S3-2, S3-3, S3-4, S3-5

Mål:

Grønn omstilling: Flere bedrifter mener arbeid med bærekraft i stor/svært stor grad er strategisk viktig (utgangspunkt 2023: 54 prosent)

Kobling FNs bærekraftsmål: 1-17

VESENTLIG TEMA

6. Forretningsførsel

MÅL: SPAREBANK 1 NORD-NORGE SKAL ARBEIDE MÅLRETTEDET FOR Å STOPPE ENHVER FORM FOR ØKONOMISK KRIMINALITET, HERUNDER HVITVASKING OG TERRORFINANSIERING

Hvorfor er dette vesentlig for SNN?

Økonomisk kriminalitet, herunder hvitvasking, undergraver integriteten i det økonomiske systemet i ethvert samfunn. Finansbransjen har en særlig rolle i samfunnet fordi sentral infrastruktur kan bli benyttet som redskap for kriminelle handlinger. SpareBank 1 Nord-Norge jobber aktivt for å forebygge, avdekke og rapportere transaksjoner som er knyttet til hvitvasking eller terrorhandlinger. Hvitvasking skjuler opprinnelsen til utbytte fra straffbare handlinger gjennom integrering i den lovlige økonomien, slik at det fremstår som legitimt. Utbytte kan eksempelvis stamme fra menneskehandel, våpensmugling eller digitale bedragerier. Som følge av sitt arbeid vil konsernet kunne forhindre økonomisk kriminalitet, styrke lokal verdiskaping og bidra at arbeidstaker- og menneskerettigheter overholdes.

SpareBank 1 Nord-Norge har betydelig påvirkning gjennom planer og prosedyrer som utvikles på forretningsførsel. Manglende etterlevelse av regulatoriske krav og etiske standarder vil medføre økte kostnader og bortfall av forretningsmuligheter. Konsernet ønsker også at kunder og samfunnet skal oppfatte SpareBank 1 Nord-Norge som en troverdig og sikker finansiell aktør.

Risikoer og muligheter

Manglende etterlevelse av regulatoriske krav og etiske standarder vil kunne medføre tap, sanksjoner, omdømmerisiko og i ytterste konsekvens påvirke konsernets konsesjon som finanskonsern. Konsernet har derfor strenge rutiner og systemer i alle forretningsssystemer for å håndtere risikoene. Likevel er det slik at konsernets kunder årlig utsettes for digitale bedragerier og svindelforsøk. Konsernet ønsker å være en trygg og troverdig finansaktør for folk og bedrifter i landsdelen og har høy prioritet på arbeidet med å beskytte kundene.

Tiltak

Bekjempelse av hvitvasking og det å forhindre økonomisk kriminalitet følges opp i alle forretningsforbindelser, og det jobbes aktivt for å forebygge, avdekke og rapportere transaksjoner som er knyttet til straffbare handlinger. I SpareBank 1 Nord-Norge skal det verken ytes tjenester eller gis råd til kunder som har til hensikt å oppnå unndragelse av skatt, hvitvasking, terrorfinansiering eller annen økonomisk kriminalitet. Både den som gir og den som mottar slike ytelser kan straffes. Konsernet har et eget system for å fange opp og rapportere om hendelser.

Noen konkrete tiltak:

- Kvartalsvis rapportering til styret
- Kontroll på kundeforholdet (KYC – Know Your Customer)
- Screening av forretningsmessige forhold for alle BM-kunder > 5 MNOK gjennom ESG-modul
- Opplæring: Antihvitvasking for ansatte og linjeledelse uten direkte kundekontakt
- Samarbeid med relevante myndigheter der det er nødvendig for å avdekke og bekjempe økonomisk kriminalitet
- Aktsomhetsvurderinger og rapportering på etterlevelse av åpenhetsloven

Interessenthåndtering:

Forretningsførsel er tema i alle kredittsaker og er en del av dialogen med alle kunder. Konsernet samarbeider også med øvrig finansbransje og myndigheter om å forhindre økonomisk kriminalitet. Både for å avdekke økonomisk kriminalitet eller brudd på lover og regler våre forretningsforbindelser er omfattet av, men også for å utvikle kompetanse og erfaring i for eksempel nye svindelmetoder. Kunnskapsdeling med myndigheter er en vesentlig del av konsernets mål om å stoppe økonomisk kriminalitet.

Evaluering

Minimum årlig oppdateres iboende risiko, tilhørende risikoreduserende tiltak og restrisiko med eventuelle ytterligere tiltak. Konsernets arbeid med forretningsførelse rapporteres til styret kvartalsvis.

Ansvar for vesentligheten «Forretningsførelse» er tilhørende flere fagenheter. Styret har ansvar for å beslutte konsernets policy for hvitvasking og terrorfinansiering, jfr. Hvitvaskingsloven § 8 (4). og godkjenner konsernets risikoanalyse for hvitvasking og terrorfinansiering.

Temaet rapporteres kvartalsvis til styret i forbindelse med risikorapportering, compliancerapport og gjennom førstelinjerapportering fra enheten Innovasjon og Forretningsutvikling. Redegjørelsen om aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven vedtas av styret årlig.

Alle ansatte i SpareBank 1 Nord-Norge har ansvaret for at daglige operasjoner utføres i samsvar med gjeldende lover og regler. Dette betyr at ansatte har ansvaret for å følge lover og regler, herunder rutiner og retningslinjer som nevnt i tabellen under.

Slik styres vesentligheten:

<p>Styrende dokumenter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Risikostrategien (måltall for ESG) og forretningsstrategien (overordnede ambisjonsnivået for ESG) • Policy for anti-hvitvasking og terrorfinansiering (pdf) • Policy for bærekraft • Innkjøpsstandard • Retningslinjer for bærekraft i innkjøp <p>Ansvarlig område i konsernet:</p> <p>Økonomi og finans Innovasjon og Forretningsutvikling Innkjøpsmiljø i SpareBank 1 Utvikling</p>	<p>Indikatorer:</p> <p>GRI 2-14, 2-16, 2-23, 2-25, 3-3, 205-2, 205-3, 418-1 ESRS 2 SBM-3 ESRS G1-1, G1-3, G1-4</p> <p>Kobling FNs bærekraftsmål: 13.3, 16.4</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

6.1 Arbeidet mot økonomisk kriminalitet

I tillegg til arbeidet med å forhindre økonomisk kriminalitet og anti-hvitvasking har SpareBank 1 Nord-Norge et stort fokus på etisk og forsvarlig drift av konsernets virksomhet. Etisk bankdrift og anti-korrupsjon inngår i opplæring av alle ansatte, og er nærmere beskrevet i konsernets egen etikkhåndbok, «SNN-koden». Alle ansatte har fått opplæring i konsernets prosedyrer, gjennom introduksjonskurs for nyansatte og obligatorisk e-opplæring. Dette gjelder også for styrets medlemmer. Konsernet har egne varslingskanaler både internt og eksternt som kan brukes for å melde fra om avvik eller kritikkverdige forhold. Den eksterne varslingskanalen behandles av uavhengig tredjepart som rådgir konsernet i behandling, og sikrer anonymitet for varsler.

Datasikkerhet og personvern er sentralt i all virksomhet, og på disse feltene er samarbeidet tett med både datterselskap og SpareBank 1-alliansen for å sikre så godt som mulig. Den overordnede målsettingen for sikkerhetsarbeidet i SpareBank 1 Nord-Norge er gjennom en systematisk og risikobasert tilnærming å:

- Beskytte liv og helse til ansatte, kunder og besøkende.
- Sikre SpareBank 1 Nord-Norges verdier og omdømme, samt den informasjon som behandles.
- Sørge for at myndigheter, kunder, ansatte og samarbeidspartnere har tillit til at informasjon behandles på riktig måte.
- Å sørge for at sikkerhetsarbeidet understøtter den til enhver tid gjeldende forretnings- og risikostategi.
- Sørge for sikker og stabil drift.
- Sikre at konsernet til enhver tid er i samsvar med kravene til sikkerhetsarbeid i gjeldende lover og forskrifter, herunder å ivareta kunders og ansattes personvern.

Hva er oppnådd i 2023?

Konsernet har i 2023 gjennomført en rekke tiltak for å sørge for at de ansatte har kunnskap og kompetanse innen datasikkerhet og personvern, mer om kompetanse kan leses i kapittel om konsernets ansatte. Status på etterlevelse av regelverket, herunder eventuelle avvik, rapporteres kvartalsvis til styret og konsernledelsen. Konsernet jobber også aktivt med forebygging mot svindel og avholdt høsten 2023 flere arrangementer for å lære folk i landsdelen hvordan de kan unngå å bli lurt.

Øvrig status i 2023

- Antall eksterne klager behandlet av Datatilsynet: 0
- Antall interne registrerte brudd på personopplysningsikkerhet: 69, hvorav 7 er meldt til Datatilsynet. Alle brudd ble håndtert i henhold til rutine om brudd på personopplysninger
- 1 149 behandlede saker tilknyttet digitalt bedrageri i 2023, mot 768 i 2022.
- Ni arrangementer om forebygging av svindel ble avholdt i 2023 og var åpne for alle som ønsket å lære mer om temaet
- Ingen registrerte saker internt relatert til korrupsjon i 2023
- Ingen kritiske hendelser er rapportert til styret i 2023

6.2 Oppfølging av leverandørkjeden

SpareBank 1 Nord-Norges anskaffelser utgjør et betydelig volum både regionalt og nasjonalt. Bærekraftig innkjøp omhandler blant annet leverandørenes bevissthet om egen leverandørkjede og arbeidet de gjør for å redusere negativ påvirkning av miljø, sosiale forhold og etisk forretningsvirksomhet.

Ved å stille krav til leverandører og forretningsforbindelser om at de har retningslinjer innen bærekraft, og at disse skal omsettes til handling, bruker SpareBank 1 Nord-Norge sin innkjøpsmakt til å påvirke leverandørkjeden til å arbeide mer bærekraftig. I året som har gått har konsernet hatt et særlig fokus på risikovurderinger knyttet til brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter i tråd med åpenhetsloven.

Innkjøp skjer hovedsakelig på to måter for konsernet. Enten gjennom direkte kjøp fra SpareBank 1 Nord-Norge, eller på vegne av SpareBank 1-alliansen, gjennom det felleseide SpareBank 1 Utvikling. I begge tilfeller skal det følges felles retningslinjer for innkjøp, som beskriver krav til leverandører og forretningsforbindelser når det gjelder miljø, sosiale forhold som arbeidstaker- og menneskerettigheter, og etisk forretningsdrift.

6.2.1 INNKJØP GJENNOM ALLIANSESAMARBEIDET

SpareBank 1-bankene driver alliansesamarbeidet hvor SpareBank 1 Utvikling står sentralt i arbeidet med bærekraftige innkjøp på vegne av fellesskapet. Størsteparten av vesentlige innkjøp for SpareBank 1 Nord-Norge skjer følgelig via SpareBank 1 Utvikling (Allianseinnkjøp). SpareBank 1 Nord-Norge og de øvrige SpareBank 1-bankene følger arbeidet som gjøres gjennom Allianseinnkjøp, både i form av innspill på strategien, men også i form av direkte oppfølging av leverandører.

Allianseinnkjøp har arbeidet systematisk med leverandør oppfølging innen bærekraft siden 2019, og begynte da på en risikobasert kartlegging av 249 eksisterende leverandører. Allianseinnkjøps leverandør oppfølging innen bærekraft har siden 2019 vært basert på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger. OECDs retningslinjer er bærende i åpenhetsloven og plikten til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger.

Gjennom den risikobaserte kartleggingen av 249 eksisterende leverandører ble det prioritert 12 leverandører i 2022 som ble nærmere fulgt opp mot etterlevelse av åpenhetsloven. I løpet av 2023 er to av leverandørene nevnt ovenfor fulgt ytterligere opp, herunder en større leverandør av IT-utstyr og en større leverandør av IT-tjenester.

6.2.2 LOKALE INNKJØP I SPAREBANK 1 NORD-NORGE

Samtidig som størsteparten av vesentlige innkjøp skjer via alliansesamarbeidet har SpareBank 1 Nord-Norge en stor leverandørbase også utenom Allianseinnkjøp. Derfor kartlegges også «lokale» leverandører og forretningsforbindelser for å kunne vurdere bærekraftsrisiko. SpareBank 1 Nord-Norge har jobbet systematisk med åpenhetsloven siden 2021.

Selv om åpenhetsloven trådte i kraft i 2022 er vi ydmyke på at dette fortsatt er et felt under utvikling. Spesielt den metodiske tilnærmingen for risikovurdering, samt oppfølging av leverandører og forretningsforbindelser. Som en stor bedrift, med stor leverandørbase, kan det også være utfordrende å kartlegge samtlige forbindelser. Det er et mål i seg selv at vurderinger knyttet til bærekraft skal gjøres så tidlig som mulig i anskaffelsesprosessen. Konsernet har derfor blant annet lagt vekt på at det benyttes standardvilkår i alle avtaler som inngås. For å bli leverandør eller forretningsforbindelse til SpareBank 1 Nord-Norge må bedriften ha et bevisst forhold til bærekraftsrisiko og forretningsetiske forhold i sin egen virksomhet og leverandørkjede. Ved kontraktsinngåelse skal følgelig SpareBank 1s Krav til leverandører om bærekraft og forretningsetiske forhold inkluderes. Dette er definert nærmere i standard vedlegg.

