



Rapport om godtgjørelse til  
ledende personer

**2021**

# Rapport om godtgjørelse til ledende personer for 2021

## Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2021	2
Styret	3
Ledelsen	3
Godtgjørelse til styret	3
Godtgjørelsesprinsipper	3
Godtgjørelsessammensetning	3
Styre- og komitéhonorar	3
Variabel godtgjørelse	4
Egenkapitalbevis	4
Styrets godtgjørelse siste fem år	4
Godtgjørelse til ledelsen	6
Godtgjørelsesprinsipper	6
Godtgjørelsessammensetning	6
Fastlønn	6
Variabel godtgjørelse	6
Pensjon	6
Naturalytelser	6
Etterlønnsavtaler	6
Egenkapitalbevis	6
Utbetalt godtgjørelse i 2021 og 2020	7
Godtgjørelse og selskapsresultater – 2017 - 2021	7
Styreerklæring	9
Revisorerklæring	10

## Bakgrunn

SpareBank 1 Nordmøre etablerte i høst retningslinjer for bankens godtgjørelse for ledende ansatte. Retningslinjene ble vedtatt i generalforsamlingen 28. september 2021. Retningslinjene er etablert i henhold til allmennaksjeloven § 6-16a og *Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer*. Godtgjørelsesordningen er et viktig strategisk virkemiddel for å understøtte virksomhetens økonomiske mål, risikotoleranse og langsiktige interesser.

Virksomhetens langsiktige fokus på utvikling og verdiskapning reflekteres i Godtgjørelsesordningen, som baserer seg på at fast lønn skal være den vesentlige komponenten for alle medarbeiderkategorier. Det er i tråd med dette prinsippet ikke etablert noen form for særskilte incentivordninger for ledende personer. Samtidig skal gode prestasjoner over tid reflekteres i en lønnsutvikling som er konkurransedyktig.

Den totale godtgjørelsen skal bidra til at virksomheten er konkurransedyktig i vårt markedsområde, uten å være lønnsledende. Lønnsnivå skal reflektere den enkelte leders oppgaver, ansvar og kompetanse, samt prestasjoner og utvist adferd over tid som bidrar til oppnåelse av virksomhetens strategiske målsetninger.

Merk at alle tall for 2020 og tidligere gjelder SpareBank 1 Nordvest.

## Formål

Formålet med Godtgjørelsesrapporten er å gi innsikt i bankens godtgjørelse for ledende personer og hvordan godtgjørelsen er fastsatt.

## Overordnet utvikling i godtgjørelse

### Overordnet selskapsutvikling i 2021

Nøkkeltall (morbank)	2021	2020	Endring
Resultat etter skatt	149	123	26
Egenkapitalavkastning	5,6 %	5,3 %	0,3 %
Utlånsvekst inkl. kredittforetak	5,0 %	5,7 %	-0,7 %
Tapsprosent utlån	0,64 %	0,57 %	0,07 %
Ren kjernekapitaldekning	17,4 %	16,5 %	1,2 %
Kostnadsprosent	63 %	57 %	9 %

Tabell 1. Nøkkeltall 2021

Merk at alle tall for 2020 gjelder SpareBank 1 Nordvest.

Årsregnskapet viser stabil drift og resultater.

- Styrket resultat etter skatt sammenlignet med 2020 (sammenslåtte banker i 2021)
- Egenkapitalavkastningen er preget av vesentlige fusjonskostnader i 2021 (fusjonskostnader på 110-120 MNOK er bokført i 2021-regnskapet). Vi forventer styrket egenkapitalavkastning i årene fremover
- Stabil utlånsvekst, tross Covid-pandemi og mye internt fokus på fusjonsaktiviteter. Vi forventer styrket utlånsvekst i 2022
- Noe høyere tapsprosent, men stabil
- En styrket soliditet
- Økt kostnadsprosent grunnet vesentlige fusjonskostnader, vi forventer en langt lavere kostnadsprosent i 2022. Alle kostnader knyttet til fusjon er bokført i 2021

## Styret

Total godtgjørelse til styret er følgende:

Godtgjørelse til styret	2021	2020	Prosentvis endring
-------------------------	------	------	--------------------

Total godtgjørelse 972.003 853.328 13,91 %

Godtgjørelsen er økt med bakgrunn i behov for å reflektere den nye bankens størrelse. Dette er nytt fra mai 2021.

