



2022

Rapport om  
godtgjørelse til  
ledende personer





# Innhold

Bakgrunn	4
Formål	4
Overordnet utvikling i godtgjørelse	4
Overordnet selskapsutvikling i 2022 (morbank)	4
Styret	5
Ledelsen	5
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Variabel godtgjørelse	6
Styregodtgjørelse 2022	6
Godtgjørelse til ledelsen	8
Godtgjørelsesprinsipper	8
Godtgjørelsessammensetning	8
Fastlønn	9
Variabel godtgjørelse	9
Pensjon	9
Naturalytelser	10
Særskilt godtgjørelse	10
Reduksjon av utbetaling	10
Godtgjørelse og selskapsresultater – 2017 - 2022	11
Styreerklæring	13
Revisorerklæring	14

## Bakgrunn

Etter «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer» skal styret i Sparebank 1 Ringerike Hadeland hvert regnskapsår utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over godtgjørelse som ledende personer har mottatt eller har til gode i løpet av det foregående regnskapsåret. Rapporten gjelder ledende personer som omfattes av de etablerte retningslinjene for lønn for ledende personer. Rapporten oppfyller de krav som fremgår av forskriften.

I representantskapsmøtet 28.mars 2022 gav styret en orientering om styrets erklæring av lønn til ledende personer for 2021 og retningslinjer for godtgjøringsordninger. Representantskapet tok rapporten for 2021 til orientering og godkjente retningslinjene for godtgjøringsordning for ledende personer som forelagt, med enstemmig vedtak. Rapport om godtgjørelse til ledende personer 2022 er utarbeidet med utgangspunkt i representantskapets avstemming.

## Formål

Formålet med rapporten er å sikre åpenhet om SpareBank 1 Ringerike Hadelands lønnspolitikk og den faktiske godtgjørelsen til bankens ledende personer. I tillegg skal rapporten bekrefte etterlevelse av retningslinjen for godtgjøringsordninger til ledende personer, samt medvirke til at godtgjøringsordningen er i samsvar med bankens resultater og mål.

Bankens godtgjøringspolitikk skal til enhver tid støtte opp om bankens overordnede mål og strategier, samt gjeldende personalpolitikk og bankens lønnspolicy. Godtgjøringspolitikken skal videre bidra til bankens langsiktige interesser og økonomiske bæreevne ved å være forankret i bankens risikotoleranse, og dermed fremme god styring og kontroll med bankens risiko. Bankens lønnsomhet og inntjening samt samfunnsøkonomiske hensyn må være retningsgivende. Videre skal lønnspolitikken være i tråd med prinsipper for god eierstyring og selskapsledelse.

## Overordnet utvikling i godtgjørelse

### Overordnet selskapsutvikling i 2022 (morbank)

SpareBank 1 Ringerike Hadeland har i 2022 hatt tilvekst av nye kunder, inntektsvekst og god lønnsomhet. Banken er i dag solid, og har gode fremtidsutsikter. Sparebank 1 Ringerike Hadeland fikk et resultat etter skatt på 453 millioner kroner for året. Egenkapitalavkastningen ble på 11,0 prosent.

Banken hadde kundetilgang både i personmarkedet og bedriftsmarkedet. Utlånene inklusive utlån overført til kredittforetak økte med 7,6 prosent, opp fra 7,4 prosent i 2021, og innskuddene økte med 6,3 prosent.

Tap på utlån og garantier var i 2022 på 19 millioner kroner.

Figur 1. Hovedtall

Nøkkeltall	2022	2021	Endring
Resultat etter skatt*	453	445	8
Egenkapitalavkastning	11,0 %	11,4 %	-0,4 %
Utlånsvekst inkl. kredittforetak	7,6 %	7,4 %	0,2 %
Tapsprosent utlån	0,1 %	0,0 %	0,1 %
Kapitaldekningsprosent	19,4 %	19,1 %	0,3 %
Kostnadsprosent	33,5 %	33,0 %	0,5 %

\* Mill. kroner

\*\* Endring i mill.kroner / prosentpoeng

## Styret

På møtet i representantskapet 28. mars 2022 ble 3 av bankens styremedlemmer gjenvalgt, og det ble gjennomført suppleringsvalg av 1 ansattvalgt styremedlem. Antall styremedlemmer ble opprettholdt på syv. Sammensetningen i styret består av fem aksjonærvalgte og to ansattvalgte medlemmer.