Vedlegget sikrer at SpareBank 1 Nord-Norge kan kreve at leverandører og forretningsforbindelser dokumenterer hvordan bærekraftsrisiko identifiseres og håndteres i egen virksomhet og leverandørkjede, herunder blant annet aktsomhetsvurderinger. Dette er et viktig ledd for at konsernet kan være sikre på at leverandører og forretningsforbindelser har et bevisst forhold til bærekraftsrisiko og at de opererer iht. gjeldende lover og regler, og ikke bryter med menneske- eller arbeidstakerrettigheter i sine leveranser til konsernet. Konsernet mener at dette er et viktig bidrag for å rette søkelys mot området og styrke positiv påvirkning på verdikjeden gjennom å avdekke potensielle brudd på arbeidstaker- og menneskerettigheter, eller annen skade på miljø og klima.

Hva er oppnådd i 2023?

I henhold til åpenhetsloven skal virksomhetene utføre risikobaserte aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Videre er det gjort grep for å strukturere risikovurderingsprosessen ytterligere. Ettersom leverandørbasen er stor, og loven vektlegger risikobasert tilnærming, har konsernet valgt å se nærmere på selskaper med leveranse lik eller over kr 100 000. Dersom en leverandør eller forretningsforbindelse har hatt leveranse større eller lik kr 100 000 (fra 2021 til og med 2023) inkluderes denne dermed i videre risikovurdering. Deretter vurderes følgende kriterier nærmere:

- Kategori
- Land
- Tidligere identifisert risiko

For å identifisere og vurdere risiko basert på kategori benyttes Direktoratet for Forvaltning og Økonomistyrings (DFØ) liste over områder med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter; «Høyrisikolisten». Dersom en leverandør eller forretningsforbindelse treffer en av disse kategoriene gjøres det videre individuell vurdering.

Etter at overordnet risikovurdering er gjort følges aktuelle leverandører og forretningsforbindelser opp for nærmere individuell vurdering. I den individuelle vurderingen inkluderes miljø og etisk forretningsvirksomhet som et tillegg til sosiale forhold. Basert på informasjonen som fremskaffes vurderes leverandørene og forretningspartnerne etter en risikomatrix som plasserer disse i en risikoklasse (1–3), hvor:

- Klasse 1 tilsier lav risiko: Ingen umiddelbar oppfølging nødvendig
- Klasse 2 tilsier middels risiko: Nærmere vurdering nødvendig
- Klasse 3 tilsier høy risiko: Nærmere vurdering nødvendig

Funn 2023

Av totalt kartlagte 516 leverandører og forretningsforbindelser for morbank er det om lag 235 som tilsier en høyere risikoklasse basert på overstående risikovurderingsprosess.

Konsernet erkjenner at det er krevende å skulle gjøre en dybdeanalyse på alle disse selskapene. Likevel viser det seg at mange av selskapene som tilsynelatende har forhøyet risiko på bakgrunn av eksempelvis kategorisering, gjerne fremstår som mindre risikofylte ved nærmere gjennomgang. Dette kan til eksempel være selskaper som er kategorisert innen IKT-området. Ved nærmere gjennomgang av selskapet er det gjerne snakk om systemkjøp av en bedrift lokalisert i Norge med få ansatte og underleverandører. Derfor kommer konsernet også til å utvikle prosessen fremover, for å treffe enda bedre på områder som bør følges opp nærmere.

SpareBank 1 Nord-Norge har hatt løpende dialog med enkelte selskaper der bransjen anses for å være spesielt sårbar. Dialogen har i utgangspunktet vært tilfredsstillende, samtidig er det en utfordring at oppfølgingen i utgangspunktet består av egenrapportering fra leverandør. Konsernet kommer fremover til å rette større fokus på øvrige interessentgrupper. I tillegg vil risikovurderingen gjennomgås regelmessig, og det vil gjøres videre oppfølginger basert på denne. Samtidig kommer konsernet til å fortsette å legge vekt på å bygge forventninger rundt ansvarlighet og aktsomhetsvurdering i alle kontrakter. SpareBank 1 Nord-Norge ønsker å ta posisjon som en pådriver for bærekraftig omstilling også på leverandørsiden. En fullstendig redegjørelse av konsernets arbeid med åpenhetsloven finnes på [bærekraftsbiblioteket på snn.no](#). Ny redegjørelse vil publiseres innen 30.6.2024.



Vedlegg

GRI-INDEKS

INTERESSENTANALYSE 2023

KLIMAREGNSKAP FOR EGEN DRIFT

ANNEX VI TAKSONOMIRAPPORTERING

Vedleggene ligger helt bakerst i årsrapporten



Nordnorske traineer: For første gang ble alle traineeordningene i Nord-Norge samlet i 2023. I samarbeid med Trainee Salten og de øvrige traineeordningene arrangerte SpareBank 1 Nord-Norge en egen dag i forkant av Agenda Nord-Norge i Bodø. FOTO: HÅKON STEINMO



KPMG AS
Sørkedalsveien 6
P.O. Box 7000 Majorstuen
N-0306 Oslo

Telephone +47 45 40 40 63
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til styret i SpareBank 1 Nord-Norge

Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse om bærekraftsrapporten for 2023

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå moderat sikkerhet for at Sparebank1 Nord-Norge («selskapet») bærekraftsrapportering som vist til i selskapets årsrapport under Vedlegg 1 Global Reporting Indeks (GRI) for året som ble avsluttet 31. desember 2023, i alt det vesentligste er utarbeidet i samsvar med the Sustainability Reporting Guidelines (G4) of the Global Reporting Initiative (GRI).

Basert på utførte handlinger og innhentet bevis, som beskrevet under avsnittet Utførte handlinger, er vi ikke blitt oppmerksomme på noe som gir oss grunn til å tro at Rapporten ikke i alt det vesentlige er utarbeidet i samsvar med kriteriene for GRI.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført attestasjonsoppdraget i samsvar med International Standard for Attestasjonsoppdrag ISAE 3000 (revidert) «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisjonskontroll av historisk finansiell informasjon». Våre oppgaver og plikter i henhold til standarden er beskrevet nedenfor under «Revisors oppgaver og plikter».

Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene.

Vi anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM 1), *Kvalitetsstyring for revisjonsforetak som utfører revisjon og forenklet revisjonskontroll av regnskaper samt andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester*, og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Innhentet bevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Ledelsens ansvar for bærekraftsrapporten

Styret og daglig leder («ledelsen») er ansvarlig for utarbeidelsen av Rapporten, og for informasjonen i den, i samsvar med kriteriene for GRI.

Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide en Rapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Videre er ledelsen ansvarlig for å forhindre og avdekke misligheter, samt for å identifisere og sikre at selskapet overholder de lover og forskrifter som er relevante for selskapets aktiviteter.

Iboende begrensninger

© KPMG AS, a Norwegian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Offices in:

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Tromsø
Alta	Finnsnes	Molde	Trondheim
Arendal	Hamar	Sandefjord	Tynset
Bergen	Haugesund	Stavanger	Ulsteinvik
Bodø	Knarvik	Stord	Alesund
Drammen	Kristiansand	Straume	



Det foreligger en generell mulighet for at det oppstår feil og mangler som ikke avdekkes av internkontrollen knyttet til utarbeidelsen av Rapporten. Vårt attestasjonsoppdrag er ikke utformet for å avdekke alle svakheter i denne internkontrollen. Våre handlinger er utført på utvalgte deler av dokumentasjonen som ligger til grunn for Rapporten og handlingene er ikke utført gjennom hele rapporteringsperioden.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å utføre et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet, og avgi en konklusjon på grunnlag av de handlinger vi har utført.

Vårt ansvar er å:

- planlegge og utføre oppdraget for å oppnå moderat sikkerhet for at rapporten er uten vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil.
- avgi en uavhengig konklusjon, basert på prosedyrene vi har utformet og bevisene vi har innhentet, og
- formidle vår konklusjon til styret i SpareBank 1 Nord-Norge

Omfanget av vårt arbeid omfatter ikke framtidige hendelser eller selskapets overholdelse og oppnåelse av målsettinger og forventninger. Vårt arbeid omfatter heller ikke informasjon på nettsider som Rapporten refererer til, med mindre dette er spesifisert i denne attestasjonsuttalelsen.

Utførte handlinger

Vi har utøvd profesjonelt skjønn og opprettholdt profesjonell skepsis gjennom oppdraget. Vi har utformet og utført våre handlinger for å innhente bevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon om bærekraftsrapportering inntatt i selskapets årsrapport.

Et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet innebærer forespørsler, hovedsakelig til personer som er ansvarlig for å utarbeide informasjonen i Rapporten, samt analytiske kontrollhandlinger og eventuelt andre handlinger. Valgte handlinger baseres på vår forståelse av Rapporten og andre omstendigheter ved oppdraget, samt hvor det etter vår vurdering, er risiko for at vesentlig feilinformasjon kan oppstå. Våre handlinger omfattet:

- Sammenlignet informasjonen i Rapporten mot Global Reporting Initiative (GRI).
- En risikovurdering, inkludert et mediesøk, for å identifisere forhold som kan ha betydning for selskapet i rapporteringsperioden.
- Forespørsler til ledelsen for å opparbeide en forståelse av selskapets prosesser for å identifisere vesentlige forhold for selskapets sentrale interessentgrupper.
- Intervjuer med ledelsen og utvalgte ansatte, om bærekraftstrategi og retningslinjer for vesentlige forhold, samt implementering av disse i virksomheten. Intervjuene ble utført både på konsernnivå og i enkelte forretningsområder.
- Intervjuer av aktuelle ansatte, både på hovedkontoret og forretningsområder, som er ansvarlige for å fremskaffe informasjonen i Rapporten.
- Gjennomgang av et begrenset utvalg av relevant intern og ekstern dokumentasjon for å vurdere påliteligheten av Rapporten.
- Sammenlignet informasjonen som er presentert i Rapporten med tilsvarende informasjon i relevante underliggende kilder for å vurdere om all relevant informasjon i slike underliggende kilder er inkludert i Rapporten.
- Lesing av informasjonen i Rapporten for å vurdere hvorvidt den er i tråd med vår overordnede kunnskap om, og erfaring med selskapets bærekraftarbeid.

Handlingene som utføres på et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet, varierer i type og tidspunkt fra, og er i mindre omfang enn, et attestasjonsoppdrag som skal gi betryggende sikkerhet. Følgelig er graden av sikkerhet som oppnås ved et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet, betydelig lavere enn ved et attestasjonsoppdrag som skal gi betryggende sikkerhet.



Oslo, 29.02.2024

KPMG AS

Stig-Tore Richardsen
Statsautorisert revisor

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Stig Tore Richardsen

Partner

På vegne av: KPMG AS

Serienummer: UN:NO-9578-5999-4-1349114

IP: 80.232.xxx.xxx

2024-02-29 14:02:26 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: PVC0Y-V6MWC-4WYNL-WEF4P-YQW8A-Z8KKY

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

Samfunnsløftet i 2023

Samfunnets eierandel i SpareBank 1 Nord-Norge er på 53,6 prosent, og utbyttet herfra forvaltes gjennom Samfunnsløftet. Samfunnsløftet er konsernets strategi for hvordan samfunnsutbyttet kan bidra til å løfte Nord-Norge, og ble til basert på blant annet 10 000 innspill fra folk i nord i 2018.

Nøkkeltall Samfunnsløftet i 2023

Tall for 2022 og endring fra foregående år i parentes.

1 408

prosjekter fikk støtte

(1 466 / -4 %)

428,3

mill. kroner ble tildelt

(295,1 mill. kr. / +45 %)

2 283

søknader ble sendt inn

(2 769 / -1 %)

1 029

mill. kroner ble det søkt om

(957 mill. kr. / +8 %)

Samfunnsutbyttet fra 2022 var på totalt 959 millioner kroner, hvor 459 millioner ble fordelt til de ulike områdene i Samfunnsløftet i 2023.

