

SpareBank 1 Sørøst-Norge, Hovedkontor

Årlig klima- og miljørapport for 2020



Beskrivelse av virksomheten:

SpareBank1 BV-konsernets virksomhet er bygget på målsettingen om å være en solid og god lokal aktør som skaper verdier i vår region. Konsernet skal bidra til verdiskaping i lokalsamfunnene gjennom å tilby et bredt spekter av finansielle tjenester, samt relevant rådgivning til privatpersoner og bedrifter. I konsernet inngår også datterselskapene EiendomsMegler 1 BV, Z-Eiendom (60 % eierskap) og SpareBank 1 Regnskapshuset BV. Vi har forretningsadresse i Tønsberg og har rådgivningskontorer i Kongsberg, Lier, Drammen, Holmestrand, Horten, Tønsberg, Nøtterøy, Sandefjord og Larvik. SpareBank 1-alliansen er Norges nest største finansaktør - Vi er hele Norges Sparebank. SpareBank 1 BV-konsernet er en del av SpareBank 1-alliansen gjennom sitt eierskap i SpareBank 1 Gruppen AS.

Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Bank og Finans, Felles kriterier, Hovedkontor-for konsern og kommuner, Leietaker

Sertifikat 

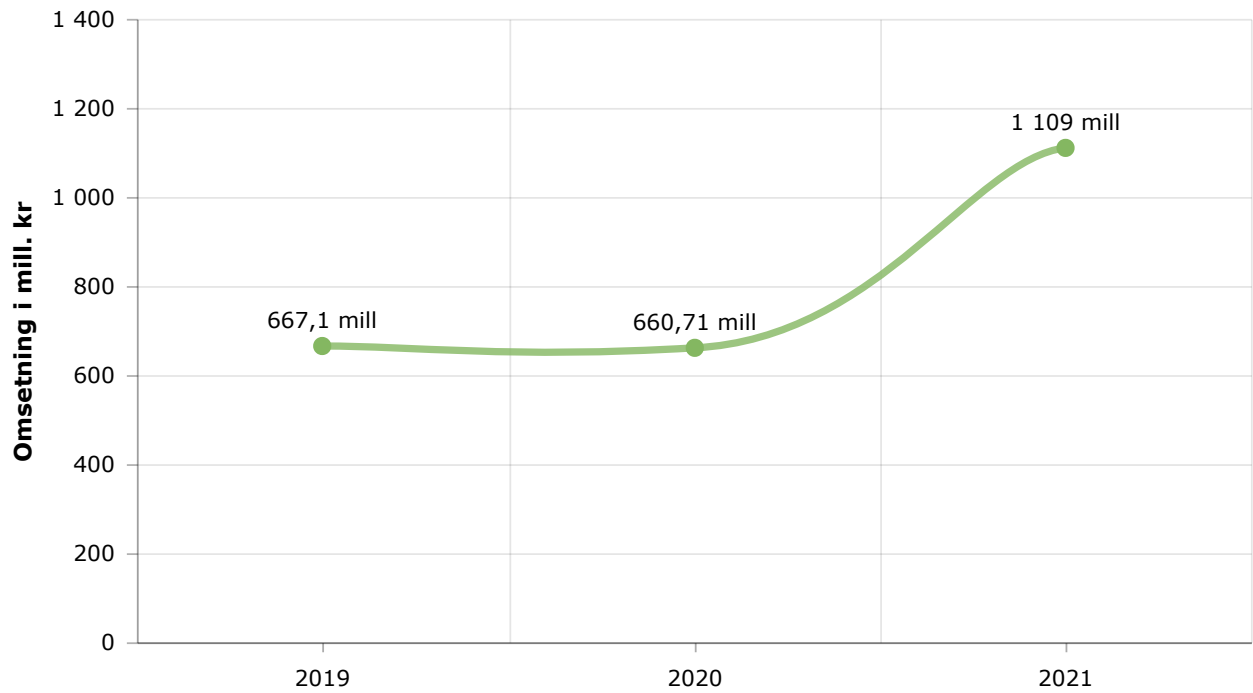
Type: 3-årig

Utstedt: 30 jun., 2020

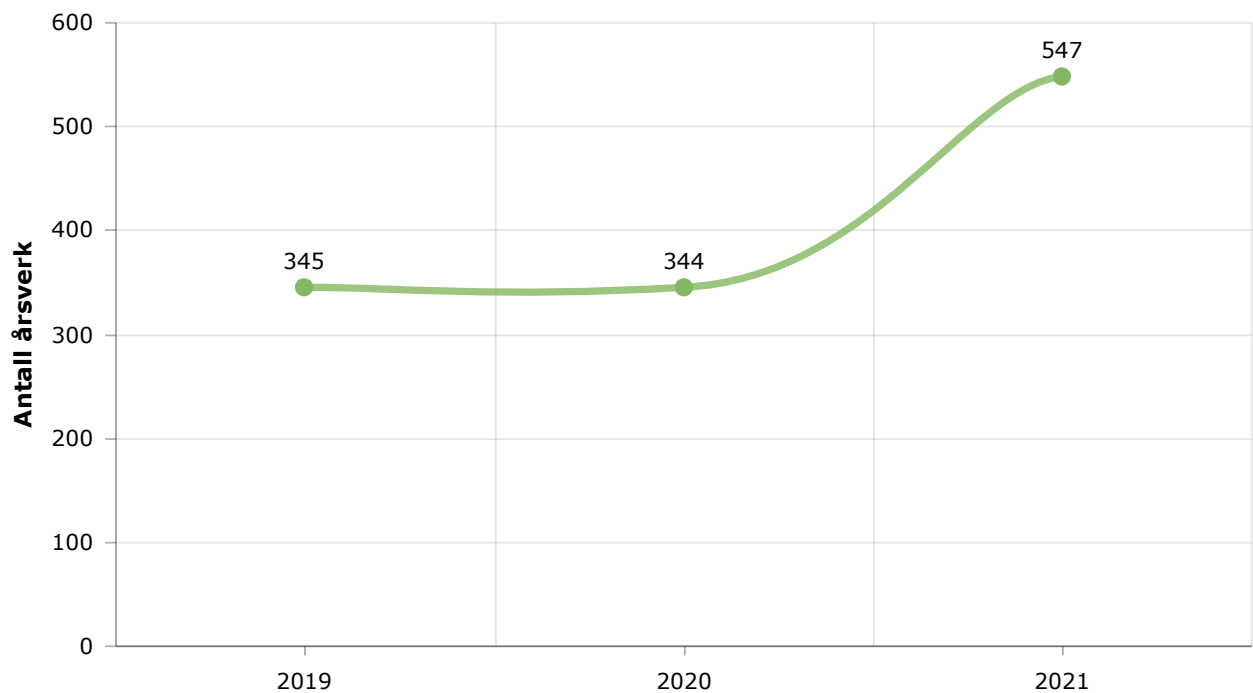
Utløper: 30 jun., 2023

★ Systemindikatorer

Årlig omsetning



Antall årsverk for rapporteringsåret



🗨 Kommentarer

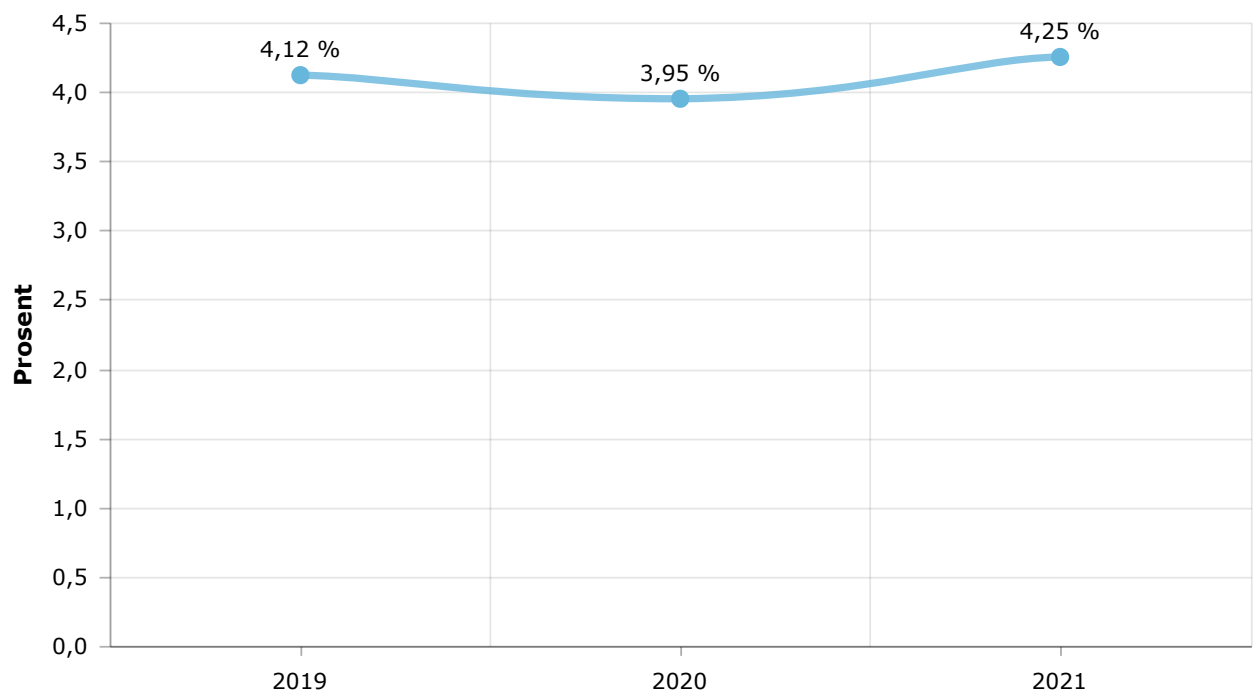
Rapporteringen er for hele konsernet 2020.