Sparebank 1 Ringerike Hadeland har praktisert en årlig justering av honorarsatser i tråd med den generelle lønnsutviklingen for ansatte i banken. På det grunnlaget ble styrehonoraret for perioden økt med 2,7 prosent, jevnfør tabell 2. Samlet styregodtgjørelse har økt fra 1,25 millioner kroner i 2021 til 1,29 millioner kroner i 2022. Godtgjørelsen til styrets leder beløp seg til 429 500 kroner, en økning fra 418 200 kroner i 2021.

## Ledelsen

Ledelsens godtgjørelse i 2022 har vært i tråd med retningslinjene for godtgjørelse som ble fastsatt av styret 11. februar 2022 og representantskapet 28. mars 2022.

I 2022 har det vært endringer i selskapets ledelse. Administrerende banksjef har gått av med pensjon, samtidig som ny Administrerende direktør/Konsernsjef er blitt rekruttert inn. Rekrutteringen var intern, der Banksjef Bedriftsmarked gikk inn i denne rollen. Videre ble det rekruttert ny Banksjef Bedriftsmarked.

Total godtgjørelse til ledelsen eksklusive pensjon utgjorde 10,5 millioner kroner i 2022 mot 9,7 millioner kroner i 2021.

Økningen på 7,8 prosent skyldes generell lønnsvekst og -justeringer, samt endringer i ledelsen. Se tabell 7 og 9.

Den samlede godtgjørelsen til administrerende banksjef ekskl. pensjon var 2,55 millioner kroner i 2022, mot 2,53 millioner kroner i 2021. I 2022 ble grunnlønnen til administrerende banksjef økt med 2,4% prosent.

## Godtgjørelse til styret

### Godtgjøringsprinsipper

Styrets godtgjørelse for 2022 ble vedtatt på møte i representantskapet den 28. mars 2022. Godtgjørelsen utbetales halvårlig, i juni og desember. Det har ikke vært avvik fra disse prinsippene i 2022.

### Godtgjørings sammensetning

Godtgjørelsen til styret består av et fast grunnhonorar med mulig tilleggshonorar per time for ekstern møtevirksomhet. Kjøregodtgjørelse kan videre kreves av samtlige tillitsvalgte, etter enhver tid gjeldende satser.

Tabell 1. Sammensetning av styregodtgjørelse.

Godtgjørelse	Styret
Styrehonorar	Ja
Komitéhonorar	Ja
Variabel godtgjørelse	Nei
Pensjon	Nei

### Styre- og komitéhonorar

SpareBank 1 Ringerike Hadeland har praktisert en årlig justering av honorarsatser i tråd med den generelle lønnsutviklingen for ansatte i selskapet. På det grunnlaget ble styrehonoraret for perioden økt med 2 prosent. Utvikling i honorar fremgår i tabellen under.

Tabell 2. Styregodtgjørelse

Verv	Fast honorar			Tilleggshonorar		
	2022/2023	2021/2022	Økning (%)	2022/2023	2021/2022	Økning (%)
<b>Styret</b>						
Leder	429 500	418 200	2,7 %	-	-	-
Nestleder	151 900	147 900	2,7 %	-	-	-
Medlem	141 400	137 700	2,7 %	-	-	-
<b>Revisjonsutvalget</b>						
Leder	36 700	35 700	2,8 %	-	-	-
Medlem	26 200	25 500	2,7 %	-	-	-
<b>Risikoutvalget</b>						
Leder	36 700	35 700	2,8 %	-	-	-
Medlem	26 200	25 500	2,7 %	-	-	-
<b>Representantskapet</b>						
Leder	78 550	76 500	2,7 %	-	-	-
Medlem	2 620	2 550	2,7 %	-	-	-

### Variabel godtgjørelse

Styremedlemmene har i 2022 ikke fått variabel godtgjørelse utover fastsatt honorar.

### Styregodtgjørelse 2022

SpareBank 1 Ringerike Hadeland har praktisert en årlig justering av honorarsatser. Justeringen har vært i tråd med den generelle lønnsutviklingen for ansatte i selskapet. Justeringen for 2021 ble vedtatt av representantskapets møte i mars 2022. Videre vil justering for 2022 bli vedtatt i representantskapsmøte i mars 2023.