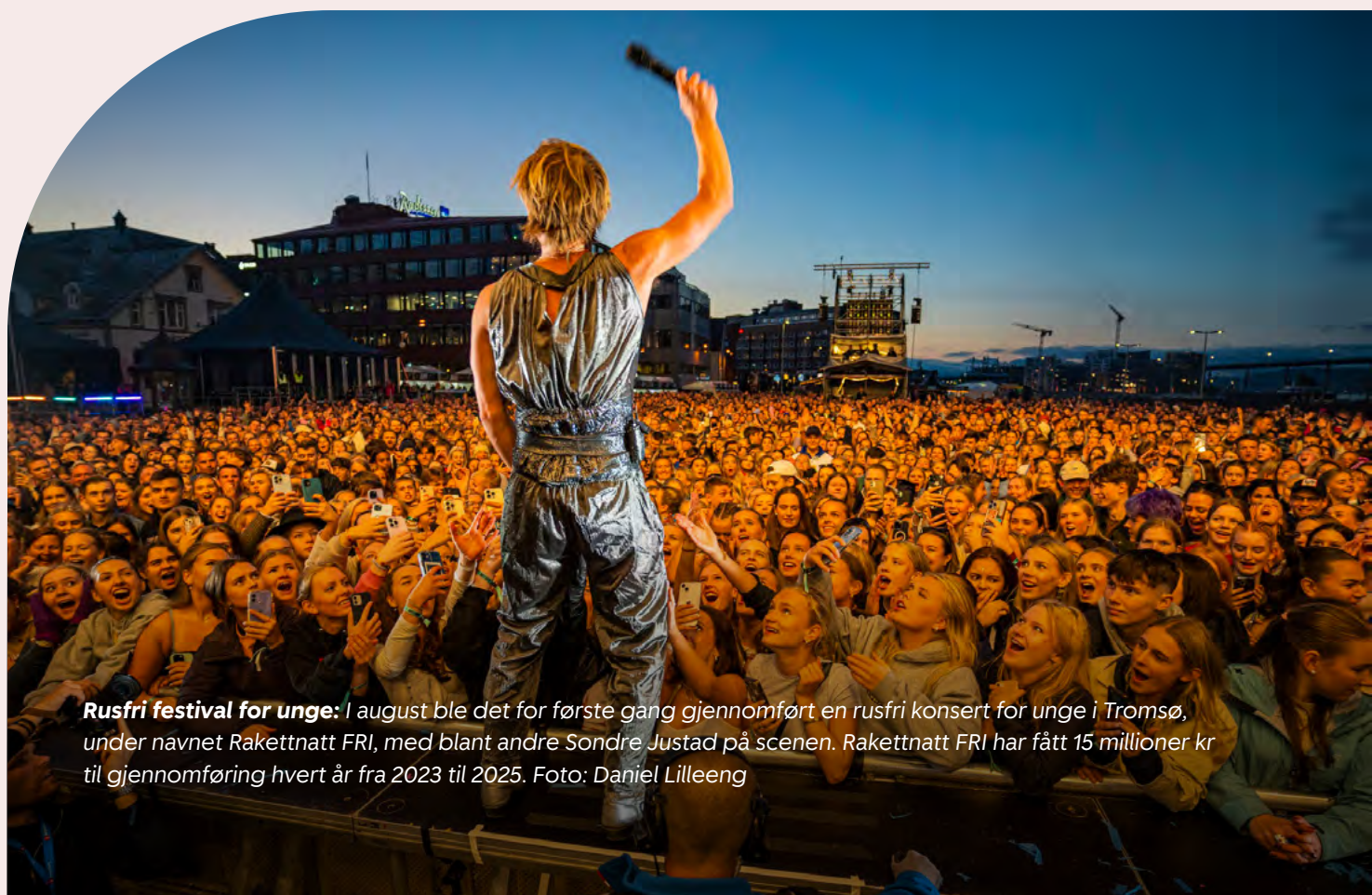
Sparebankstiftelsen SpareBank 1 Nord-Norge mottok de øvrige 500 millioner kroner. Stiftelsen skal videreføre sparebanktradisjonen. Langsiktig sparing

i stiftelsen skal sørge for at samfunnet fortsatt kan være bankens eier, dersom banken en dag har behov for mer penger fra eierne. Uten dette kan samfunnets eierskap utvannes. Stiftelsen er også bankens største nordnorske eier, og overskuddet deres går også til samfunnsnyttige prosjekter i nord. Du kan lese mer om stiftelsen på snnstiftelsen.no.

Større tildelinger

Med bakgrunn i høyere utbytte har tildelingene økt fra 295,5 millioner i 2022 til 428,3 millioner i 2023. Den største tildelingen noensinne til et enkeltprosjekt ble gjort da The Whale mottok 50 millioner til å etablere den spektakulære attraksjonen på Andøya. Det har også vært flere større tildelinger til prosjekter under Bodø2024, hvor Bodø skal være europeisk kulturhovedstad.

I løpet av året var det 15 tildelinger over ti millioner kroner. Blant disse Parkenfestivalen Bodø med 15 millioner til Hjertebank 2024–2026, Næringsforeningen i Tromsøregionen med 10,5 millioner til det treårige omstillingsprosjektet Om:Nord for nordnorske SMB-er, Internasjonalt samisk filminstitutt med 9,9 millioner til treårig samisk filmløft og FK Bodø/Glimt med 9,9 millioner til kvinnesatsingen fra 2024 til 2026. Alle tildelinger publiseres på nettsiden samfunnsløftet.snn.no.



Rusfri festival for unge: I august ble det for første gang gjennomført en rusfri konsert for unge i Tromsø, under navnet Rakettnatt FRI, med blant andre Sondre Justad på scenen. Rakettnatt FRI har fått 15 millioner kr til gjennomføring hvert år fra 2023 til 2025. Foto: Daniel Lilleeng

Fordeling på strategiens områder

Strategien til Samfunnsløftet er delt inn i fire søkbare løft:

Arena

Arena mottar søknader til anlegg for idrett, kultur og kunst, større festivaler og byrom.

Mottok **387 søknader** på totalt 420,2 millioner i 2023

Tildelt **178,5 millioner** til 137 prosjekter

De fleste større søknader kommer til arenløftet. Utover de større søknadene nevnt over, er dette noen av de større tildelingene i 2023:

- 4 millioner til Nordreisa idrettslag for ny overtrykkshall
- 4 millioner til Vestlofoten Flerbrukshall
- 3,6 millioner til treårig hockeysatsing hos Narvik ishockeyklubb
- 3,6 millioner til Festspillene i Nord-Norge for tre år med Barnas festspill
- 3 millioner til skiskytterarena for Innstranda IL
- 3 millioner til Prosperastiftelsen for treårig etablering av nordnorsk regionkontor
- 3 millioner til ny skiheis og tråkkemaskin hos Sortland alpklubb
- 3 millioner til ny tribune med garderober for Melbo idrettslag
- 2,5 millioner til Filmfond Nord for manus, prosjektutvikling og produksjonstilskudd
- 2,4 millioner til Haikjeften og Haitanna for 2023–25
- 2,1 millioner til ny barnebakke i Skarmoen alpinpark for Bodø alpklubb
- 2,1 millioner i produksjonstilskudd til Nordnorsk filmsenter
- 2 millioner til arbeidet med å få alpin-VM til Narvik i 2029
- 2 millioner til Vesterålen sykkelpark ved Stokmarknes idrettslag

Innovasjon

Innovasjon bidrar til prosjekter som legger til rette for innovasjon hos andre.

Mottok **153 søknader** på 87,8 millioner i 2023

Tildelt **37,4 millioner** til 70 prosjekter

Samfunnsløftet bidrar til flere program for gründere, både i tidlig fase og i vekstfasen. KUPA sitt program Arctic Accelerator skal hvert år løfte de ti mest lovende oppstartsselskapene, og disse presenteres hvert år i juni. I 2023 mottok også NORCE 6 millioner til EU-prosjektet som skal få fart på digital transformasjon hos bedrifter i nord. Jordobservasjon Tromsø fikk støtte på 6 millioner til å etablere Arctic Phi Lab som skal bidra til utvikling av flere bedrifter innen romindustri, og Arena Nord Utvikling fikk støtte på 3 millioner til forsvarsindustriell utvikling.

Samfunnsløftets kunstnerstipend ble delt ut for første gang i 2023. 30 kunstnere fra Kirkenes til Sandnessjøen mottok støtte på 150 000 kroner hver. Ordningen er utviklet etter to år med hjemmeresidensstipend som ble lansert under pandemien, og skal bidra til å løfte landsdelens kunstfelt.

Ungdom

Ungdom støtter prosjekter som styrker unge menneskers framtidstro, stolthet og tilhørighet i landsdelen.

Lokale søknader går under lokalsamfunn, mens de som treffer et større geografisk område behandles på ungdom.

Mottok **512 søknader** på totalt 110,2 millioner i 2023

Tildelt **51,3 millioner** til 440 prosjekter

I samarbeid med Talent Norge støtter Samfunnsløftet en rekke talentprogram innen kultursektoren, i tillegg har idretten flere ulike prosjekter for talentutvikling. I 2023 mottok Nordnorsk kunstmuseum 3 millioner til det treårige prosjektet Kunstalliansen som skal utvikle flere nordnorske, unge kuratorer. First Scandinavia mottok 2,2 millioner til den europeiske finalen av First Lego League, og Olympiatoppen Nord mottok 1,8 millioner til et treårig prosjekt for å utvikle flere toppidrettstrenere i nord. Over tid har det blitt en sterkere satsing på likestilling innen idretten, med et særlig fokus på å løfte både status og økonomi for kvinnefotball.

For å løfte framtidstroen for flere grupper jobbes det aktivt med å bidra til prosjekter som legger til rette for inkludering. Som støtten til «Her e Æ» på 700 000 kroner for et treårig prosjekt som skal skape ukentlig møteplass for ungdom fra hele verden, eller støtten til Nordland idrettskrets med «Idrett for alle».

I 2023 ble 1000jobber for andre gang gjennomført i samarbeid med NHO og LO, hvor målet er å få flere arbeidsgivere til å lyse ut sommerjobber og få flere unge til å se karrieremulighetene i nord. Arbeidsgivere fikk 7 000 kroner per sommerjobb de utlyste (maksimalt støtte for tre sommerjobber), og over 1 400 sommerjobber ble samlet på nettsiden 1000jobber.no. En nasjonal kampanje ledet trafikk inn til de ledige stillingene. Andelen unge under 34 år som mener det å arbeide i Nord-Norge gir gode karrieremuligheter har økt fra 48 prosent i 2019 til 56 prosent i 2023.

Lokalsamfunn

Lokalsamfunn skal bidra til små og store prosjekter som springer ut av lokalt engasjement og er tuftet på dugnadsvilje.

Mottok **1 112 søknader** på 125,4 millioner i 2023

Tildelt **58,2 millioner** til 692 prosjekter

Her er det støtte til lokale lag og foreninger, et bredt utvalg av lokale prosjekter. Samfunnsløftet støtter alt fra aktiviteter for barn og unge og lokale arrangementer, til å styrke beredskapsorganisasjoner og gjennomføre konferanser.

Grønn omstilling

Slik det følger av strategien i Samfunnsløftet setter styret et årlig tema som er viktig for landsdelen. I 2023 satte styret av 200 mill. kr. av samfunnsutbyttet til grønn omstilling. I løpet av året ble det lansert fire ulike støtteordninger for klimatiltak, med mål om å få fart på grønn omstilling hos bedrifter, lag og foreninger i landsdelen. Disse er **kartleggingstilskudd** for å kartlegge hvordan bedrifter og organisasjoner kan kutte utslipp, **solcelletilskudd**, **grønt samarbeid** for klimavennlige samarbeidsprosjekter og **grønne arrangementer** for utslippskutt hos nordnorske arrangører.

Mottok **108 søknader** på 110,2 millioner

Tildelt **46,6 millioner** til 60 prosjekter

Prosjektet Om:Nord mottok støtte på 10,5 millioner til et treårig prosjekt, hvor om lag 7 000 nordnorske bedrifter i regi av næringsforeningene skal få hjelp til sitt omstillingsarbeid. Alle nordnorske bedrifter fikk også i 2023 tilgang til gratis kurs om bærekraft gjennom en kursrekke fra Digital Norway. I utviklingen av arbeidet har SpareBank 1 Nord-Norge et strategisk samarbeid med miljøstiftelsen Zero, i tillegg til at en rekke ulike aktører har bidratt med innspill og fagkompetanse rundt grønn omstilling.

FNs bærekraftsmål

Alle som søker om støtte må oppgi hvilket av FNs bærekraftsmål deres prosjekt i hovedsak bidrar til. Tidligere år har søkerne kunnet velge flere mål, men i 2023 kunne de kun velge ett. Det er tildelt midler til prosjekter innenfor alle bærekraftsmålene, med disse åtte målene på topp:



Fullstendig fordeling av beløp sett opp mot FNs bærekraftsmål finnes i graf 4.

Kunnskap om landsdelen

Kunnskap om og for Nord-Norge er viktig for å kunne ta gode beslutninger i dag for framtiden, og en premissgiver for strategien til Samfunnsløftet. Kunnskapsbanken samarbeider med en rekke ulike kunnskapsleverandører, og totalt 15,7 millioner kroner ble brukt til dette i 2023. Alle rapporter publiseres på kbnn.no.

Gjennom året har en rekke ulike temaer blitt løftet opp, blant annet næringslivets behov for infrastruktur, kraftsituasjonen i Nord-Norge, energimerking og energieffektivisering i bygg i offentlig og privat sektor, samt investeringsviljen i landsdelen. I tillegg har boligbyggingen blitt belyst gjennom en løpende rapportserie. Forventningsbarometeret, Barometer X og Konjunkturbarometeret er faste publikasjoner.

I løpet av året møtte ansatte i SpareBank 1 Nord-Norge 3 269 elever på ungdomsskole og i videregående, og gjennomførte opplæring i personlig økonomi i samarbeid med Ungt Entreprenørskap. Rapporten «Ungdom

om økonomi og karriere» ble lansert i 2023 på kbnn.no, hvor de unge selv svarer på hva de kan om temaet.

I løpet av 2023 hadde Kbnn.no 45 118 unike brukere (+10 %) og 93 241 sidevisninger (-3 %). Podkasten «Nord-Norge i verden» publiserte 36 nye episoder i løpet av året, med i snitt 4 700 lyttere. Totalt 47 personer gjestet podkasten, hvorav 45 prosent var kvinner.

Sammen med NHO og LO gjennomføres Agenda Nord-Norge, som i 2023 hadde temaet Vippepunktet. Arealkonflikter, klimakrise, kraftunderskudd og en varslet helsekrise – det er bare noen av faktorene som påvirker Nord-Norge, Norge og verden. Utfordringer kan sees på som en mulighet for å tenke nytt. Hvordan kan ledere legge til rette for nødvendig innovasjon, effektivitet og handlekraft? Målet var å formidle utfordringer og muligheter i landsdelen, som blir viktige for utviklingen fremover. I 2024 arrangeres konferansen for 10. gang.