Resultat før tap og skatt utgjør i 2020 kr. 660,72 mill.

🏠 Arbeidsmiljø

Sykefravær i prosent

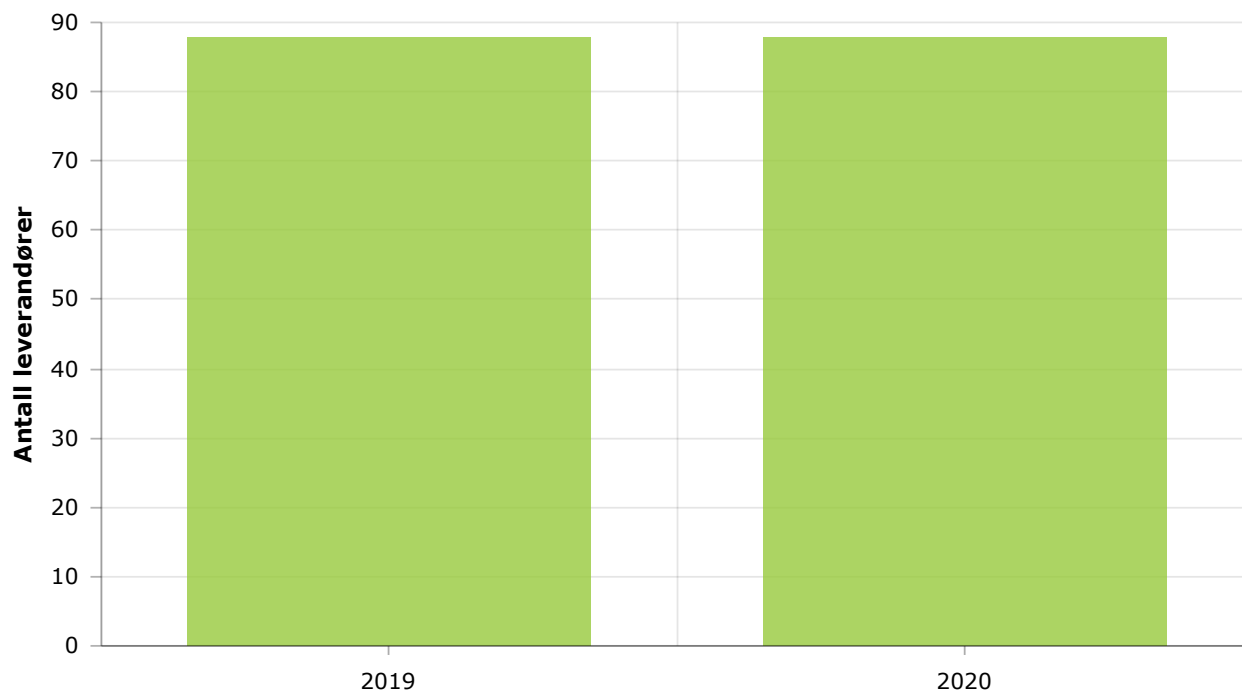
↓ -4% fra 2019



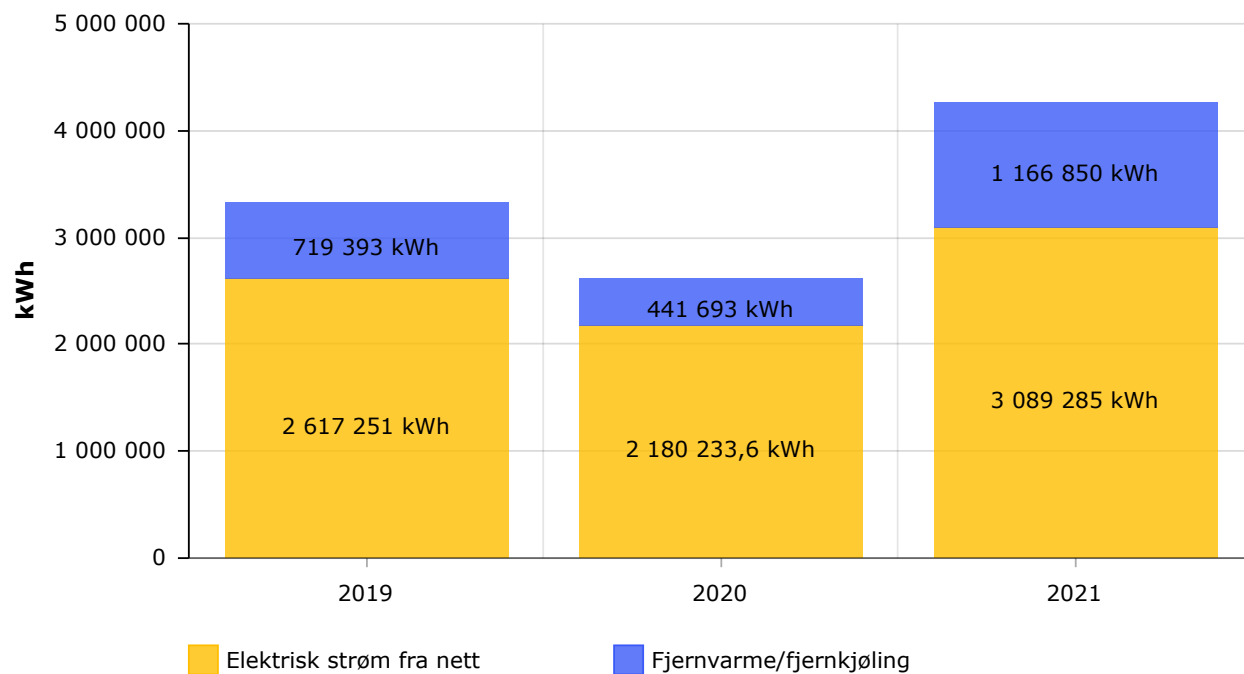
🗨 Kommentarer

Rapporteringen er for hele konsernet 2020.

Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.