## Ledelsen

Total godtgjørelse til ledelsen er følgende:

Godtgjørelse til ledelsen	2021	2020	Prosentvis endring
---------------------------	------	------	--------------------

Total godtgjørelse 10.099.075 8.363.993 20,74 %

Total godtgjørelse inkluderer pensjonskostnad. Ved fusjon i 2021 ble konsernledelsen utvidet fra 5 til 7 ledere.

## Godtgjørelse til styret

### Godtgjørelsesprinsipper

Godtgjørelse for styreverv i banken fastsettes av generalforsamlingen etter innstilling fra valgkomiteen. Styremedlemmene mottar et fast styrehonorar, og ingen styremedlemmer mottar noen form for bonus eller prestasjonsbasert honorar for sitt styreverv i SpareBank 1 Nordmøre. Godtgjørelsen skal reflektere vervets kompleksitet, ansvar og tidsbruk samt være konkurransedyktig med tilsvarende godtgjørelser i sammenlignbar virksomhet.

### Godtgjørelsessammensetning

Se tabell nedenfor for sammensetning av styregodtgjørelse.

Godtgjørelse	Styret
Styrehonorar	Ja
Komitéhonorar	Ja
Variabel godtgjørelse	Nei
Pensjon	Nei

Tabell 2. Sammensetning av styregodtgjørelse.

I tillegg til fast årlig styrehonorar mottar medlemmer av styret honorar for deltakelse i risikoutvalg, samt revisjonsutvalg. Disse honorarene er nye fra 2021.

### Styre- og komitéhonorar

Verv	Fast honorar		Økning (%)
	2021/2022	2020/2021	
<b>Styret</b>			
Leder	275.000	208.375	32,0 %
Nestleder	150.000	86.825	72,8 %
Medlem	120.000	86.825	38,2 %
<b>Revisjonsutvalget</b>			
Leder	20.000	IA	
Medlem	10.000	IA	
<b>Risikoutvalget</b>			
Leder	20.000	IA	
Medlem	10.000	IA	
<b>Generalforsamling</b>			
Leder	40.000	33.075	20,9 %
Medlem	2.500	1.575	58,7 %

Tabell 3. Styregodtgjørelse

Honorar vedtas på ordinær generalforsamling, og gjelder frem til neste ordinære generalforsamling. For godtgjørelse til medlem av generalforsamlingen gjelder dette per møte.

#### Variabel godtgjørelse

Ikke aktuelt, ingen i styret mottar variabel godtgjørelse.

#### Egenkapitalbevis

Det er ikke tildelt eller tilbudt egenkapitalbevis, tegningsretter, opsjoner eller andre former for godtgjørelse knyttet til egenkapitalbevis i SpareBank 1 Nordmøre.

#### Styrets godtgjørelse siste fem år

Tabellen nedenfor viser oversikt over fast godtgjørelse for styret de siste fem år. Tall for 2017-2020 gjelder for SpareBank 1 Nordvest.

Tabell - Godtgjørelse til styret for de fem siste år. Alle beløp i tusen					
		Fast godtgjørelse		Andel fast og variabel godtgjørelse	
		Fastlønn		Andel fast	Andel variabel
Runar Wiik	2021	266,1		100,0 %	0,0 %
Styreleder 01.04.2020 - d.d.	2020	215,2		100,0 %	0,0 %
Styremedlem 2017-31.03.2020	2019	96,7			
	2018	93,2			
	2017	91,4			
Inger Grete Lundemo	2021	124,2		100,0 %	0,0 %
Nestleder mai 2021 - d.d.		-			
Halvard Fjeldvær	2021	93,3		100,0 %	0,0 %
Medlem mai 2021 -d.d.	2020	-			
Heidi Blakstad Dahl	2021	125,9		100,0 %	0,0 %
	Medlem mai 2021 - d.d.	2020	95,1	100,0 %	0,0 %
	Nestleder 2020 - april 2021	2019	85,8	100,0 %	0,0 %
		2018	82,7	100,0 %	0,0 %
		2017	68,9	100,0 %	0,0 %
Gerd Marit Langøy	2021	115,6		100,0 %	0,0 %
	Medlem 2017 - 2021	2020	86,8	100,0 %	0,0 %
		2019	82,2	100,0 %	0,0 %
		2018	82,7	100,0 %	0,0 %
		2017	82,7	100,0 %	0,0 %
Brit Marie Blekken	2021	80,0		100,0 %	0,0 %
	Ansattrepresentant mai 2021 - d.d.				
Øystein Aandahl	2021	108,9		100,0 %	0,0 %
	Ansattrepresentant 01.03.2018 - d.d.	2020	86,8	100,0 %	0,0 %
		2019	85,8	100,0 %	0,0 %
		2018	68,9	100,0 %	0,0 %
Vegard Nekstad	2021	28,9		100,0 %	0,0 %
	Medlem 2017 - april 2021	2020	107,5	100,0 %	0,0 %
		2019	85,8	100,0 %	0,0 %
		2018	82,7	100,0 %	0,0 %
		2017	82,7	100,0 %	0,0 %