Andelen unge som mener det å jobbe i Nord-Norge gir gode karrieremuligheter har økt fra 48 prosent i 2019 til **56 prosent** i 2023

30 kunstnerstipend på **150 000 kroner** til nordnorske kunstnere

133,5 millioner er tildelt 390 ulike kulturprosjekter

109,1 millioner har gått til 338 prosjekter innen idrett

79 millioner skal gjennom 43 ulike prosjekter påvirke miljø og bærekraft i nord

8,4 millioner gikk til 88 friluftslivsprosjekter

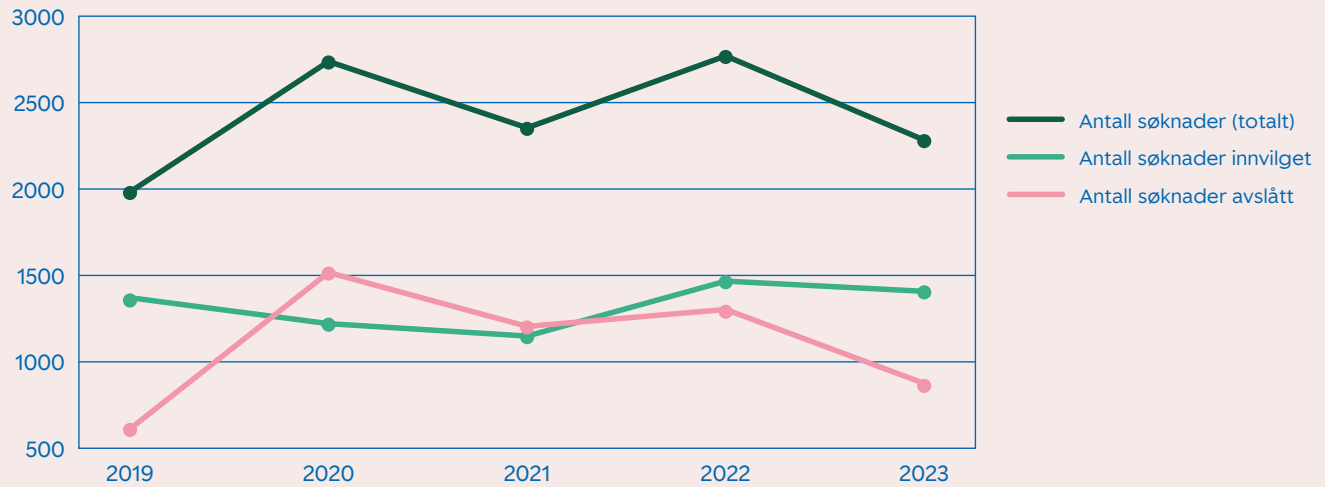
6 millioner bidro til 39 humanitære tiltak

11,4 millioner ble tildelt 40 ulike konferanser

2,7 millioner gikk til 22 nye byrom

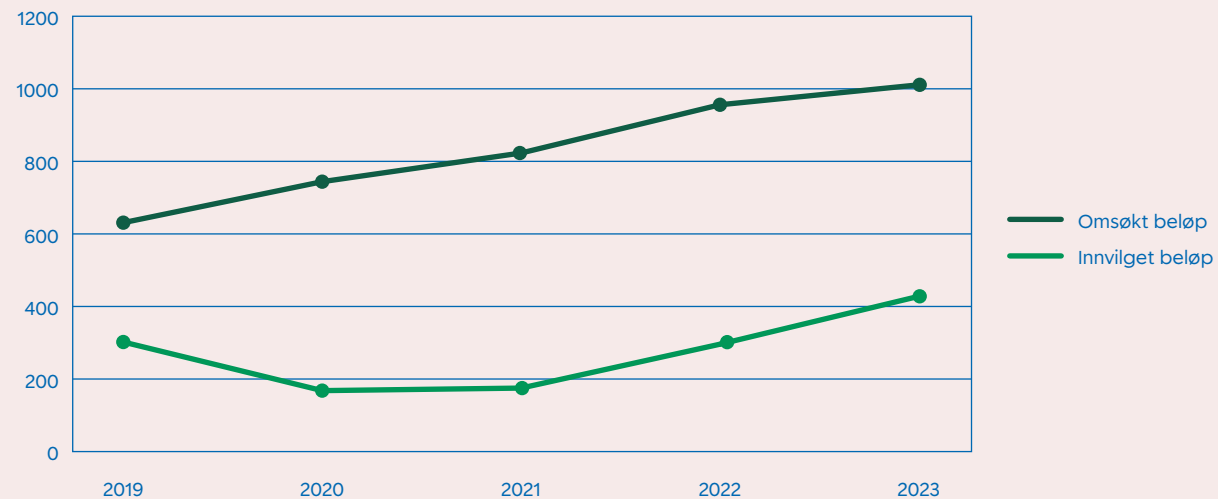
Graf 1:

Antall søknader siste fem år



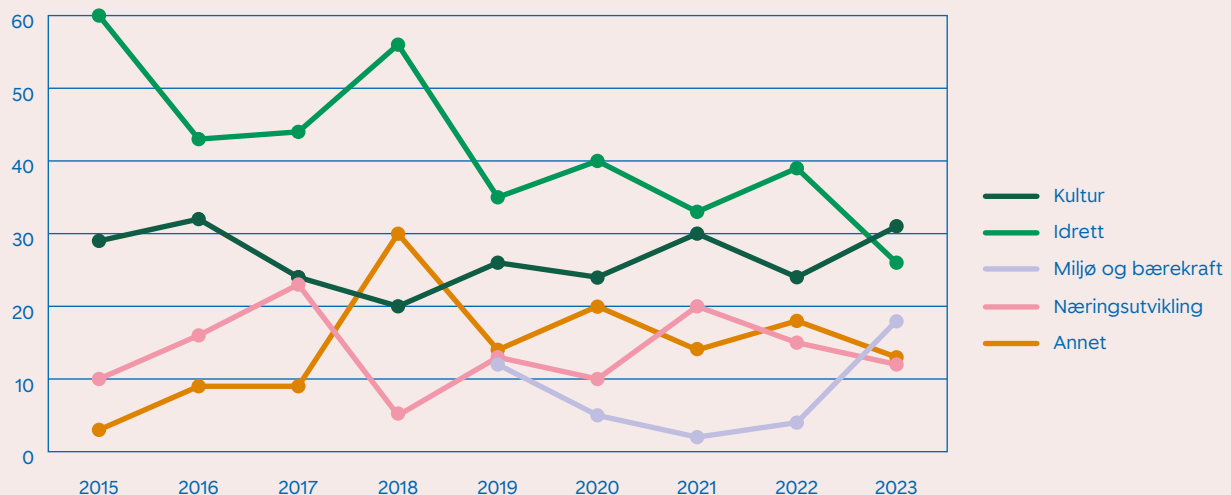
Graf 2:

Omsøkt og godkjent beløp siste fem år



Graf 3:

Fordeling per kategori siden 2015

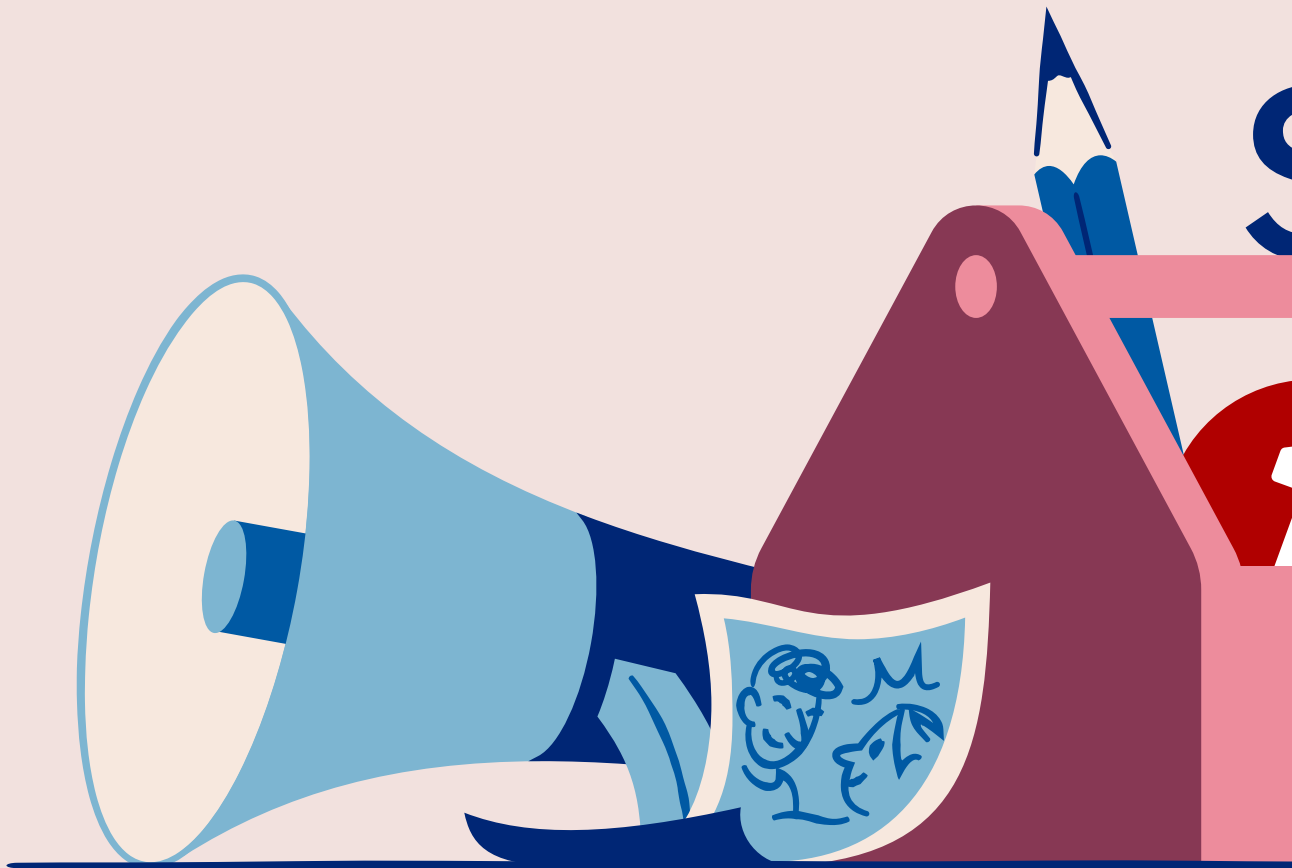


Graf 4:**Prosentvis fordeling av beløp på FNs bærekraftsmål i 2023**

1. Utrydde fattigdom	0 %
2. Utrydde sult	0 %
3. God helse og livskvalitet	19 %
4. God utdanning	2 %
5. Likestilling mellom kjønnene	5 %
6. Rent vann og gode sanitærforhold	0 %
7. Ren energi til alle	1 %
8. Anstendig arbeid og økonomisk vekst	1 %
9. Industri, innovasjon og infrastruktur	7 %
10. Mindre ulikhet	10 %
11. Bærekraftige byer og lokalsamfunn	32 %
12. Ansvarlig forbruk og produksjon	3 %
13. Stoppe klimaendringene	4 %
14. Livet i havet	1 %
15. Livet på land	0 %
16. Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner	0 %
17. Samarbeid for å nå målene	12 %



Talentstipend: 12 topptalenter og 18 utviklingstalenter mottok i 2023 Samfunnsløftets talentstipend. Alle mottakere utmerker seg innenfor sitt felt og bidrar til å utvikle og inspirere andre i nord. Oversikt over alle mottakerne ligger på snn.no/talent. Foto: Håkon Steinmo



Vedlegg



VEDLEGG 1

GLOBAL REPORTING INDEKS (GRI) FOR SPAREBANK 1 NORD-NORGE 2023

GRI-INDIKATOR	BESKRIVELSE	PLASSERING I RAPPORTEN	RAPPORTERING DIREKTE I INDEKS																		
3	Rapporteringsnivå		Sparebank 1 Nord-Norge has reported in accordance with the GRI Standards for the period 01.01.2023–31.12.2023																		
2-1 a	Navn på virksomheten		SpareBank 1 Nord-Norge																		
2-1 b	Eierskap og juridisk selskapsform		SpareBank 1 Nord-Norge er en sparebank som er eid 53,6 % av det nordnorske samfunnet og 46 % gjennom egenkapitalbevis på Oslo Børs.																		
2-1 c	Lokalisering av virksomhetens hovedkontor		SpareBank 1 Nord-Norge har hovedkontor i Tromsø.																		
2-1 d	Antall land virksomheten opererer i		Konsernets markedsområde er folk og bedrifter i Troms, Finnmark og Nordland.																		
2-6 a	Aktive sektorer	Årsregnskap 2023 – Note 11, Note 20 og 35	Næringkode 64.190 Banktjenester, regnskapstjenester, eiendomsmedling og finansiering av objekter.																		
2-6 b	Beskrivelse av virksomhetens leverandørkjede og andre forretningsforbindelser	Note 6 Finansiell risikostyring Note 10 Kredittinstitusjoner – fordringer og gjeld Note 11 Utlån til og fordringer på kunder	Hovedparten av konsernets innkjøp består av IKT-tjenester. Øvrige vesentlige innkjøpskategorier er knyttet til husleie, drift av lokasjoner, samt administrative kostnader.																		
2-6 c	Andre relevante foretningspartnere	1.3 Mål for arbeid med bærekraft																			
2-6 d	Vesentlige endringer i løpet av rapporteringsperioden som gjelder størrelse, struktur eller eierskap		Ingen vesentlige endringer i 2023																		
2-7	Totalt antall ansatte etter ansettelsestype, ansettelseskontrakt og region, fordelt på kjønn	- Organisasjon: Organisatoriske endringer i 2023 - 4.1 Årsverk - 4.5 Kjønnsfordeling	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>KVINNER</th> <th>MENN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Fast ansatte (konsern)</td> <td>489</td> <td>439</td> </tr> <tr> <td>Midlertidig ansatte</td> <td>32</td> <td>24</td> </tr> </tbody> </table> <p>Antall ansatte: 928 (984 inkl midlertidige)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>KVINNER</th> <th>MENN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Heltid</td> <td>441</td> <td>415</td> </tr> <tr> <td>Deltid</td> <td>80</td> <td>48</td> </tr> </tbody> </table>		KVINNER	MENN	Fast ansatte (konsern)	489	439	Midlertidig ansatte	32	24		KVINNER	MENN	Heltid	441	415	Deltid	80	48
	KVINNER	MENN																			
Fast ansatte (konsern)	489	439																			
Midlertidig ansatte	32	24																			
	KVINNER	MENN																			
Heltid	441	415																			
Deltid	80	48																			
2-8	Arbeidere som ikke er ansatt	4.2 Midlertidig ansatte																			
2-22	Uttalelse fra ledelsen om bærekraftig utvikling	Årsberetning: Bærekraft og samfunnsansvar																			
2-28	Medlemskap i bransjeorganisasjoner eller andre sammenslutninger, og nasjonale/internasjonale lobbyorganisasjoner	Retten før 1.4 Vesentlighetsanalyse																			