Den samlede godtgjørelsen for hvert styremedlem er utarbeidet for å være i samsvar med bankens overordnede mål, langsiktige interesser og økonomisk bæreevne. I tabellen under er samlet godtgjørelse til hvert styremedlem i 2022 presentert.

Tabell 3. Godtgjørelse til styret (TNOK).

Beløp i TNOK	Fast godtgjørelse		Total* godtgjørelse	Andel fast og variabel	
	Fastlønn	Naturytelser			
Olav Fjell	2022	441	441	100 %	0 %
	2021	426	426	100 %	0 %
Wenche Ravlo	2022	210	210	100 %	0 %
	2021	203	203	100 %	0 %
Hans Anton Stubberud	2022	210	210	100 %	0 %
	2021	203	203	100 %	0 %
Svein Oftedal	2022	145	145	100 %	0 %
	2021	140	140	100 %	0 %
Jane Kim Gravbråten	2022	210	210	100 %	0 %
	2021	214	214	100 %	0 %
Liv Bente Kildal**	2022	141	141	100 %	0 %
	2021	140	140	100 %	0 %
Gunnar Bergan**	2022	39	39	100 %	0 %
	2021	140	140	100 %	0 %
Espen Gundersen***	2022	106	106		
	2021	-	-		

\* Utbetalt godtgjørelse

\*\* Ansattrepresentant frem til 28.03.2022

\*\*\* Ansattrepresentant fra 28.03.2022

Per 31. desember eide styremedlemmene SpareBank 1 Ringerike Hadeland egenkapitalbevis i det omfang som vist i tabellen under.

Tabell 4. Aksjebeholdning styret (antall aksjer).

	2021	Kjøp	Salg/realisasjon	2022
Olav Fjell	3 000	-	-	3 000
Wenche Ravlo	-	-	-	-
Hans Anton Stubberud	255	245	245	500
Svein Oftedal	-	-	-	-
Jane Kim Gravbråten	2 100	-975	-975	1 125
Liv Bente Kildal*	800	68	68	868
Gunnar Bergan*	800	68	68	868
Espen Gundersen*	1 200	136	136	1 336

\* Ansattrepresentant

## Godtgjørelse til ledelsen

### Godtgjørelsesprinsipper

Ledelsens godtgjørelse har fulgt retningslinjene for godtgjørelse vedtatt av representantskapet i mars 2022, og all godtgjørelse i 2022 har vært i tråd med disse. Retningslinjene for godtgjørelse er tilgjengelige i referatet fra representantmøtet fra 28. mars 2022.

### Godtgjørelsessammensetning

Godtgjørelsen til ledelsen består av fastlønn, pensjonsinnskudd og andre ytelser. Bankens godtgjørelsespolitikk skal til enhver tid støtte opp om bankens overordnede mål og strategier, samt gjeldende personalpolitikk og bankens lønnspolicy. Godtgjørelsespolitikken bidrar til bankens langsiktige interesser og økonomiske bæreevne. Den er forankret i bankens risikotoleranse, og med det fremme god styring og kontroll med bankens risiko. Bankens lønnsomhet og inntjening samt samfunnsøkonomiske hensyn er retningsgivende, og ellers skal lønnspolitikken være i tråd med prinsipper for god eierstyring og selskapsledelse.

Den faste godtgjørelsen skal gjøre lederne i stand til å ta beslutninger med et langsiktig perspektiv uten unødige hensyn til kort- eller langsiktige insentiver.

Tabell 5. Sammensetning av godtgjørelse til ledelsen.

Godtgjørelse	Ledelsen	Kommentar
Fastlønn	Ja	Utgjør 95%-100 % av årlig godtgjørelse (eks. pensjon)
Variabel godtgjørelse	Nei	Banken har ikke variabel godtgjøring utover fastlønn
Pensjon	Ja	Se avsnitt om pensjon for ytterligere informasjon om de ulike pensjonsordningene
Naturalytelser	Ja	Avtalte goder som mobiltelefon, aviser, etc., samt dekking av naturlige utgifter
Etterlønsavtale	Nei	Det er ingen avtaler om etterlønn

### Fastlønn

Fastlønn utgjør hovedlønn til ledende personer, og ansvar og myndighet gjenspeiler avlønningen. Fastlønnen vurderes årlig og fastsettes på bakgrunn av lønnsutviklingen i samfunnet generelt og finansnæringen spesielt.

