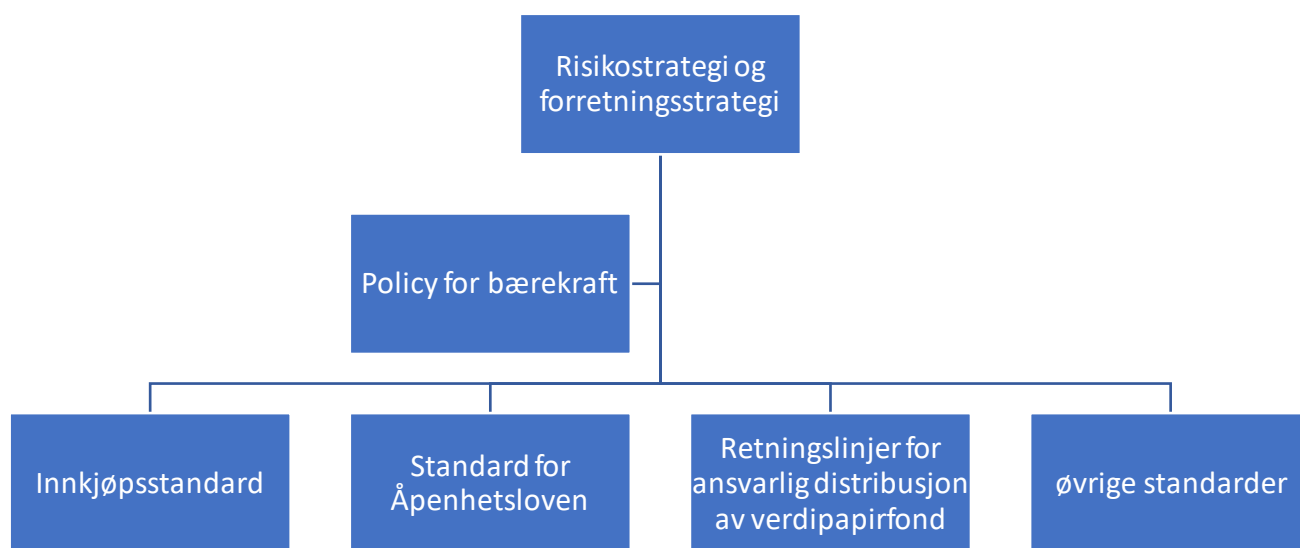


Standard for etterlevelse av åpenhetsloven

Formål

Formålet med denne standarden er å beskrive hvordan vi jobber med å overholde bestemmelsene i Åpenhetsloven i SpareBank 1 Nord-Norge. Den viser hvilke prosesser vi er forpliktet å gjennomføre og hvordan denne standarden er avhengig av andre styrende dokumenter.



Figur 1: Avhengighet med øvrige styringsdokumenter. Flere standarder vil bli utviklet i løpet av 2023

SpareBank 1 Nord-Norges Policy for bærekraft sier at konsernet skal rapportere i henhold til gjeldende lovverk på området. Bestemmelsene fra Åpenhetsloven vil kunne være definert i flere ulike standarder, da det treffer flere fagmiljøer og prosesser

Våre forpliktelser knyttet til Åpenhetsloven

Lovens formål er å fremme virksomheters respekt for, og kunnskap om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Lovens andre formål er å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan bedriften håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Loven innebærer plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i forhold til mulige og faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter, herunder iverksette tiltak for forebygging eller stans. Videre gir loven enhver innsynsrett i hvordan virksomheten avviker. Til slutt plikter virksomheter å redegjøre for aktsomhetsvurderingene minimum årlig. Denne redegjørelsen skal offentliggjøres årlig, og innen 30/6

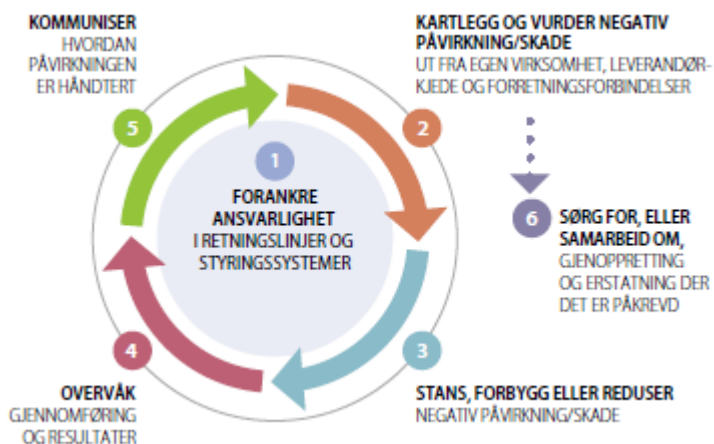


Dette er hva vi må utføre:

Virksomheten skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Med aktsomhetsvurderinger menes å:

- Forankre ansvarlighet i aktuelle retningslinjer
- Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere
- Iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger
- Følge opp og sikre gjennomføring av tiltak, og resultater av disse
- Kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan brudd og negative konsekvenser er håndtert
- Sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig, og stå i forhold til virksomhetens størrelse, art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



Figur 2: Slik skal aktsomhetsvurderingene gjennomføres. Kilde OECDs retningslinjer

Definisjoner

Med større virksomheter menes virksomheter som omfattes av regnskapsloven § 1-5, eller som på balansedagen overskrider grensene for to av følgende tre vilkår:

1. Salgsinntekt: 70 millioner kroner
2. Balansesum: 35 millioner kroner
3. Gjennomsnittlig antall årsverk i regnskapsåret > 50.

Morselskaper skal regnes som større virksomheter dersom vilkårene er oppfylt for mor- og datterselskaper sett som en enhet.

Med *grunnleggende menneskerettigheter* menes de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

Med *anstendige arbeidsforhold* menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter, helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn å leve av.

Med *leverandørkjede* menes enhver i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester, eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer (fra råvarestadiet til ferdig produkt).

Med *forretningspartner* menes enhver som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden

Roller og ansvar

Enhver leder i SpareBank 1 Nord-Norge som har avtaler med leverandører eller forretningspartnere kan være omfattet av Åpenhetslovens bestemmelser.

Konserndirektørene er ansvarlig for at Åpenhetsloven er ivaretatt i enhetens prosesser

Konserndirektør for kommunikasjon, samfunn og bærekraft er øverste ansvarlig for rapportering på området.

Rapporteringskrav

En redegjørelse for hvordan aktsomhetsvurderinger er gjennomført i SpareBank 1 Nord-Norge skal årlig, og innen 30/6 publiseres på våre nettsider, www.snn.no. Rapportering vil også inngå som en del av årsrapporten.

Dokumentasjonskrav

Alle enheter som gjennomfører aktsomhetsvurderinger, må kunne dokumentere hvordan og for hvilke kontraktsparter vurderingene er gjennomført.

Kompetansekrav

Alle ledere må gjennomføre kurs i Åpenhetsloven i løpet av 2023 (Kurs i Utsikt: Menneskerettigheter i SpareBank 1)

Regulatoriske krav

[Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold \(åpenhetsloven\)](#)