Lars Backer	2020	52,1	100,0 %	0,0 %
Styreleder 2017 -31.03.2020	2019	205,9	100,0 %	0,0 %
	2018	198,5	100,0 %	0,0 %
	2017	199,0	100,0 %	0,0 %
Gunnar Ervik	2020	21,7	100,0 %	0,0 %
Styremedlem 2017 - 31.03.2020	2019	85,8	100,0 %	0,0 %
	2018	79,1	100,0 %	0,0 %
	2017	82,7	100,0 %	0,0 %
Cathrine Bruvoll	2020	79,6	100,0 %	0,0 %
Styremedlem 01.03.2017 - 30.11.2020	2019	85,8	100,0 %	0,0 %
	2018	82,7	100,0 %	0,0 %
	2017	68,9	100,0 %	0,0 %
Randi Lisberg	2021	28,9	100,0 %	0,0 %
Ansattrepresentant 2017 - 30.04.2020	2020	86,8	100,0 %	0,0 %
	2019	85,8	100,0 %	0,0 %
	2018	82,7	100,0 %	0,0 %
	2017	82,7	100,0 %	0,0 %
Bjørn Rød	2020	21,7	100,0 %	0,0 %
Ansattrepresentant 2017-31.03.2020	2019	85,8	100,0 %	0,0 %
	2018	82,7	100,0 %	0,0 %
	2017	75,8	100,0 %	0,0 %
Leif Johan Hestvik	2018	41,3	100,0 %	0,0 %
Ansattrepresentant 01.03.2017 - 30.06.2018	2017	68,9	100,0 %	0,0 %
Tabell 4. Godtgjørelse til styret				

## Godtgjørelse til ledelsen

### Godtgjørelsesprinsipper

Virksomhetens langsiktige fokus på utvikling og verdiskapning reflekteres i Godtgjørelsesordningen, som baserer seg på at fast lønn skal være den vesentlige komponenten for alle medarbeiderkategorier. Det er i tråd med dette prinsippet ikke etablert noen form for særskilte incentivordninger for ledende personer. Samtidig skal gode prestasjoner over tid reflekteres i en lønnsutvikling som er konkurransedyktig.

### Godtgjørelsessammensetning

Godtgjørelse	Ledelsen	Kommentar
Fastlønn	Ja	
Variabel godtgjørelse	Ja	Mottar variabel godtgjørelse tilsvarende som resterende ansatte
Pensjon	Ja	Tilsvarende pensjonsavtale som for resterende ansatte Det er etablert egen avtale om pensjon for inntekt over 12 G for administrerende direktør
Naturallytelser	Ja	Ansattbetingelser, mobil og bilhold
Etterlønnsavtale	Ja	Tre ledende ansatte har etterlønnsavtale

Tabell 5. Sammensetning av godtgjørelse til ledelsen.

### Fastlønn

Administrerende direktør og ledergruppens fastlønn vurderes og reguleres normalt årlig. Styret fastsetter administrerende direktørs lønn etter styrets evaluering og før behandling i virksomhetens Godtgjørelsesutvalg. Administrerende direktør vurderer lønn for virksomhetens øverste ledelse, og orienterer Godtgjørelsesutvalget om sine vurderinger og innstilling før han treffer sin beslutning.

### Variabel godtgjørelse

Det er ingen form for bonusordninger eller variabel lønn i virksomheten, utover mulig kollektiv avtale om overskuddsdeling som er beskrevet i Godtgjørelsesordningen. Det skal herunder heller ikke etableres forpliktelser om vurdering av bonus overfor ledende personer i banken. Det er ingen incentivordninger eller forpliktelser knyttet til aksjeverdibasert godtgjørelse til fordel for ledende personer eller tillitsvalgte. Virksomheten benytter ikke «sign-on fees».

Der det foreligger sårbarhetsmessige og konkurransemessige hensyn kan det avtales forlenget gjensidig oppsigelsestid på inntil 9 måneder.