GRI-INDIKATOR	BESKRIVELSE	PLASSERING I RAPPORTEN	RAPPORTERING DIREKTE I INDEKS
2-28	Medlemskap i bransjeorganisasjoner eller andre sammenslutninger, og nasjonale/internasjonale lobbyorganisasjoner	1.3 Mål for arbeidet med bærekraft for 2024	
Styring			
2-9 a	Virksomhetens styringsstruktur, inkl. komiteer	<u>Redegjørelse om foretaksstyring 2023:</u> - Anbefalingens punkt 6 - Anbefalingens punkt 7 - Anbefalingens punkt 8	
2-9 b	Liste opp komiteer for øverste myndighet som er ansvarlige for beslutninger om økonomiske, miljømessige og samfunnmessige temaer	<u>Redegjørelse om foretaksstyring 2023:</u> - Anbefalingens punkt 9	Styret hensyntar økonomiske, sosiale og miljømessige forhold (ESG). Godtgjørelsesutvalg, revisjonsutvalg, risikoutvalg
2-9 c	Sammensetning av øverste styringsorgan og dets komiteer	<u>Redegjørelse om foretaksstyring 2023:</u> - Anbefalingens punkt 8	iv. Finansforetakslovforskriften § 9-2 begrenser antall styrevern styremedlemmer kan ha. vi. Underrepresenterte sosiale grupper er ikke en del av kriteriesettet for styresammensetting gitt i Valgkomiteens instruks (punkt 8) og Policy for mangfold i styret i Spare-Bank 1 Nord-Norge. Representantskapet består av egenkapitalbevisiere, kunder, ansatte og fylkestinget.
2-10	Nominasjon og utvelgelse av høyeste styringsorgan	<u>Redegjørelse om foretaksstyring 2023:</u> - Anbefalingens punkt 7 - Anbefalingens punkt 8	
2-11	Ledelse for det øverste styringsorganet	<u>Redegjørelse om foretaksstyring 2023:</u> - Anbefalingens punkt 7 - Anbefalingens punkt 8	Styrets leder er uavhengig. Konsernsjefen er ikke medlem av styret. Representantskapets leder velges av en uavhengig valgkomité.
2-13	Ansvar for konsernets ESG-påvirkning	- 1.4.3 Påvirkningsanalyse - 2.1.1 Styring	
2-14	Øverste organ i konsernets rolle i bærekraftsrapportering	- 2.1.1 Styring - Under "Evaluering" i hvert kapittel om vesentlighetene	Bærekraftsrapporten er integrert i Årsrapport og besluttet av styret.
2-15	Interessekonflikter	<u>Redegjørelse om foretaksstyring 2023:</u> - - Anbefalingens punkt 9	

GRI-INDIKATOR	BESKRIVELSE	PLASSERING I RAPPORTEN	RAPPORTERING DIREKTE I INDEKS
2-16a	Rapportering kritiske hendelser til styret		<p>I SNN har følgende roller rett til å rapportere direkte til styret (i tillegg til konsernsjefen):</p> <ul style="list-style-type: none"> • CRO (Chief Risk Officer) Rapporterer kvartalsvis til styret og har rett til å rapportere direkte til styret i tilfeller der styret ikke får nødvendig informasjon om vesentlige risikoer via den alminnelige rapporteringen, ref. CRR/CRD IV-forskriften § 38. • Leder for compliance Rapporterer kvartalsvis til styret og har direkte rapporteringstilgang og rapporteringsplikt til styrets leder dersom det avdekkes forhold som kan være i strid med konsernets compliancepolicy. Videre har Leder Compliance rett og plikt til å møte i styret og konsernledelsen ved behov. Ved motstridende oppfatning knyttet til compliancerelaterte forhold, kan Leder Compliance kunne kreve at innsigelser blir styreprotokollert. • Hvitvaskingsansvarlig Rapporterer kvartalsvis til styret og har direkte rapporteringstilgang og rapporteringsplikt til styrets leder dersom det avdekkes forhold som kan være i strid med konsernets policy for anti hvitvasking og terrorfinansiering.
2-16b	Styrets involvering i kritiske hendelser	6.1 Arbeidet mot økonomisk kriminalitet	
2-17	Styrets kunnskap om ESG-forhold	<p>- 1. Pådriver for bærekraftig fremtid i Nord-Norge</p> <p>- 2.1.1.1 Styrets kunnskap om klimarelaterte risikoer og muligheter</p>	
2-18	Evaluering av styret	2.1.1.1 Styrets kunnskap om klimarelaterte risikoer og muligheter	
2-19	Policy for godtgjørelse	<p>Redegjørelse om foretaksstyring 2023:</p> <p>-Anbefalingens punkt 9</p> <p>-Anbefalingens punkt 12</p>	Selskapets retningslinjer om godtgjørelse til ledende personer er beskrevet i offentlig dokument på selskapets nettside: https://www.sparebank1.no/content/dam/SB1/bank/nord-norge/OmOss/baerekraft/retningslinje-om-godtgjorelse-for-ledende-personer.pdf

GRI-INDIKATOR	BESKRIVELSE	PLASSERING I RAPPORTEN	RAPPORTERING DIREKTE I INDEKS
2-20	Prosesser for å fastsette godtgjørelser	<p>Redegjørelse om foretaksstyring 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Anbefalingens punkt 9 -Anbefalingens punkt 12 	<p>2-20 a. Godtgjørelsesutvalget, med representanter fra styret, fører tilsyn, behandler og foreslår endringer i selskapets godtgjørelses arbeid. Årlig behandles selskapets praktisering av godtgjørelser, justeringer av retningslinjer for godtgjørelser og eveluering av arbeidet til utvalget. Det utarbeides også årlig rapporter om godtgjørelse for ledene personer til behandling i representantskapet som ligger offentlig tilgjengelig på selskapets nettsider. Utvalget fører også direkte tilsyn med øvrig ledelse innen risiko og etterlevelsesområdet. Godtgjørelses praksis blir årlig vurdert av ekstern partner for å sikre etterlevelse.</p> <p>2-20 b. Representantskapet stemte enstemmig for retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer.</p>
2-21	Årlig kompensasjonsgrad		<p>2-21 a. Ratio mellom total kompensasjon for høyest betalte ansatte og median for øvrige ansatte er 6,84</p> <p>2.21 b. Ratio mellom prosentvis årlig lønnsøkning av total kompensasjon for høyest betalte ansatte og median for øvrige ansatte er -2,15.</p> <p>2.21 c. Ratio er basert på personalrapporter desember 2022 og desember 2023.</p> <p>Total kompensasjon er definert som direkte kompensasjon som inneholder avtalt årslønn + bilgodtgjørelse.</p> <p>Definisjon av øvrige ansatte er alle ansatte justert lønn tilsvarende 100 % stilling.</p>
2-23 a	Policy-forpliktelser om ansvarlig forretningsførsel	<ul style="list-style-type: none"> - Policy for bærekraft - 1.1 Strategi - 1.3 Mål for arbeidet med bærekraft for 2024 	Policy for bærekraft er bygget på blant annet UN Global compacts 10 prinsipper. Konsernets verdigrunnlag og forventning til adferd er beskrevet i SNN-koden. Disse styringsdokumentene gjelder for alle konsernets ansatte inkludert styret og ansatte i datterselskap.
2-23 b	Bærekraftspolicy: menneskerettigheter	<ul style="list-style-type: none"> - 1.1 Strategi - 6. Forretningsførsel - 6.2 Oppfølging av leverandørkjeden - 6.2.2 Lokale innkjøp i Spare-Bank 1 Nord-Norge 	Punktet er dekket i konsernets policy for bærekraft og standard for etterlevelse av åpenhetsloven
2-23 c	Offentliggjøring av policy	1.2 Slik styres arbeidet med ESG	Policy for bærekraft ligger på snn.no med tilhørende retningslinjer for bærekraft i likviditetsstyring, finansiering, HR, verdipapirfond, leverandøroppfølging.
2-23 d	Godkjenning av policy	1.2 Slik styres arbeidet med ESG	Policyen vedtas årlig av styret

GRI-INDIKATOR	BESKRIVELSE	PLASSERING I RAPPORTEN	RAPPORTERING DIREKTE I INDEKS
2-23 e	Omfang av policy-forpliktelse	1.2 Slik styres arbeidet med ESG	
2-23 f	Beskrivelse av hvordan policyen er kommunisert til ansatte	- 1.2 Slik styres arbeidet med ESG - 4.11.1 Generelle kompetansetiltak	Opplæring inngår i konsernets kompetanseplan på bærekraft
2-24	Implementering av Policy	- 1.2 Slik styres arbeidet med ESG - 2.1.1.1 Styrets kunnskap om klimarelaterte risikoer og muligheter	
2-25 a	Prosesser for å utbedre negative påvirkninger	- 1.1 Strategi - 1.4.3 Påvirkningsanalyse - 6.2 Oppfølging av leverandørkjeden	Håndtering av negative påvirkninger er beskrevet i kapitlene om vesentligheter (2. Klimaendringer, 3. Grønn omstilling, 4. Egen arbeidsstokk, 5. Berørte lokalsamfunn og 6. Forretningsførsel)
2-25 b	Identifisering og behandling av klager		Gjennom konsernets prosess for kundeklager er følgende innmeldt i 2023: 67 kundeklager som er behandlet i henhold til rutine
2-25 c	Andre prosesser for å utbedre negativ påvirkning		Omission i 2023
2-25 d, e	Interessentinvolvering i utvikling av varslingsmekanismer	- 4.10 Varsling og uønskede hendelser - <u>Redegjørelse om foretaksstyring 2023</u> : Anbefalingens punkt 2	Varslingsrutinene er endret i henhold til CSRDs krav til rapportering på varslingsmekanismer, gjeldende i policy for Antikorupsjon av desember 2023
2-26	Mekanismer for etisk adferd og varslinger	4.10 Varsling og uønskede hendelser	Dette er beskrevet i SNN koden (https://www.sparebank1.no/nb/nord-norge/om-oss/baerekraft/etiske-retningslinjer.html). Se for øvrig rapportering på GRI 416-2
2-27	Compliance lover og regler		Ingen lovbrudd er registrert i 2023 slik det er definert i disclosure 2-27
Interessentdialog			
2-12	Øverste organs oppsyn og involvering i arbeid med bærekraft	- 1.1 Strategi - 2.1.1.1 Styrets kunnskap om klimarelaterte risikoer og muligheter - 2.1.1.2 Ledelsens rolle i vurderingen og håndteringen av klimarelatert risiko og muligheter - Under "Evaluering" i kapitlene om vesentligheter	Representantskapet orienteres om konsernets arbeid med bærekraft gjennom det årlige representantskapsmøtet. Styret er orientert om konsernets arbeid med implementering av åpenhetsloven og den årlige redegjørelsen på området: https://www.sparebank1.no/content/dam/SB1/bank/nord-norge/OmOss/baerekraft/sparebank1-nord-norges-redegjoerelse-om-aapenhetsloven-2023.pdf

GRI-INDIKATOR	BESKRIVELSE	PLASSERING I RAPPORTEN	RAPPORTERING DIREKTE I INDEKS
2-29 a i	Interessentgrupper som virksomheten er i dialog med og hvordan de er identifisert	- 1.4.2 Konsernets viktigste interesser - Vedlegg 2: Interessentanalyse 2023	
2-29 a ii.	Formålet med interessentdialog	Vedlegg 2: Interessentanalyse 2023	
2-29 a iii.	Sikring av meningsfull interessentdialog	Vedlegg 2: Interessentanalyse 2023	
2-30	Prosent medarbeidere som er dekket av kollektive tariffavtaler		100% i morbanken, 100% i konsernet.
Praksis for rapportering			
2.2	Oversikt over alle enhetene som omfattes av virksomhetens bærekraftsrapportering i årsrapport	1.2 Slik styres arbeidet med ESG	
2-3 a	Rapporteringsperiode		01.01.2023-31.12.2023 Bærekraftsrapporten publiseres som en del av selskapets årsrapport årlig
2-3 d	Kontaktperson for spørsmål vedrørende rapporten eller innholdet	1.2 Slik styres arbeidet med ESG	
2-5	Gjeldende praksis for ekstern verifikasjon av rapporteringen		Rapporten verifiseres for første gang eksternt av KPMG. Den uavhengige attestasjonserklæringen er inkludert i denne rapporten. KPMG har gjennomført attestasjon med moderat sikkerhet av bærekraftsrapporten til Sparebank1 Nord-Norge. Attestasjonen er utført i samsvar med ISAE 3000.
2-4	Endring av historiske data fra tidligere rapporter	2.2.2 Utslipp egen drift	
3-1	Prosess for å beskrive konsernets mest vesentlige temaer	- 1.4 Vesentlighetsanalyse - revidert i 2023 - Vedlegg 2: Interessentanalyse 2023	
3-2	Liste over alle temaer som er identifisert som vesentlige	1.4.1 Vesentlige bærekraftstemaer 2023	
3-3	Styring av vesentlige temaer	Kapitlene om vesentligheter (Klimaendringer, Grønn omstilling, Egen arbeidsstokk, Berørte lokalsamfunn og Forretningsførsel)	