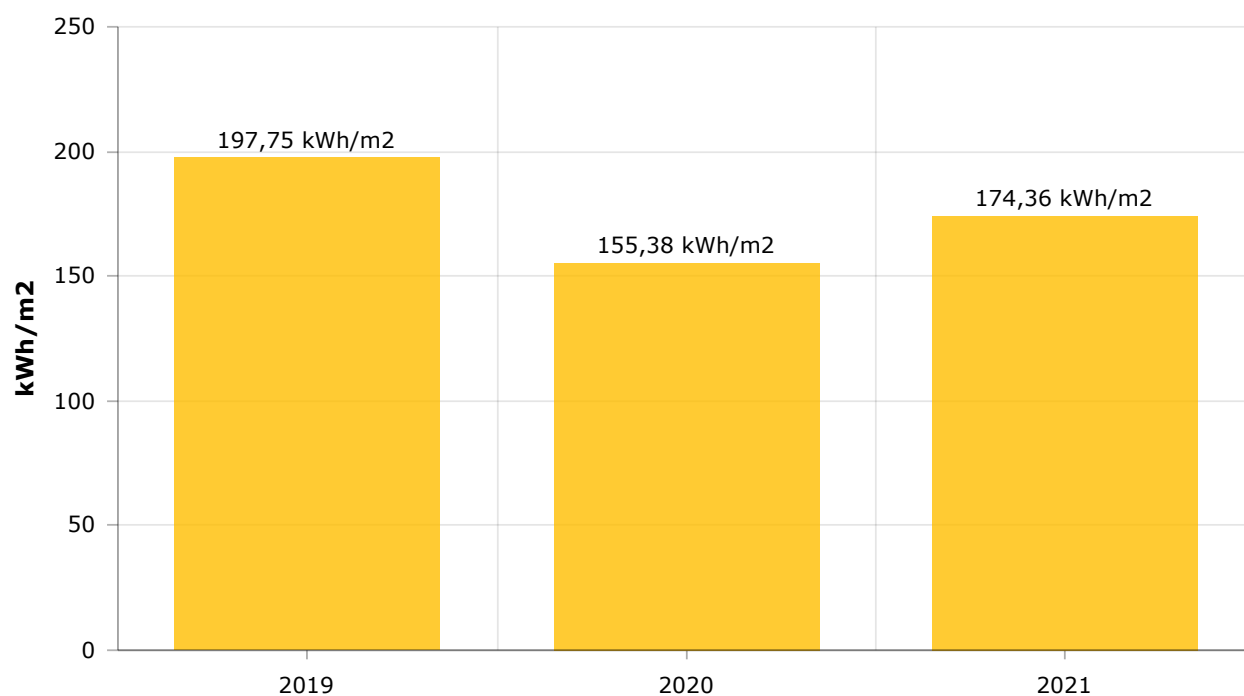


Energiforbruk



Energiforbruk pr. kvadratmeter

↓ -21% fra 2019



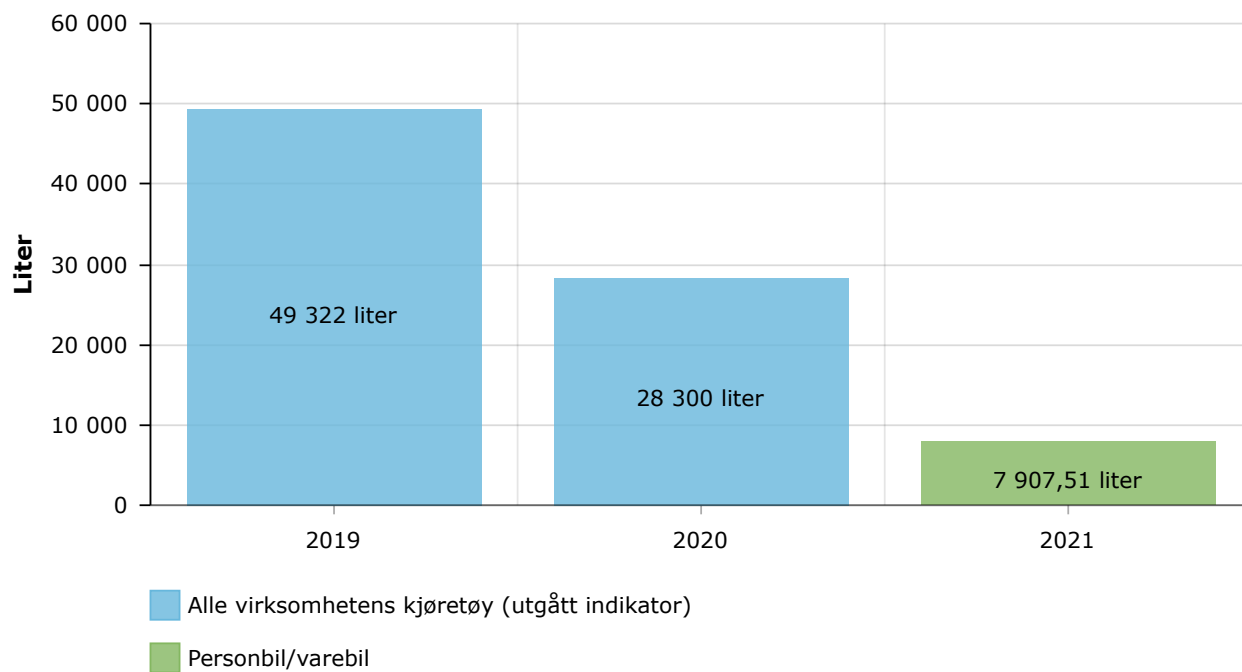
Kommentarer

Totalt for hele konsernet 2020.