### Pensjon

Ledende personer som er fast ansatt, omfattes i virksomhetens ordinære innskuddspensjonsordning, med opptjening av pensjonsrettigheter for lønn inntil 12 G.

Det er etablert egen avtale om pensjon for inntekt over 12 G for administrerende direktør. Dersom det eventuelt skal inngås nye avtaler om individuell pensjonsavtale for ledende personer, må dette behandles i Godtgjørelsesutvalget.

### Naturallytelser

Ledende ansatte omfattes av kollektive ansattordninger på lik linje med øvrige ansatte. De viktigste materielle ansattgodene er ulike kollektive forsikringsordninger, gunstige låne- og forsikringsvilkår. Det er enkelte ledende ansatte som har bilhold.

### Etterlønnsavtaler

Ved nøkkelpersonsrisiko og konkurransemessige hensyn kan det avtales etterlønn til ledende personer. Avtale om etterlønn skal behandles i godtgjørelsesutvalget og godkjennes i styret. Det er inngått avtale om etterlønn for tre ledere i virksomheten.

### Egenkapitalbevis

Det er ikke tildelt eller tilbudt egenkapitalbevis, tegningsretter, opsjoner eller andre former for godtgjørelse knyttet til egenkapitalbevis i SpareBank 1 Nordmøre.

## Utbetalt godtgjørelse i 2021 og 2020

Tabellen nedenfor viser en oversikt over alle godtgjørelser for konsernledelsen i 2021 og 2020.

Godtgjørelse til ledende personer for det rapporterte regnskapsåret og 2020									
		Fast godtgjørelse		Variabel godtgjørelse	Pensjonskostnad	Total godtgjørelse	Andel fast og variabel godtgjørelse		
		Fastlønn	Naturalytelser	Ett-års variabel			Andel fast	Andel variabel	
Allan Troelsen Administrerende direktør fra og med 01.05.2021 (1)	2021	1.533	17	-	184	1.734	100,0 %	0,0 %	
Steinar Sogn Direktør økonomi og finans, CFO	2021	1.383	173	20	188	1.763	98,6 %	1,4 %	
	2020	1.319	172	98	125	1.713	93,1 %	6,9 %	
Rune Solli Direktør Bedriftsmarked	2021	1.250	4	20	181	1.455	98,4 %	1,6 %	
	2020	1.199	4	89	123	1.415	93,1 %	6,9 %	
Tone Hammer Direktør Forretningsutvikling 01.05.21 (1)	2021	760	3	20	54	837	97,4 %	2,6 %	
Kathrine Gjestad Direktør organisasjon og utvikling	2021	1.140	4	20	153	1.318	98,3 %	1,7 %	
	2020	1.090	4	81	107	1.282	93,1 %	6,9 %	
Leif Joar Almvik Direktør Personmarked	2021	1.250	28	20	181	1.479	98,4 %	1,6 %	
	2020	1.199	28	89	123	1.439	93,1 %	6,9 %	
Karina Wigum Direktør Forretningsstøtte (1)	2021	760	3	20	54	837	97,4 %	2,6 %	
Odd Einar Folland Administrerende direktør til og med 30.04.2021 (2)	2021	667	1	20	171	859	97,1 %	2,9 %	
	2020	1.927	4	142	443	2.515	93,1 %	6,9 %	

Tabell 6. Godtgjørelse til ledelsen i 2021 og 2020

- 1) Beløp for 2021 for ny administrerende direktør, direktør forretningsutvikling og direktør forretningsstøtte gjelder kun for perioden 01.05.2021 til 31.12.2021
- 2) Beløp for 2021 for tidligere administrerende direktør gjelder for perioden 01.01.2021 til 30.04.2021

## Godtgjørelse og selskapsresultater 2017 - 2021

En oppsummering av utviklingen i lederlønningene, selskapets prestasjoner og ansattes godtgjørelse i femårsperioden 2017–2021 er gitt i tabellen nedenfor.



