

Opplysninger om hvordan SpareBank 1 Nord-Norges godtgjørelsesordning er i overensstemmelse med integrering av bærekraftsrisiko - 2024

SpareBank 1 Nord-Norge har en etablert godtgjørelsesordning som gjelder alle ansatte, med særlige krav til variabel godtgjørelse til ledende ansatte og ansatte med vesentlig innvirkning på foretakets risikoprofil. SpareBank 1 Nord-Norge har også vedtatt egne retningslinjer i tråd med forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer.

Konsernets forretningsstrategi bygger på prinsippene bærekraft, kvalitet, innsikt og kundeorientert. SpareBank 1 Nord-Norges Policy for godtgjørelser er et viktig strategisk virkemiddel. All belønning skal ifølge Policyen bidra til å oppnå konsernets strategiske mål og følge forretningsstrategien. Konsernets godtgjørelsesordning skal bidra til å fremme og gi incentiver til god styring av og kontroll med konsernets risiko, motvirke for høy eller uønsket risikotaking og bidra til å unngå interessekonflikter.

Fastlønn skal utgjøre hoveddelen av den totale godtgjørelsen for ansatte i selskaper omfattet av finansforetaksforskriften. Variabel godtgjørelse skal ifølge Policyen gjenspeile bærekraftige og risikotilpassede prestasjoner. Variabel godtgjørelse skal bygge opp under konsernets visjon, strategiske posisjon og verdigrunnlag samt unngå at den ansatte pådrar konsernet uønsket risiko i samsvar med regelverket.

Foruten engangskompensasjoner ved ekstraordinære prestasjoner eller belastninger, er det kun ansatte i konsernet med særordninger som mottar variabel prestasjonsbetinget godtgjørelse, med bakgrunn i tilpasning til bransjestandard, herunder investeringsrådgivere for formuende kunder. Disses bonusordninger integrerer bærekraftsrisiko ved at manglende etterlevelse av regulatoriske krav til bl.a. bærekraft vil være én av flere faktorer som inngår i vurderingsgrunnlaget ved eventuell avkorting/reduksjon i bonus.