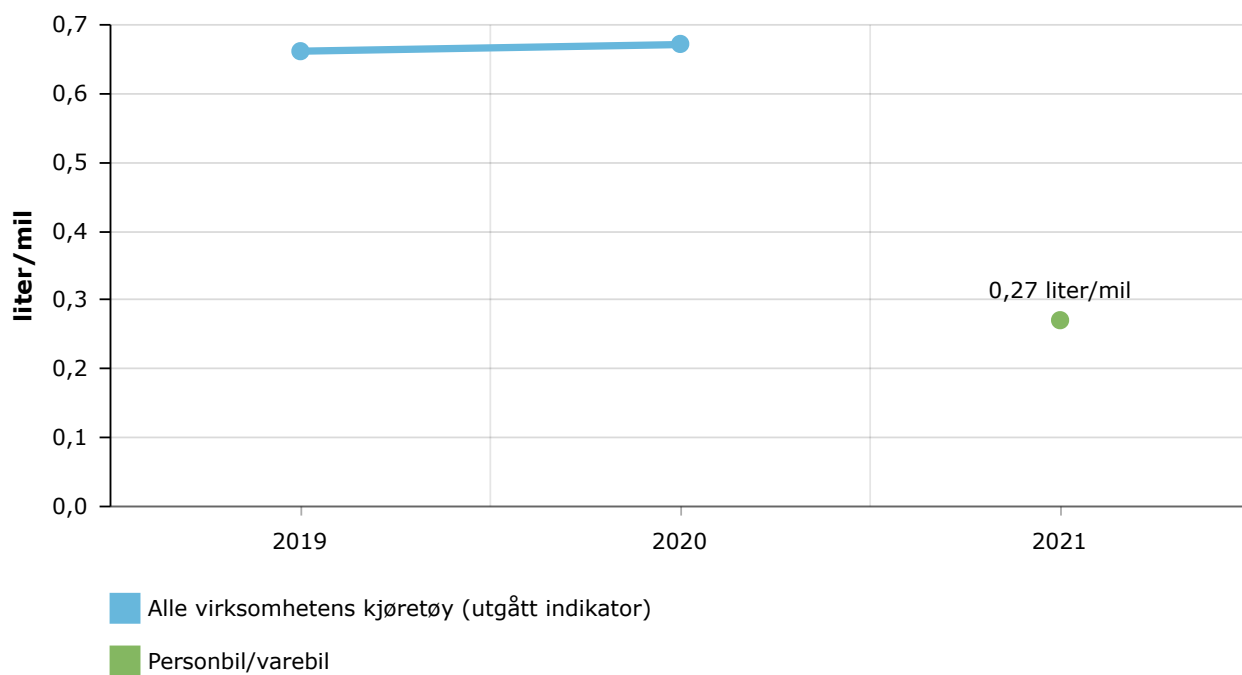
I 2020 hadde svært mange ansatte delvis hjemmekontor eller kun hjemmekontor store deler av året grunnet Covid-19, og det antas at dette har bidratt til å redusere energibruk per m².