### Variabel godtgjørelse

Det er ingen avtale om variabel godtgjøring utover fastsatt lønn for ledende personer. Det er heller ikke ordninger for tildeling av aksjer, tegningsrettigheter, opsjoner eller andre former for godtgjørelse som er knyttet til aksjer eller utviklingen av aksjekursen i banken eller andre selskaper i samme konsern.

### Pensjon

Ledende personer i SpareBank 1 Ringerike Hadeland er i likhet med de øvrige ansatte i banken deltakere i bankens pensjonsordning.

Banken har tre ulike ytelsesbaserte pensjonsordninger knyttet til avtaler inngått av de tre tidligere bankene Gran Sparebank, Ringerike Sparebank og Sparebanken Jevnaker Lunner. De kollektive ytelsepensjonsordningene er lukket i forbindelse med fusjon av de tre bankene i 2010. Pensjonister og ansatte født til og med 1960 har blitt værende i ytelsesordningene, mens yngre årsklasser er overført bankens innskuddspensjonsordning og kompensert for forskjellen mellom ordningene. Det er ingen ledende personer som i 2022 inngår i ytelsesordningen. Alle som er ansatt etter 1. juli 2010, også ledende personer, inngår i ordning med innskuddspensjon. Innskuddspensjonsordningen innebærer at banken innbetaler 7 % av lønn (fra første krone) inntil 7,1 G og deretter 22 % av lønn over 7,1 G.

Tidligere administrerende banksjef kunne fratruke ved fylte 63 år, med pensjonsløfte på 70 prosent av ordinær lønn ved fratredelse. Denne ordningen har i 2022 blitt utløst, da administrerende banksjef har gått av med pensjon. Ellers har ingen i bankens ledergruppe avtale om førtidspensjon. Pensjonsordningene til ledende personer i banken er vist i tabellen til høyre:

Tabell 6. Ledelsens pensjonsavtaletype.

Etternavn	Fornavn	Pensjonsordning
Haugli	Steinar	Individuell avtale
Rindal	Bjørn Rune	Innskuddspensjon
Kjerstadmo	Torbjørn	Innskuddspensjon
Westlie	Marthe	Innskuddspensjon
Ruud	Jørgen	Innskuddspensjon
Blaker	Bjørn Harald	Innskuddspensjon
Vik	Ida Hagelsteen	Innskuddspensjon
Refsahl	Lars Erik	Innskuddspensjon



## Naturytelser

I 2022 har medlemmer av ledelsen mottatt naturytelser i tråd med bestemmelsene i retningslinjen for godtgjørelse av ledende personer.

## Særskilt godtgjørelse

Bankens ledende personer tar del i de ordninger som til enhver tid gjelder for bankens ansatte. I 2022 innebar dette ansatte betingelser på bankens produkter samt spareordning. Fordelen av betingelser på bankens produkter, gjelder i hovedsak lån- og forsikringsprodukter, og omtales som variabel godtgjørelse i tabellen 7.

## Reduksjon av utbetaling

Det har i 2022 ikke vært reduksjon i ledelsens godtgjørelse som følge av dårlige resultater eller feil utbetaling tidligere år.

Tabell 7. Godtgjørelse til ledelsen (TNOK).

Beløp i TNOK		Fast godtgjørelse		Variabel* godtgjørelse		Pen-sjons-kostnad	Total godtgjørelse	Andel fast og variabel godtgjørelse	
		Fastlønn**	Naturytelser	Ett-års variabel	Flerårig variabel				
Steinar Haugli***	2022	2 372	176	-	-	388	2 937	87 %	13 %
	2021	2 318	213	-	-	354	2 885	88 %	12 %
Bjørn Rune Rindal****	2022	1 835	22	-	-	195	2 053	90 %	10 %
	2021	1 532	19	28	-	187	1 766	88 %	12 %
Torbjørn Kjerstadmo	2022	1 241	22	-	-	173	1 436	88 %	12 %
	2021	1 204	21	24	-	174	1 423	86 %	14 %
Marthe Westlie	2022	1 108	20	-	-	159	1 287	88 %	12 %
	2021	1 069	22	22	-	147	1 260	87 %	13 %
Jørgen Ruud	2022	1 313	23	-	-	191	1 526	88 %	12 %
	2021	1 192	22	23	-	172	1 409	86 %	14 %
Bjørn Harald Blaker	2022	1 126	24	-	-	142	1 292	89 %	11 %
	2021	1 095	22	22	-	145	1 284	87 %	13 %
Ida Hagelsteen Vik	2022	945	15	-	-	132	1 092	88 %	12 %
	2021	185	3	-	-	20	208	90 %	10 %
Lars Erik Refsahl*****	2022	246	6	-	-	32	284	89 %	11 %
	2021	-	-	-	-	-	-		