GRI-INDIKATOR	BESKRIVELSE	PLASSERING I RAPPORTEN	RAPPORTERING DIREKTE I INDEKS
Klimaendringer			
305-1, 305-2, 305-3	Karbonavtrykk i drift scope 1, 2 og 3	Kap 2.2 Karbonutslipp i drift og finansiering	
305-4	Karbonintensitet i utlånsporteføljen (finansierte utslipp scope 3)		
3-3 a	Påvirkning på miljø, mennesker og økonomi	2. Klimaendringer	
3-3 b	Involvering i negativ påvirkning	2. Klimaendringer	
3-3 c	Policyer	2. Klimaendringer	
3-3 d	Tiltak	2. Klimaendringer	
3-3 e	Evaluering	2. Klimaendringer	
3-3 f	Interessenthåndtering	2. Klimaendringer	
Bidra til grønn omstilling			
SNN 1	Bruk av samfunnsmidler og investeringer i løsninger som har positiv påvirkning på klima	- 1. Pådriver for bærekraftig fremtid i Nord-Norge - 5. Berørte lokalsamfunn	Rapport om samfunnsløftet (dette er ikke en del av styrets beretning)
SNN 2	Antall grønne innlån og grønne utlån	3.3 Grønne innlån og utlån	
SNN 3	Andel og antall selskaper i porteføljen som virksomheten har samhandlet med om miljømessige eller sosiale forhold.	3.1 Grønn omstilling BM - bedrifts-marked	
SNN 4	Andel eiendeler utsatt for positiv og negativ miljømessig eller sosial screening	3.5 Bærekraftsmerkede spareprodukter	Alle fond på vår spareplattform har vært gjennom ESG-screening
404-2 a	Antall ansatte som har gjennomført opplæring i ESG		ESG-kurs: Antall ansatte som har gjennomført Energiattest for privatboliger: 142 Sirkulærøkonomi: 262 Antihvitvasking - AML oppdatering 2023: Case 4. Bærekraft: 122 Bærekraft (grunnkurs nyansatte): 154 Bærekraftig finans (grunnkurs nyansatte): 138 Bærekraft – nye kompetansekrav (frist 15.01.24): 353 Bærekraftsprefranser i investeringsrådgivning: 36 Bærekraft i personforsikring: 130 Bærekraft i skadeforsikring: 139 Bærekraft ved skadeforebyggende tiltak og skadeoppgjør: 8 Mangfold og inkludering: 42 Bærekraftskurs gjennom Digital Norway: 74

GRI-INDIKATOR	BESKRIVELSE	PLASSERING I RAPPORTEN	RAPPORTERING DIREKTE I INDEKS
3-3 a	Påvirkning på miljø, mennesker og økonomi	- 3. Grønn omstilling - 3.1 Grønn omstilling BM - 3.2 Grønn omstilling PM (Hva er oppnådd i 2023?)	
3-3 b	Involvering i negativ påvirkning	3. Grønn omstilling	
3-3 c	Policyer	3. Grønn omstilling	
3-3 d	Tiltak	3. Grønn omstilling	
3-3 e	Evaluering	3. Grønn omstilling	
3-3 f	Interessenthåndtering	3. Grønn omstilling	
Egen arbeidsstokk			
404-3	Andel ansatte som jevnlig gjennomgår personal- og utviklingssamtaler	4.11.1 Generelle kompetansetiltak	
405-1	Mangfold i styrende organer og i ulike ansattkategorier	4.5 Kjønnfordeling	Ledelsen i SpareBank 1 Nord-Norge (kvinner-menn) Bankens styre 9 (5-4)
416-2	Brudd på retningslinjer	4.10 Varsling og uønskede hendelser	
3-3 a	Påvirkning på miljø, mennesker og økonomi	4. Egen arbeidsstokk	
3-3 b	Involvering i negativ påvirkning	4. Egen arbeidsstokk	
3-3 c	Policyer	4. Egen arbeidsstokk	
3-3 d	Tiltak	4. Egen arbeidsstokk	
3-3 e	Evaluering	4. Egen arbeidsstokk	
3-3 f	Interessenthåndtering	4. Egen arbeidsstokk	
Berørte lokalsamfunn			
3-3 a	Påvirkning på miljø, mennesker og økonomi	5. Berørte lokalsamfunn	
3-3 b	Involvering i negativ påvirkning	5. Berørte lokalsamfunn	
3-3 c	Policyer	5. Berørte lokalsamfunn	
3-3 d	Tiltak	5. Berørte lokalsamfunn	
3-3 e	Evaluering	5. Berørte lokalsamfunn	
3-3 f	Interessenthåndtering	5. Berørte lokalsamfunn	

GRI-INDIKATOR	BESKRIVELSE	PLASSERING I RAPPORTEN	RAPPORTERING DIREKTE I INDEKS
Forretningsførsel			
205-2	Dokumentert opplæring i etisk bankdrift og arbeid med anti-hvitvasking	4.11.1 Generelle kompetansetiltak	
205-3 a	Avdekkede korrupsjons-hendelser	6.1 Arbeidet mot økonomisk kriminalitet	
205-3 b	Antall hendelser hvor ansatte ble avskjediget for korrupsjon		Ingen
205-3 c	Antall hendelser hvor kontrakter ble avsluttet grunnet korrupsjon		Ingen
205-3 d	Offentlige rettsaker gjeldende korrupsjon		Ingen
418-1	Antall av dokumenterte klager knyttet til brudd på personvernet eller tap av kundedata	6.1 Arbeidet mot økonomisk kriminalitet	
3-3 a	Påvirkning på miljø, mennesker og økonomi	6. Forretningsførsel	
3-3 b	Involvering i negativ påvirkning	6. Forretningsførsel	
3-3 c	Policyer	6. Forretningsførsel	
3-3 d	Tiltak	6. Forretningsførsel	
3-3 e	Evaluering	6. Forretningsførsel	
3-3 f	Interessenthåndtering	6. Forretningsførsel	

VEDLEGG 2

INTERESSENTANALYSE 2023

SpareBank 1 Nord-Norges dialog om bærekraftsforhold med aktuelle interessenter er omfattende i løpet av ett år. Som interessent legges følgende definisjon til grunn:

Det er to hovedgrupper av interessenter:

(a) berørte interessenter: enkeltpersoner eller grupper hvis interesser påvirkes eller kan bli påvirket – positivt eller negativt – av foretakets aktiviteter og dets direkte og indirekte forretningsforbindelser og dets verdikjede; og

(b) brukere av ESG-informasjon: primære brukere av generell finansiell rapportering (eksisterende og potensielle investorer, långivere og andre kreditorer, inkludert kapitalforvaltere, kredittinstitusjoner, forsikringsforetak), og andre brukere av ESG-informasjon, inkludert foretakets forretningspartnere, fagforeninger og arbeidslivets parter, sivilsamfunnet og frivillige organisasjoner, regjeringer, analytikere og akademikere.

Interessentene er identifisert gjennom konsernets arbeid med vesentlighetsanalyse i 2022 og revidering 2023. Interessentdialogen vil være en blanding av konkrete møtepunkter, analyser, arrangement og rapporter som i sum gir SpareBank 1 Nord-Norge et overordnet bilde av hva de viktigste interessentene er opptatt av, og hvordan dette bør gjennomsyre konsernets prioriteringer på i bærekraftsarbeidet fremover. Formålet med interessentdialogene er å identifisere vesentlige temaer som interessentene er opptatt av i relasjon til SpareBank 1 Nord-Norge.

Under her følger en oversikt over de viktigste interessentene og hvordan de påvirker de mest vesentlige temaene.

INTERESSENER	MØTEPLASS FOR DIALOG	VIKTIGSTE TEMAER	ESG-TILTAK
Kunder	Kundemøter	Holdninger til bærekraftsteamer Økt behov for bransjekunnskap Nord-Norge henger etter i den grønne omstilling	Ny vesentlighetsanalyse og ny ambisjon på bærekraft Publisering av kunnskap om klimaendringer i arktiske strøk Videreutvikling av sosiale produkter og tjenester Videreutvikling av ESG Økende fokus på bærekraftsrelaterte tema i kundesaker Utvikling av nye grønne produkter
Ansatte	Winningtemp: Dynamisk organisasjonsundersøkelse som går gjennom hele året	Kompetanseheving Finansiering av grønn omstilling Lokal verdiskaping Datasikkerhet og personvern	Valg av vesentlige tema: Egen arbeidstokk Forretningsstrategisk mål for konsernet 2024
	Kartlegging av ansattes kompetanse på ESG	Arbeidsmiljø likestilling	
	Arbeidsmiljøutvalg i alle selskapene i konsernet. Månedlige møter mellom tillitsvalgte og konsernets HR-avdeling.	involvering i prosesser	Etablering av mangfoldsforum

INTERESSETER	MØTEPlass FOR DIALOG	VIKTIGSTE TEMAER	TILTAK KNYTTET TIL TEMAER
Det nordnorske samfunnet	Samfunnsløftet har en utstrakt dialog med samfunnet gjennom saksbehandling, arrangementer og andre møtepunkter. Kunnskapsbanken kbnn.no Arrangement og møteplasser Media	Lokal verdiskaping Demografisk risiko Klimaendringer Samarbeid og nettverk Samfunnets behov for midler til utvikling.	Valg av vesentlig tema: Påvirkede lokalsamfunn, grønn omstilling og klimaendringer Mål om å bidra til positiv flyttestrøm innen 2030 Fokus på attraktive lokalsamfunn
Myndigheter	Diverse møteplasser og myndighetskontakt Rapportering	Etisk bankdrift og risikostyring Klimarisiko Demografisk risiko Finansiering av grønn omstilling Nye rapporteringskrav og direktiver	Valg av vesentlige temaer: Forretningsførsel og klimaendringer Økt fokus på rapporteringskrav til finansbransjen
Investorer og ratingbyrå	Investorpresentasjoner og møter Rateringer Dialog med investorer og andre	Klimarisiko Finansiering av grønn omstilling Etisk bankdrift og risikostyring Klimanøytralitet	Taksonomi Klimapåvirkning og rapportering Valg av vesentlig tema: Forretningsførsel, grønn omstilling og klimaendringer
Leverandører og samarbeidspartnere	Innkjøpsprosess Samarbeidsinngåelse Møteplasser og arrangement	Lokal verdiskaping Demografisk risiko Klimaendringer Samarbeid og nettverk Klimarisiko Ligestilling og mangfold Finansiering av grønn omstilling Åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger Klimatiltak	Valg av vesentlig tema: grønn omstilling og klimaendringer Økt rapportering på ESG Utvikling av støtteordninger til Samfunnsløftet

VEDLEGG 3 KLIMAREGNSKAP FOR EGEN DRIFT



Energi & klimaregnskap 2023

SpareBank 1 Nord-Norge

Hensikten med denne rapporten er å vise oversikten over organisasjonens klimagassutslipp (GHG-utslipp), som en integrert del av en overordnet klimastrategi. Et klimaregnskap er et viktig verktøy i arbeidet med å identifisere konkrete tiltak for å redusere sitt energiforbruk og tilhørende GHG-utslipp. Denne årlige rapporten gjør organisasjonen i stand til å måle nøkkeltall og dermed evaluere seg selv over tid.

Rapporten omfatter alt av registrert datagrunnlag relatert til klimagassutslipp for SpareBank 1 Nord-Norge.

Informasjonen som benyttes i et klimaregnskap stammer både fra eksterne og interne kilder, og blir omregnet til tonn CO₂-ekvivalenter. Analysen er basert på den internasjonale standarden "A Corporate Accounting and Reporting Standard", som er utviklet av "the Greenhouse Gas Protocol Initiative" - GHG protokollen. Dette er den mest anvendte metoden verden over for å måle sine utslipp av klimagasser. ISO standard 14064-1 er basert på denne.