Transport

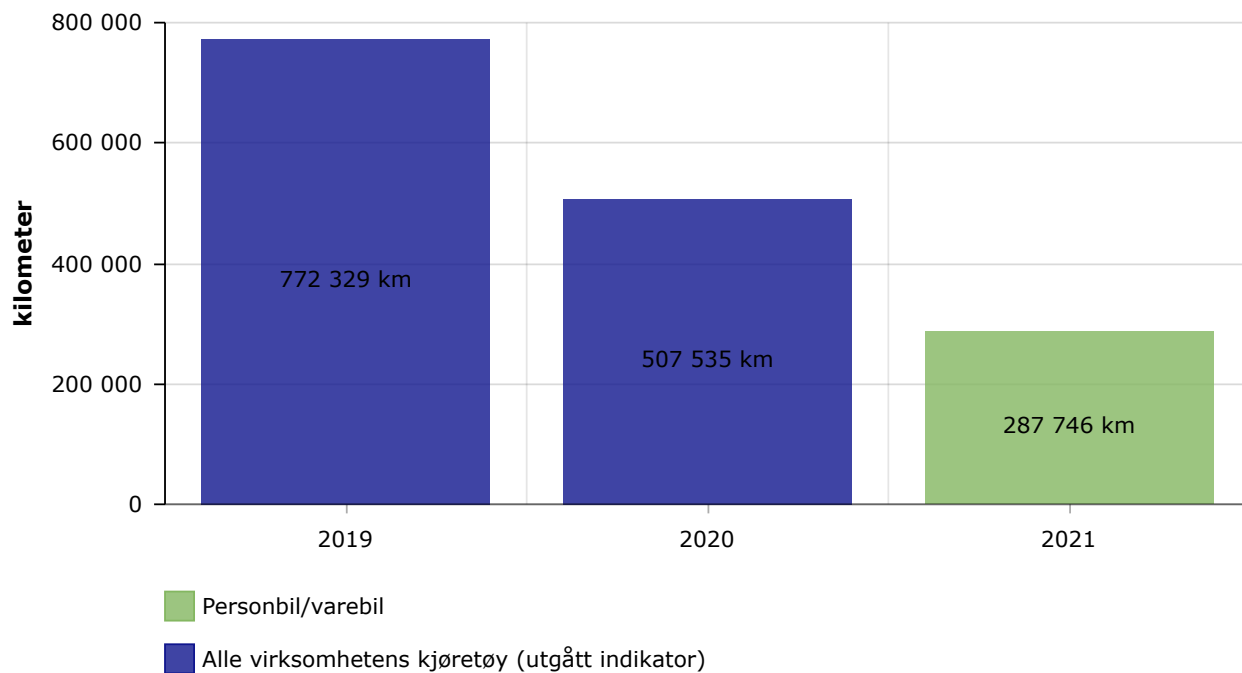
Drivstofforbruk, totalt



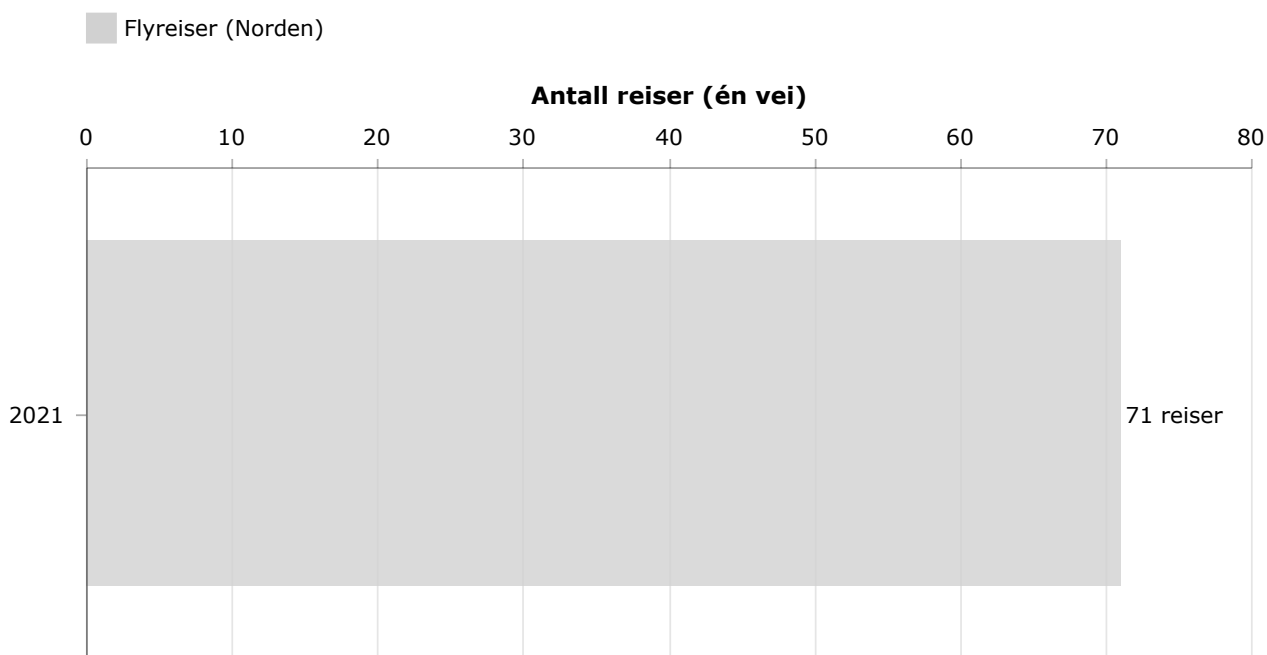
Drivstofforbruk per mil



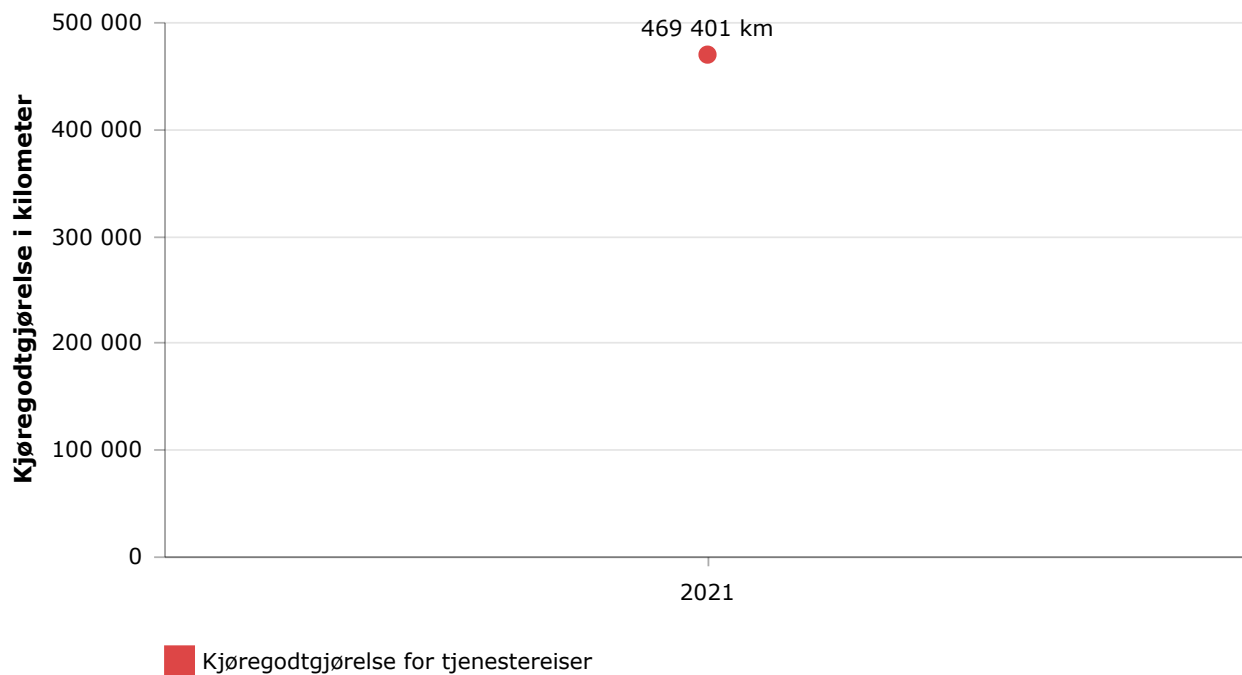
Antall kjørte kilometer



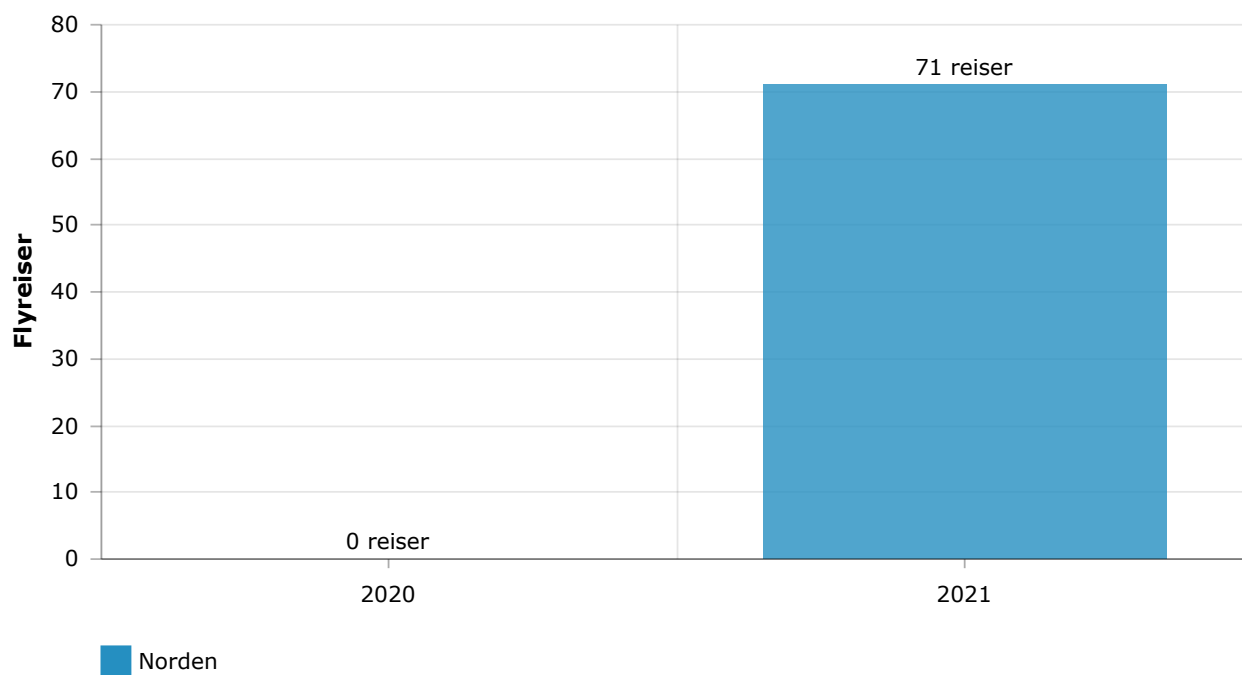