\* Variabel godtgjørelse for et regnskapsår utbetales året etter. I tabell angis variabel godtgjørelse i året det er utbetalt og ikke i året det er oppgjent.

\*\* Inkl. feriepenger minus ferietrekk

\*\*\*Gikk ut av rollen 30.09.2022

\*\*\*\*Kom inn i rollen som Administrerende direktør/Konsernsjef 01.10.2022

\*\*\*\*\* Kom inn i rollen 01.11.2022

Per 31. desember eide ledelsen egenkapitalbevis i SpareBank 1 Ringerike Hadeland i det omfang som vist i tabellen under.

Tabell 8. Aksjebeholdning ledelsen (antall aksjer).

	2021	Kjøp	Salg/realisasjon	2022
Steinar Haugli***	8 600	368	-	8 968
Bjørn Rune Rindal****	13 000	2 568	-	15 568
Torbjørn Kjerstadmo	235	68	-	303
Marthe Westlie	-	68	-	68
Jørgen Ruud	500	68	-	568
Bjørn Harald Blaker	-	68	-	68
Ida Hagelsteen Vik	-	68	-	68
Lars Erik Refsahl*****	301	68	-	369

## Godtgjørelse og selskapsresultater – 2018 - 2022

En oppsummering av utviklingen i lederlønningene, selskapets prestasjoner og ansattes godtgjørelse i femårsperioden 2017–2021 er gitt i tabellen nedenfor.

Tabell 9. Sammenlignbar tabell over godtgjørelse og selskapets ytelse over de siste fem rapporterte regnskapsår (RFY). Pensjon er utelatt for sammenligningsformål.

Beløp i TNOK	2018	2019	2020	2021	2022
Utbetalt godtgjørelse for ledende person	2017 vs 2018	2018 vs 2019	2019 vs 2020	2020 vs 2021	2021 vs 2022
Steinar Haugli*	2 164 5,9 %	2 325 7,4 %	2 455 5,6 %	2 531 3,1 %	2 549 0,7 %
Bjørn Rune Rindal	1 343 3,3 %	1 400 4,2 %	1 553 10,9 %	1 578 1,6 %	1 857 17,7 %
Jørgen Ruud (Ledergruppen fra 01.02.2017)	1 020 -1,1 %	1 061 4,0 %	1 176 10,9 %	1 237 5,2 %	1 336 8,0 %
Marthe Westlie (Ledergruppen fra 01.08.2019)	-	412	1 019	1 112 9,2 %	1 128 1,4 %
Torbjørn Kjerstadmo (Ledergruppen fra 19.08.2019)	-	399	1 129	1 248 10,5 %	1 263 1,2 %
Bjørn Harald Blaker (Ledergruppen fra 01.08.2019)	-	417	1 047	1 140 8,9 %	1 150 0,9 %
Ida H. Vik (Ledergruppen fra 25.10.2021)				188	960
Lars Erik Refsahl (Ledergruppen fra 01.11.2022)					253
Utbetalt godtgjørelse for tidligere medlemmer av ledelsen	2018	2019	2020	2021	2022
	2017 vs 2018	2018 vs 2019	2019 vs 2020	2020 vs 2021	2021 vs 2022
Andrea H. Søfting (Sluttet 01.06.2021)	1 088 4,1 %	1 181 8,5 %	1 261 6,8 %	698	
Stein Einar Lunder (Ledergruppen til 01.09.2020)	1 113 2,7 %	1 135 1,9 %	1 281 12,9 %	-	
Else Hellum (Sluttet 01.09.2019)	1 220 3,0 %	1 333 9,2 %	-	-	
Unn Teslo (Sluttet 01.09.2019)	1 040 5,3 %	862 -17,1 %	-	-	