Reporting Year Energy and GHG Emissions

Utslippskilde	Forklaring	Forbruk	Enhet	Energi (MWh)	Utslipp tCO _{2e}	Utslippsandel
Transport total				19.3	4.6	1.0 %
Bensin (E5)		1,109.2	liters	10.0	2.5	0.5 %
DIESEL (NO)		947.2	liters	9.3	2.2	0.4 %
Scope 1 total				19.3	4.6	1.0 %
Elektrisitet total				2,908.7	81.4	16.8 %
Elektrisitet Nordisk miks		2,908,736.0	kWh	2,908.7	81.4	16.8 %
Fjernvarmest ed total				1,011.1	11.4	2.3 %
District heating NO/Tromso		730,513.0	kWh	730.5	5.4	1.1 %
District heating NO/Harstad		280,554.0	kWh	280.6	6.0	1.2 %
Scope 2 total				3,919.8	92.8	19.1 %
Avfall total				-	18.7	3.9 %
Papiravfall til resirkulering		2,141.0	kg	-	-	-
Industriavfall til forbrenning		2,100.0	kg	-	1.2	0.2 %
Organic sludge, recycled		11,880.0	kg	-	0.3	0.1 %
Matavfall til kompostering		10,340.0	kg	-	0.1	-
Glassavfall til resirkulering		5,480.0	kg	-	0.1	-
Residual waste, incinerated		30,860.0	kg	-	17.0	3.5 %
Tjenestereiser total				-	368.7	76.0 %
Flyreiser		356,044.0	kgCO _{2e}	-	356.0	73.4 %
Km-godtgj.bil(NO)		186,174.5	km	-	12.7	2.6 %
Scope 3 total				-	387.4	79.9 %
Total				3,939.1	484.8	-
KJ				14,180,845,752.0		

Markedsbaserte utslipp i rapporteringsåret

Kategori	Enhet	2023
Elektrisitet Sum (Scope 2) med Markedsbaserte beregninger	tCO ₂ e	-
Scope 2 Sum med Markedsbaserte strømberegninger	tCO ₂ e	11.4
Scope 1+2+3 Totalt med Markedsbaserte strømberegninger	tCO ₂ e	403.4

Ovenfor er en omfattende oppsummering av utslipp av klimagasser fra SpareBank 1 Nord-Norge for rapporteringsåret 2023. Den illustrerer omfanget og scope 3-kategoriene inkludert, sammen med de respektive utslippskildene. Tabellen viser forbruksdata og tilhørende rapporteringsenhet (f.eks. kg, liter, kgCO₂e, km), konverterte forbruksdata til energi (MWh) og tCO₂e, og prosentandelen hver utslippskilde representerer i det samlede klimagassregnskapet. Verdier under 0,1 er markert med en strek (-), da de anses som for små til å være vesentlige.

SpareBank 1 Nord-Norge hadde i 2023 et totalt klimagassutslipp på 484.8 tonn CO₂-ekvivalenter (tCO₂e). Dette er en økning på 59.4 tCO₂e, tilsvarende 14.0%, sammenlignet med 2022. En viktig grunn til økningen i utslipp var en økning i kategorien forretningsreiser, som har økt med 15.2% fra fjoråret.

Klimagassutslippene i 2023 hadde følgende fordeling:

Scope 1: 1.0% (4.6 tCO₂e)
 Scope 2: 19.2% (92.8 tCO₂e)
 Scope 3: 79.9% (387.4 tCO₂e)

Det var en økning i utslipp fra scope 1, scope 2 og scope 3 fra 2022 til 2023.

Scope 1

Transport: Det er rapportert totalt tre firmabiler fordelt på Bodø og Tromsø, der det ble rapportert 947.2 liter diesel i 2023 som utgjør 2.2 tCO₂e og 1 109.2 liter bensin som utgjør 2.5 tCO₂e. Totalt er dette en økning av utslipp på 2.2% i scope 1 sammenlignet med året før, som samsvarer med økt forbruk av drivstoff på 3.5%. På grunn av data for bensinforbruk for Bodø ikke var mulig å frembringe, ble det gjort en antakelse om at forbruk i 2023 var likt som 2022.

Scope 2

Elektrisitet: I hovedtabellen på side 2 fremgår klimagassutslipp fra elektrisitet utregnet med den lokasjonsbaserte utslippsfaktoren Nordisk miks. Utslippene fra elektrisitet utgjør 81.4 tCO₂e og har økt med 5.0% sammenlignet med 2022, der forbruket av elektrisitet har gått fra 2 979 693 kWh i 2022 til 2 908 736 kWh i 2023. Denne økningen i utslipp på tross av lavere forbruk er forårsaket av at utslippsfaktoren for Nordisk miks har økt med 7.7% fra 2022 til 2023. Dette skyldes at energimiksen endres år for år basert på eksempelvis endring i vær og miljø, som igjen påvirker tilgjengelighet og pris.

Elektrisitet med en markedsbasert faktor er presentert i egen tabell på side 3 i denne rapporten. Praksisen med å presentere utslippene fra elektrisitetsforbruk med to ulike utslippsfaktorer er videre forklart under Scope 2 i «Metodikk og kilder». SpareBank 1 Nord-Norge kjøpte opprinnelsesgarantier (OG/REC) for alt sitt elektrisitetsforbruk i 2023, og har dermed ingen utslipp i fra elektrisitet ved bruk av markedsbasert metode.

Fjernvarme: Klimagassutslipp fra fjernvarme er rapportert for Tromsø og Harstad og var i 2023 på 11.4 tCO₂e, som er en økning med 29.0% fra 2022 til 2023. Dette skyldes at fjernvarmeforbruket økte med gjennomsnittlig 9.6% for de to lokasjonene, men forårsakes også av en signifikant økning i utslippsfaktoren for fjernvarme i Harstad. En endring i metode for beregning av utslipp fra fjernvarme fra 2022 til 2023 er hovedårsaken for denne økningen i utslippsfaktor.

Totalt har utslipp fra scope 2 økt med 7.6% sammenlignet med 2022.

Scope 3

Flyreiser: Flyreiser hadde et klimagassutslipp på 356 tCO₂e og stod for 73.4% av det totale utslippet for SpareBank 1 Nord-Norge i 2023. Dette er en økning på 18.3% i km flydd sammenlignet med 2022, der distansen reist tur-retur mellom Oslo og Tromsø utgjør 43.4% av totale utslipp fra flyreiser.

Kilometergodtgjørelse: Denne aktiviteten ble inkludert i klimaregnskapet til SpareBank 1 Nord-Norge for første gang i 2022, og det totale klimagassutslippet fra kilometergodtgjørelse var 12.7 tCO₂e i 2023. Dette er en økning i utslipp på 13.4% sammenlignet med fjoråret, samt en økning på 37 065 km rapportert inn.

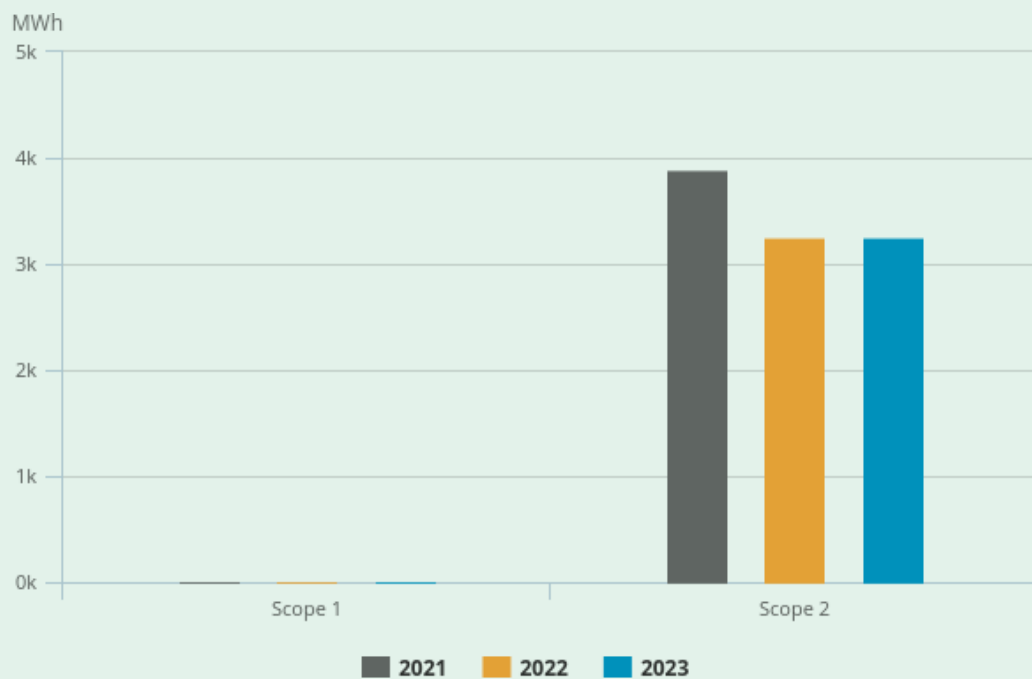
Avfall: Totale utslipp fra avfall var på 18.7 tCO₂e i 2023, og har økt med 29.1% sammenlignet med 2022. Dette skyldes at det i 2023 var rapportert inn en ny en ny avfallsfraksjon som ikke har blitt inkludert tidligere, samt grunnet en økning i utslippsfaktoren for restavfall med 9.8%.

Totalt har scope 3 hatt en økning på 15.8% sammenlignet med 2022.

Årlige klimagassutslipp

Kategori	Forklaring	2021	2022	2023	% endring fra forrige år
Transport total		3.3	4.5	4.6	3.5 %
Bensin		2.8	2.6	-	-100.0 %
DIESEL (NO)		0.6	1.8	2.2	17.5 %
Bensin (E5)		-	-	2.5	100.0 %
Scope 1 total		3.3	4.5	4.6	3.5 %
Electricity location-based total		112.3	77.5	81.4	5.1 %
Elektrisitet Nordisk miks		112.3	77.5	81.4	5.1 %
Fjernvarmest total		15.6	8.8	11.4	28.9 %
Fjernvarme Norsk miks		15.6	-	-	-
District heating NO/Tromso		-	6.5	5.4	-17.0 %
District heating NO/Harstad		-	2.3	6.0	158.1 %
Scope 2 total		127.9	86.3	92.8	7.6 %
Avfall total		5.3	14.5	18.7	29.1 %
Residual waste, incinerated		5.1	14.0	17.0	21.8 %
Papiravfall til resirkulering		0.1	0.1	-	-22.1 %
Organic waste, treated		0.1	0.2	-	-100.0 %
Glassavfall til resirkulering		-	0.1	0.1	39.4 %
Elektronisk avfall til resirkulering		-	-	-	-
Treavfall til resirkulering		-	-	-	-
Industriavfall til forbrenning		-	-	1.2	100.0 %
Organic sludge, anaerobic digestion		-	0.2	-	-100.0 %
Organic sludge, recycled		-	-	0.3	100.0 %
Matavfall til kompostering		-	-	0.1	100.0 %
Tjenestereiser total		133.3	320.1	368.7	15.2 %
Air travel, continental	Europa	2.7	-	-	-
Air travel, continental	Norden	0.4	-	-	-
Air travel, domestic		130.2	-	-	-
Km-godtgj.bil(NO)		-	11.2	12.7	13.2 %
Flyreiser		-	308.9	356.0	15.3 %
Scope 3 total		138.6	334.5	387.4	15.8 %
Total		269.8	425.3	484.8	14.0 %
Prosentvis endring		-	57.6 %	14.0 %	

Årlig energiforbruk(MWh) Scope 1 & 2



Årlige markedsbaserte utslipp

Kategori	Enhet	2021	2022	2023
Elektrisitet Sum (Scope 2) med Markedsbaserte beregninger	tCO ₂ e	-	-	-
Scope 2 Sum med Markedsbaserte strømberegninger	tCO ₂ e	15.6	8.8	11.4
Scope 1+2+3 Totalt med Markedsbaserte strømberegninger	tCO ₂ e	157.5	347.8	403.4
Prosentvis endring		-	120.8 %	16.0 %

Metodikk og kilder

GHG-protokollen er utviklet av «World Resources Institute» (WRI) og «World Business Council for Sustainable Development» (WBCSD). Analysen i denne rapporten er utført iht. "A Corporate Accounting and Reporting Standard Revised edition", én av fire regnskapsstandarder under GHG-protokollen. Standarden omfatter følgende klimagasser, som omregnes til CO₂-ekvivalenter: CO₂, CH₄ (metan), N₂O (lystgass), SF₆, NF₃, HFK og PFK gasser.

Denne analysen er basert på operasjonell kontroll aspektet, som dermed definerer hva som skal inngå i klimaregnskapet av en organisasjons driftsmidler, så vel som fordeling mellom de ulike scopene. I metoden skilles det mellom operasjonell kontroll og finansiell kontroll. Hvis operasjonell kontrollmetoden benyttes så inkluderes utslippskilder som organisasjonen fysisk kontrollerer, men ikke nødvendigvis eier. Man rapporterer dermed heller ikke over utslippskilder som man eier, men ikke har kontroll (f.eks. det er leietaker som rapporterer strømforbruket i scope 2, ikke utleier).

Klimaregnskapet er inndelt i tre nivåer (scopes) som består av både direkte og indirekte utslippskilder.

Scope 1 Obligatorisk rapportering inkluderer alle utslippskilder knyttet til driftsmidler der organisasjonen har operasjonell kontroll. Dette inkluderer all bruk av fossilt brensel for stasjonær bruk eller transportbehov (egeneide, leiede eller leasede kjøretøy, oljekjeler etc.). Videre inkluderes eventuelle direkte prosessutslipp (av de seks klimagassene).

Scope 2 Obligatorisk rapportering av indirekte utslipp knyttet til innkjøpt energi; elektrisitet eller fjernvarme/-kjøling. Dette gjelder f.eks. for bygg som man leier og ikke nødvendigvis eier. Utslippsfaktorene som benyttes i CEMAsys for elektrisitet er basert på nasjonale brutto produksjonsmikser fra International Energy Agency's statistikk (IEA Stat). I forhold til utslippsfaktorer på fjernvarme benyttes enten faktisk produksjonsmikser basert på innhentet informasjon fra den enkelte produsent, eller gjennomsnittsmikser basert på IEA statistikk (se kildehenvisning).

I januar 2015 ble GHG Protokollens (2015) nye retningslinjer for beregning av utslipp fra elektrisitetsforbruk publisert. Her åpnes det for todelt rapportering av elektrisitetsforbruk.

