

Personvernerklæring for søkere



Ingrid Abrahamsen
Fagansvarlig

Formål

Denne personvernerklæringen inneholder retningslinjer for innsamling, sammenstilling, lagring, utlevering og sletting av personopplysningene dine når du søker stilling hos oss.

Annen informasjon:

Personvernerklæring for søkere til stilling i SpareBank 1 Nord-Norge

Denne personvernerklæringen inneholder retningslinjer for innsamling, sammenstilling, lagring, utlevering og sletting av personopplysningene dine når du søker stilling hos oss. Ved en eventuell ansettelse vil du motta en personvernerklæring sammen med arbeidskontrakten. De ansatte vil til enhver tid ha gjeldende personvernerklæringen tilgjengelig.

Vi i SpareBank 1 har taushetsplikt og vi sørger for at dine personopplysninger blir behandlet på en sikker måte etter personopplysningsloven og EUs personvernforordning General Data Protection Regulation 2016/679 (GDPR).

Personopplysninger er alle opplysninger og vurderinger som kan knyttes til deg som enkeltperson. For at vi skal kunne sikre rettighetene og interessene til både deg og arbeidsgiver er det nødvendig å behandle personopplysninger om deg.

Behandlingsansvarlig

Selskapet du søker arbeid i er behandlingsansvarlig for personopplysningene om deg. «Behandlingsansvarlig» er det foretaket eller den virksomheten som bestemmer formålet med behandlingen av personopplysninger og hvilke behandlingsaktiviteter som skal gjennomføres. «Databehandler» er den som behandler personopplysninger på vegne av den behandlingsansvarlige.

SpareBank 1 Nord-Norge leverer en rekke HR-tjenester og andre konsernfunksjoner som juridisk og compliance og selskapsledelse til datterselskapene. SpareBank 1 Nord-Norge sammenhengen databehandler for arbeidsgiver ved bruk av WebCruiter som system.

Fagforeningene er behandlingsansvarlig for personopplysninger for sine medlemmer. Behandlingsgrunnlaget er personvernforordningens art 9 (2) d. Disse er involvert i innstillingsprosessen før et eventuelt tilbud.

Rådgivere, meglere og regnskapsførere er underlagt bransjerettede og/eller lovbestemte krav til autorisasjoner og oppdateringer av kompetanse. I slike tilfeller er for eksempel FINAUT behandlingsansvarlig.

Øvrige databehandlere er leverandører av HR-systemer og andre fagsystemer som inneholder personopplysninger om søkere på stillinger.

Formål

Formålet med å behandle personopplysninger om arbeidssøkere er rekruttering.

Personopplysninger

De personopplysninger som du oppgir i din søknad, CV og andre tilsendte dokumenter vil bli lagret av WebCruiter til bruk i våre rekrutteringsprosesser. Ved utførelse av tester bruker vi leverandør Aon (Cut-e), hvor testresultatene blir lagret i WebCruiter inntil stillingen er arkivert etter endt rekrutteringsprosess. Personopplysningene vil ikke bli brukt til andre formål eller sammenhenger eller av andre virksomheter. Vi innestår for at informasjon kun blir benyttet i rekrutteringssammenheng for SpareBank 1 Nord-Norge.

Vi gjør oppmerksom på at kandidater som blir innkalt til intervju må kunne medbringe identifikasjon, originale vitnemål og attester. Kandidaten(ene) som blir vurdert for endelig jobbtilbud vil kunne være gjenstand for en bakgrunnssjekk som kan inneholde blant annet kredittsjekk og andre undersøkelser i åpne databaser. Kredittinformasjon innhentes fra Dun & Bradstreet (Tidligere Bisnode).

Under finner du en oversikt over hvem som har tilgang til hvilke personopplysninger.

HR-avdelingen:

- Personalialia

- Familieinformasjon (pårørende, barn, sivil status)
- CV, attester og vitnemål
- Fødselsnummer
- Bakgrunnssjekker, eventuell politiattest, uttalelser fra referanser
- Kredittsjekk
- Evne, ferdighets- og personlighetstester

Ansettelsesutvalget (ANSU):

ANSU består av faste medlemmer fra tillitsvalgte og ledelsen.