Beløp i TNOK Utbetalt godtgjørelse for medlemmer av styret	2018 2017 vs 2018	2019 2018 vs 2019	2020 2019 vs 2020	2021 2020 vs 2021	2022 2021 vs 2022
Olav Fjell	-	300	420 40,0 %	426 1,5 %	441 3,4 %
Wenche Ravlo	-	236	193 -18,4 %	203 5,4 %	210 3,4 %
Svein Oftedal	58 -49,1 %	193 232,8 %	145 -24,9 %	140 -3,2 %	145 3,3 %
Hans Anton Stubberud	-	294	208 -29,4 %	203 -2,3 %	210 3,4 %
Jane K. Gravbråten	-	212	213 0,2 %	214 0,7 %	210 -2,0 %
Liv Bente Kildal *	58 -49,1 %	193 232,8 %	145 -24,9 %	140 -3,2 %	141 0,7 %
Gunnar Bergan *	58 -49,1 %	193 232,8 %	145 -24,9 %	140 -3,2 %	39 -72,2 %
Espen Gundersen	-	-	-	-	106

\* Ansattrepresentanter

\*\* Nedgangen og oppgang i utbetalt styrehonorar skyldes i all hovedsak endring i utbetalingsrutiner.

Resterende styrehonorar for regnskapsåret skal utbetales i etterkant av avholdt representantskapsmøte påfølgende år.

Godtgjørelse for tidligere medlemmer av styret	2018 2017 vs 2018	2019 2018 vs 2019	2020 2019 vs 2020	2021 2020 vs 2021	2022 2021 vs 2022
Hege Marie Syversen	80 -49,7 %	271 238,8 %	66 -75,6 %		
Oscar Engeli	115 0,0 %	304 164,3 %	140 -53,8 %		
Kjell karstein Baug	80 -36,5 %	133 66,4 %	193 44,6 %		
Anne Cathrine Frøstrup	-	-	-		
Bjørn Haugen Morstad	88 -51,4 %	-	-		

Selskapets resultater (morbank)	2018	2019	2020	2021	2022
Resultat etter skatt (mnok)	324	518	312	445	453
	-11 %	60 %	-39,8 %	42,6 %	1,8 %
Egenkapitalavkastning	11,2 %	14,8 %	8,4 %	11,4 %	11,0 %
	-10 %	33 %	-43 %	36 %	-4 %
Utlånsvekst inkl. kredittforetak	9,1 %	6,8 %	6,3 %	7,4 %	7,6 %
	49 %	-25 %	-8 %	17 %	3 %
Tapsprosent utlån*	0,0 %	0,0 %	0,1 %	0,0 %	0,1 %
	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Kapitaldekningsprosent	19,4 %	20,7 %	20,6 %	19,1 %	19,4 %
	0,0	0,1	0,0	-0,1	0,0
Kostnadsprosent (morbank)	38,5 %	30,4 %	37,6 %	33,0 %	33,5 %
	0,1	-0,2	0,2	-0,1	0,0

Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk	2018	2019	2020	2021	2022
Selskapets ansatte (tnok)	603	639	658	683	687
Endring gjennomsnitt i %	2,5 %	5,9 %	3,0 %	3,8 %	0,6 %
Antall årsverk i banken (ex. Ledergruppen)	135	135	133	129	130

# Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt godtgjørelsesrapporten til Sparebank 1 Ringerike Hadeland for regnskapsåret 2022. Godtgjørelsesrapporten er utarbeidet i samsvar med § 6-16 b) i allmennaksjeloven.

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Representantskapet i mars 2023 for endelig vedtak.

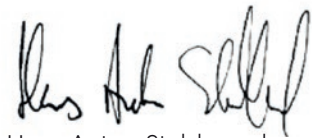
Hønefoss, 14.02..2023



Olav Fjell  
Leder



Wenche Ravlo  
Nestleder



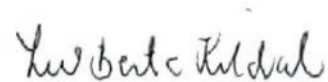
Hans Anton Stubberud



Svein Oftedal



Jane Kim Gravbråten



Liv Bente Kildal



Espen Gundersen



# Revisorerklæring