I praksis betyr det at virksomheter som rapporterer sine klimagassutslipp skal synliggjøre både reelle klimagassutslipp som stammer fra produksjonen av elektrisitet, og de markedsbaserte utslippene knyttet til kjøp av opprinnelsesgarantier. Hensikten med denne endringen er på den ene siden å vise effekten av energieffektivisering og sparetiltak (fysisk), og på den annen siden å vise effekten av å inngå kjøp av fornybar elektrisitet gjennom opprinnelsesgaranti (markert). Dermed belyses effekten av samtlige tiltak som en virksomhet kan gjennomføre knyttet til forbruk av elektrisitet.

Fysisk perspektiv (lokasjonsbasert metode): Denne utslippsfaktoren er basert på faktiske utslipp knyttet til elektrisitetsproduksjon innenfor et spesifikt område. Innenfor dette området er det ulike energiprodusenter som benytter en mikse av energibærere, der de fossile energibærerne (kull, gass, olje) medfører direkte utslipp av klimagasser. Disse klimagassene reflekteres gjennom utslippsfaktoren og fordeles dermed til hver enkelt forbruker.

Markedsbasert perspektiv: Beregningen av utslippsfaktor baseres på om virksomheten velger å kjøpe opprinnelsesgarantier eller ikke. Ved kjøp av opprinnelsesgarantier dokumenterer leverandøren at kjøpt elektrisitet kommer fra kun fornybare kilder, som gir en utslippsfaktor på 0 gram CO₂e per kWh.

Elektrisitet som ikke er knyttet til opprinnelsesgarantier får en utslippsfaktor basert på produksjonen som er igjen etter at opprinnelsesgarantiene for fornybar andel er solgt. Dette kalles *residual mikse*, og er normalt signifikant høyere enn den lokasjonsbaserte faktoren.

Scope 3 Frivillig rapportering av indirekte utslipp knyttet til innkjøpte varer eller tjenester. Dette er utslipp som indirekte kan knyttes til organisasjonens aktiviteter, men som foregår utenfor deres kontroll (derav indirekte). Typisk scope 3 rapportering vil inkludere flyreiser, logistikk/transport av varer, avfall, forbruk av ulike råstoff etc.

Generelt bør et klimaregnskap inkludere nok relevant informasjon slik at det kan brukes som beslutningsstøtteverktøy for virksomhetens ledelse. For å få til dette er det viktig å inkludere de elementer som har økonomisk relevans og tyngde, og som det er mulig å gjøre noe med.

Referanser:

[Department for Business, Energy & Industrial Strategy](#) (2022). Government emission conversion factors for greenhouse gas company reporting (DEFRA)

IEA (2022). CO2 emission factors, International Energy Agency (IEA), Paris.

IEA (2022). Electricity information, International Energy Agency (IEA), Paris.

EcoInvent 3.8 and 3.9.1. Wernet, G., Bauer, C., Steubing, B., Reinhard, J., Moreno-Ruiz, E., and Weidema, B., 2016. The ecoinvent database version 3 (part I): overview and methodology. The International Journal of Life Cycle Assessment.

IMO (2020). Reduction of GHG emissions from ships - Third IMO GHG Study 2014 (Final report). International Maritime Organisation, <http://www.iadc.org/wp-content/uploads/2014/02/MEPC-67-6-INF3-2014-Final-Report-complete.pdf>

IPCC (2014). IPCC fifth assessment report: Climate change 2013 (AR5 updated version November 2014). <http://www.ipcc.ch/report/ar5/>

AIB, RE-DISS (2022). Reliable disclosure systems for Europe – Phase 2: European residual mixes.

WBCSD/WRI (2004). The greenhouse gas protocol. A corporate accounting and reporting standard (revised edition). World Business Council on Sustainable Development (WBCSD), Geneva, Switzerland /World Resource Institute (WRI), Washington DC, USA, 116 pp.

WBCSD/WRI (2011). Corporate value chain (Scope 3) accounting and reporting standard: Supplement to the GHG Protocol corporate accounting and reporting standard. World Business Council on Sustainable Development (WBCSD), Geneva, Switzerland /World Resource Institute (WRI), Washington DC, USA, 149 pp.

WBCSD/WRI (2015). GHG protocol Scope 2 guidance: An amendment to the GHG protocol corporate standard. World Business Council on Sustainable Development (WBCSD), Geneva, Switzerland /World Resource Institute (WRI), Washington DC, USA, 117 pp.

Referanselisten over er ikke komplett, men inneholder de viktigste referansene som benyttes i CEMAsys. I tillegg vil det være en rekke lokale/nasjonale kilder som kan være aktuelle, avhengig av hvilke utslippsfaktorer som benyttes.

VEDLEGG 4

ANNEX VI TAKSONOMIRAPPORTERING

Taksonomiforordningen Annex VI – KPI-er for kredittinstitusjoner
SpareBank 1 Nord-Norge skal offentliggjøre hva som er omfattet av taksonomien med bakgrunn i tilsynsmessig konsolidering i samsvar med forordningen (EU) nr. 575/2013 (2), kapittel 2.

0. Sammendrag av KPI-er i henhold til taksonomiforordningen artikkel 8

KPI (MILL. KRONER)		SUM MILJØMESSIGE BÆREKRAFTIGE EIEN- DELER (BEGRENSNING AV KLIMAENDRINGER)	% DEKNING (AV SAMLEDE EIENDELER)
Hoved-KPI	Grønn brøk (GAR) for beholdninger	5 556	3,13 %
Andre KPI	Andel omfattet av taksonomien i forhold til dekkede eiendeler	91 203	72,7 %
Andre KPI	Andel taksonomiforenlig aktivitet av omfattede sektorer.	5 556	6,1 %

1. Eiendeler som inngår i beregningen av GAR (Green assets ratio)

Eiendeler som inngår i beregningen av GAR (MNOK) 31.12.2023		Samlet brutto balanseført verdi	Begrensninger av klimaendringer				
			Hvorav mot taksonomirelevante sektorer (omfattelsen)				
			Hvorav miljømessige bærekraftige (fullt eller delvis)			Hvorav lån for spesielle formål	Hvorav offentlig
1	GAR – dekkede eiendeler i både teller og nevner						
2	Lån og forskudd, gjeldsinstrumenter og egenkapitalinstrumenter som ikke innehas for handelsformål, og som inngår i beregningen av GAR	125 429	91 203	5 556			
3	Finansielle foretak	25 555					
4	Kredittinstitusjoner	21 908					
5	Lån og forskudd	891					
6	Gjeldsinstrumenter	19 837					
7	Egenkapitalinstrumenter	1 180					
8	Andre finansielle foretak	3 647					
9	hvorav verdipapirforetak						
10	Lån og forskudd	1 549					
11	Gjeldsinstrumenter	223					
12	Egenkapitalinstrumenter	1 875					
13	hvorav forvaltningsselskaper	139					
14	Lån og forskudd						
15	Gjeldsinstrumenter						
16	Egenkapitalinstrumenter	139					
17	hvorav forsikringsforetak	3 285					
18	Lån og forskudd	1 549					
19	Gjeldsinstrumenter						
20	Egenkapitalinstrumenter	1 736					
21	Ikke-finansielle foretak	854					
22	Ikke-finansielle foretak som er omfattet av opplysningsplikten i direktivet om ikke-finansiell rapportering	854					
23	Lån og forskudd	854					
24	Gjeldsinstrumenter						
25	Egenkapitalinstrumenter						
26	Husholdninger	99 021	91 203	5 556	0		
27	hvorav lån med sikkerhet i boligeiendommer	90 758	90 758	5 556	0		
28	hvorav lån til byggrenovering						
29	hvorav billån	444	444				
30	Finansiering til lokale myndigheter	0					
31	Overtatte sikkerheter: bolig- og næringseiendommer	0					
32	Annen finansiering av lokale myndigheter	0					

Eiendeler som inngår i beregningen av GAR (MNOK) 31.12.2023		Samlet brutto balanseført verdi	Begrensninger av klimaendringer				
			Hvorav mot taksonomirelevante sektorer (omfatningen)				
			Hvorav miljømessige bærekraftige forenlige)			Hvorav lån for spesielle formål	Hvorav omstilling
33	Andre eiendeler som ikke skal tas med i telleren ved beregning av GAR (inngår i nevneren)	52 142					
34	Ikke-finansielle foretak	46 084					
35	SMB-er og ikke-finansielle foretak (som ikke er SMB-er) som ikke er omfattet av opplysningsplikten i direktivet om ikke-finansiell rapportering	46 084					
36	Lån og forskudd	45 594					
37	hvorav lån med sikkerhet i næringseiendommer						
38	hvorav lån til byggrenovering						
39	Gjeldsinstrumenter	2					
40	Egenkapitalinstrumenter	488					
41	Motparter fra land utenfor EU som ikke er omfattet av opplysningsplikten i direktivet om ikke-finansiell rapportering						
42	Lån og forskudd						
43	Gjeldsinstrumenter						
44	Egenkapitalinstrumenter						
45	Derivater	2 866					
46	Interbanklån på anfordring						
47	Kontanter og kontantrelaterte eiendeler	1 527					
48	Andre eiendeler (f.eks. goodwill, varer osv.)	1 665					
49	Samlet GAR for eiendeler	177 571	91 203	5 556			
50	Andre eiendeler som ikke inngår i beregningen av GAR						
51	Statspapirer	3 925					
52	Eksposeringer mot sentralbanker	420					
53	Handelsportefølje						
54	Samlede eiendeler	181 917	91 203	5 556			

3. GAR KPI for beholdning 31.12.23

% ((i forhold til samlede dekkede eiendeler i nevneren)) per 31.12.2023		Begrensninger av klimaendringer				
		Hvorav mot taksonomirelevante sektorer (omfattet av taksonomien)				
		Hvorav miljømessige bærekraftige (taksonomiforenlige)				
				Hvorav lån for spesielle formål	Hvorav omstilling	Hvorav mulig gjørende
1	GAR-dekkede eiendeler som inngår i både teller og nevner					
2	Lån og forskudd, gjeldsinstrumenter og egenkapitalinstrumenter som ikke innehas for handelsformål, og som inngår i beregningen av GAR	72,7 %	4,4 %	4,4 %		
3	Finansielle foretak					
4	Kredittinstitusjoner					
5	Lån og forskudd					
6	Gjeldsinstrumenter, herunder bruk av proveny					
7	Egenkapitalinstrumenter					
8	Andre finansielle foretak					
9	hvorav verdipapirforetak					
10	Lån og forskudd					
11	Gjeldsinstrumenter, herunder bruk av proveny					
12	Egenkapitalinstrumenter					
13	hvorav forvaltningsselskaper					
14	Lån og forskudd					
15	Gjeldsinstrumenter, herunder bruk av proveny					
16	Egenkapitalinstrumenter					
17	Ikke-finansielle foretak					
18	Lån og forskudd					
19	Gjeldsinstrumenter, herunder bruk av proveny					
20	Egenkapitalinstrumenter					
21	Ikke-finansielle foretak					
22	Ikke-finansielle foretak som er omfattet av opplysningsplikten i direktivet om ikke-finansiell rapportering					
23	Lån og forskudd					
24	Gjeldsinstrumenter, herunder bruk av proveny					
25	Egenkapitalinstrumenter					
26	Husholdninger	92,1 %	5,6 %	5,6 %		
27	hvorav lån med sikkerhet i boligeiendommer	100 %	6,1 %	6,1 %		
28	hvorav lån til byggrenovering					
29	hvorav billån	100 %	0,0 %	0,0 %		
30	Finansiering til lokale myndigheter					
31	Overtatte sikkerheter: bolig- og næringseiendommer					
32	Annen finansiering av lokale myndigheter					

Mal 1: Kjernefysisk energi og fossile gassrelaterte aktiviteter

RAD	KJERNEFYSISK ENERGI OG RELATERTE AKTIVITETER	
1.	Virksomheten gjennomfører, finansierer eller har eksponeringer for forskning, utvikling, demonstrasjon og implementering av innovative elektrisitetsproduksjonsanlegg som produserer energi fra kjernefysiske prosesser med minimalt avfall fra brenselssyklusen.	Nei
2.	Virksomheten gjennomfører, finansierer eller har eksponeringer for bygging og sikker drift av nye kjernefysiske installasjoner for å produsere elektrisitet eller prosessvarme. Dette inkluderer formål som fjernvarme eller industrielle prosesser, for eksempel hydrogenproduksjon, samt sikkerhetsoppgraderinger, ved bruk av best tilgjengelige teknologier.	Nei
3.	Virksomheten gjennomfører, finansierer eller har eksponeringer for sikker drift av eksisterende kjernefysiske installasjoner som produserer elektrisitet eller prosessvarme, inkludert for formål som fjernvarme eller industrielle prosesser, for eksempel hydrogenproduksjon fra kjernefysisk energi, samt sikkerhetsoppgraderinger.	Nei
	FOSSILE GASSRELATERTE AKTIVITETER	
4.	Virksomheten gjennomfører, finansierer eller har eksponeringer for bygging eller drift av elektrisitetsproduksjonsanlegg som produserer elektrisitet ved bruk av fossile gassformede brenslers.	Nei
5.	Virksomheten gjennomfører, finansierer eller har eksponeringer for bygging, oppgradering og drift av kombinerte varme-/kjøleanlegg og kraftproduksjonsanlegg som bruker fossile gassformede brenslers.	Nei
6.	Virksomheten gjennomfører, finansierer eller har eksponeringer for bygging, oppgradering og drift av varmeproduksjonsanlegg som produserer varme/kjøling ved bruk av fossile gassformede brenslers.	Nei



Lagsamling: I september møttes hele Regnskapshuset til samling og lagbygging i et nydelig høstvær i Bodø.

FOTO: HÅKON STEINMO



SpareBank 1 Nord-Norge | Storgata 65 | Tromsø | 915 02 244

snn.no