Årlig endring	2017	2018 2017 vs 2018	2019 2018 vs 2019	2020 2019 vs 2020	2021 2020 vs 2021
<b>Godtgjørelse for ledende person (beløp i tusen)</b>					
Odd Einar Folland Administrerende direktør til og med 30.04.2021 (1)	1.870	1.956	1.874	2.073	688
		87	-82	198	-1.385
Steinar Sogn Direktør økonomi og finans, CFO	1.349	1.551	1.502	1.588	1.576
		202	-48	86	-12
Rune Solli Direktør Bedriftsmarked	1.194	1.226	1.168	1.292	1.274
		33	-58	124	-17
Leif Joar Almvik Direktør Privatmarked	1.188	1.228	1.184	1.316	1.298
		40	-44	131	-17
Kathrine Gjestad Direktør organisasjon og utvikling	1.010	1.060	1.042	1.175	1.164
		50	-18	133	-11
Allan Troelsen Administrerende direktør fra og med 01.05.2021 (2)					1.550
Karina Wigum Direktør Forretningsstøtte fra og med 01.05.2021 (2)					783
Tone Hammer Direktør Forretningsutvikling fra og med 01.05.2021 (2)					783
Olav Rugset Juridisk direktør til og med 31.08.2019 (3)	1.218	1.246	999		
		29	-248		
Turid Humlen Regionbanksjef til og med 31.08.2019 (3)	1.082	1.110	910		
		28	-200		
<b>Selskapets resultater (morbank)</b>					
Resultat etter skatt (mnok)	181	129	221	123	149
		-51	91	-98	26
Egenkapitalavkastning	11,0 %	7,0 %	11,6 %	5,3 %	5,6 %
		-4,00 %	4,60 %	-6,30 %	0,30 %
Utlånsvekst inkl. kredittforetak	7,0 %	7,3 %	7,3 %	6,3 %	5,4 %
		0,3 %	0,0 %	-1,0 %	-0,9 %
Tapsprosent utlån	0,33 %	0,68 %	0,44 %	0,57 %	0,64 %
		0,35 %	-0,24 %	0,13 %	0,07 %
Kapitaldekningsprosent	21,3 %	20,1 %	21,2 %	20,5 %	21,7 %
		-1,2 %	1,1 %	-0,7 %	1,2 %
Kostnadsprosent (morbank)	47,3 %	52,2 %	44,2 %	56,8 %	66,0 %
		4,90 %	-8,00 %	12,60 %	9,20 %
<b>Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk (beløp i tusen)</b>					
Antall ansatte	106	108	110	106	143
Antall årsverk i banken (uten ledergruppen)	100	99	103	99	134
Samlet godtgjørelse (alle ansatte)	71.213	66.390	78.768	69.423	98.937
Samlet godtgjørelse (uten godtgjørelse til ledelsen)	62.302	57.012	70.089	61.980	89.820
Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall ansatte (uten godtgjørelse til ledelsen)	623	576	680	626	670

Tabell 7. Samlet godtgjørelse til ledelsen og resultat siste fem år. Samt utvikling i gjennomsnittlig godtgjørelse alle ansatte

- 1) Beløp for 2021 for tidligere administrerende direktør gjelder for perioden 01.01.2021 til 30.04.2021
- 2) Beløp for 2021 for ny administrerende direktør, direktør forretningsutvikling og direktør forretningsstøtte gjelder for perioden 01.05.2021 til 31.12.2021
- 3) Beløp for 2019 for tidligere juridisk direktør og regionbanksjef gjelder for perioden 01.01.2019 til 31.08.2019

## Styreerklæring

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Generalforsamlingen 5. april 2022.

Kristiansund, 22.03.2022

I styret for SpareBank 1 Nordmøre

Runar Wiik  
Styreleder

Inger Grete Lundemo  
Nestleder

Heidi Blakstad Dahl  
Styremedlem

Gerd Marit Langøy  
Styremedlem

Halvard Fjeldvær  
Styremedlem

Brit Marie Blekken  
Styremedlem

Øystein Aandahl  
Styremedlem

Allan Troelsen  
Administrerende direktør



Til generalforsamlingen i SpareBank 1 Nordmøre

## *Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse om rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer*

---

### *Konklusjon*

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at SpareBank 1 Nordmøres rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2021, er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

---

### *Styrets ansvar*

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

---

### *Vår uavhengighet og kvalitetskontroll*

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetskontroll (ISQC 1) og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

---

### *Revisors oppgaver og plikter*

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene



som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Mo i Rana, 22. mars 2022  
**PricewaterhouseCoopers AS**

Silja Eriksen  
Statsautorisert revisor

## ISAE3000 lederlønnsrapport

---

**Signers:**

<i>Name</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Eriksen, Silja	BANKID_MOBILE	2022-03-23 11:05

**This document package contains:**

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.



Langveien 21, 6509 Kristiansund  
Organisasjonsnummer: 937 899 408  
Telefon: 915 03900  
E-post: nordmore@bank.no  
www.bank.no

**SpareBank**   
NORDMØRE