- Personalialia
- CV
- Fødselsår

Leder for den aktuelle stillingen:

- Personalialia
- Familieinformasjon (pårørende, barn, sivil status)

CV, attester og vitnemål

- Fødselsnummer
- Bakgrunnssjekker, uttalelser fra referanser
- Informasjon som blir fremlagt under rekrutteringsprosessen som under intervju av HR-avdelingen. Det være seg evne, ferdighets- og personlighetstester og kredittsjekk.

Ved tilbud og aksept av stilling

Ved en eventuell ansettelse vil personopplysninger som personalialia, familiesituasjon, CV, søknad, attester og vitnemål videreføres i interne systemer. Evne-, ferdighets og personlighetstester vil slettes innen ett år med rett til innsyn i resultatene. Du kan be om å få resultatene slettet.

Om du ikke skulle få tilbudt stillingen

Dersom du ikke skulle få tilbudt stillingen du søker, vil personopplysninger slettes innen et år.

Ved søkere på stillinger hos EiendomsMegler 1 Nord-Norge

Søkere hos EiendomsMegler 1 Nord-Norge har egne bestemmelser. Søkere er gjerne inne i et studieløp og søker derfor på en åpen stilling. På grunn av studieløpets tid på 3 år, vil personlighetsopplysninger som registreres under rekrutteringsprosessen bli lagret i inntil 3 år i WebCruiter.

Behandlingsgrunnlag

For å kunne behandle dine personopplysninger, må vi som arbeidsgiver ha et behandlingsgrunnlag. I hovedsak er behandlingsgrunnlaget knyttet til lov/forskrifter og for å ivareta en berettiget interesse. Den berettigede interessen innebærer å innhente nødvendig dokumentasjon og oversikt over søkers kvalifikasjoner og erfaring for å gjennomføre en grundig rekruttering.

Det er et overordnet mål at opplysningene, uten hensyn til hvordan innsamling/behandling/ oppbevaring skjer, skal være registrert på en slik måte at de enkelt kan gjenfinnes med sikte på kontroll, oppdatering, retting, bruk og sletting.

For å sikre gjenfinnbarhet skal personopplysninger som hovedregel registreres i elektronisk register og kunne finnes ved søk på personnavn og/eller personnummer til den opplysningene gjelder. Manuell oppbevaring av opplysninger skal normalt suppleres med elektronisk registrering, i det omfang som er nødvendig for å sikre at det som kun er arkivert manuelt, enkelt kan spores og legges frem.

Slik sikrer vi dine personopplysninger

Det er viktig at du føler deg trygg på at dine personopplysninger er sikre hos oss. Allerede under utvikling av nye løsninger og systemer begynner arbeidet med sikkerhet. Vi vurderer funksjonalitet mot risiko og sikkerhetstester løsninger og systemer slik at feil og svakheter unngås i det lengste. Løsninger og systemer som er i produksjon og behandler dine opplysninger blir kontinuerlig oppdatert og overvåket slik at feil unngås eller oppdages så raskt som mulig.

Dine rettigheter som søker

Du har rett til å få informasjon om hvilke personopplysninger vi behandler og hvordan vi behandler dem. Dine personopplysninger er i hovedsak tilgjengelige i WebCruiter.

Det er viktig at opplysningene vi har om deg er riktige. Innenfor de begrensninger som er fastsatt i personopplysningsloven kan du kreve at WebCruiter eller SpareBank 1 Nord-Norge retter og sletter opplysninger om deg hvis de er mangelfulle eller unødvendige.

SpareBank 1 sletter eller anonymiserer personopplysninger når formålet med den enkelte behandling av personopplysninger er oppfylt, med mindre opplysningene skal eller kan oppbevares utover dette som følge av lovgivningen.

Mulighet til å klage

Hvis du mener at SpareBank 1 ikke behandler personopplysningene på måten regelverket krever, kan du klage til oss og eventuelt [klage til Datatilsynet](#) [link <http://www.datatilsynet.no/>]