Tjenestereiser



Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser

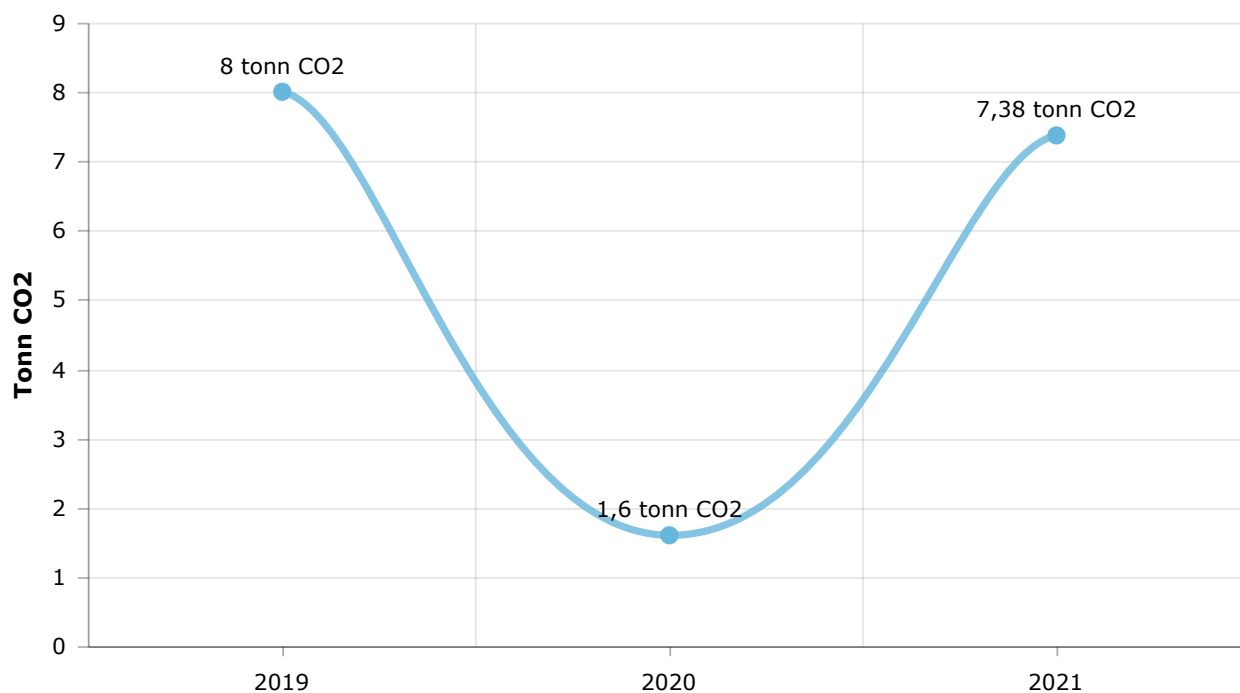


Flyreiser



CO2-utslipp fra flyreiser

↓ -80% fra 2019



🗨 Kommentarer

Totalt for hele konsernet 2020; inkluderer tjenestebiler og kilometergodtgjørelse.

Transport: SpareBank 1 BV har hatt en teknisk feil med rapporteringssystemet som har ført til underrapportering av bruk av elbil og overrapportering av fossilbil i 2019 og 2020. Dette skal justeres i fremtiden.

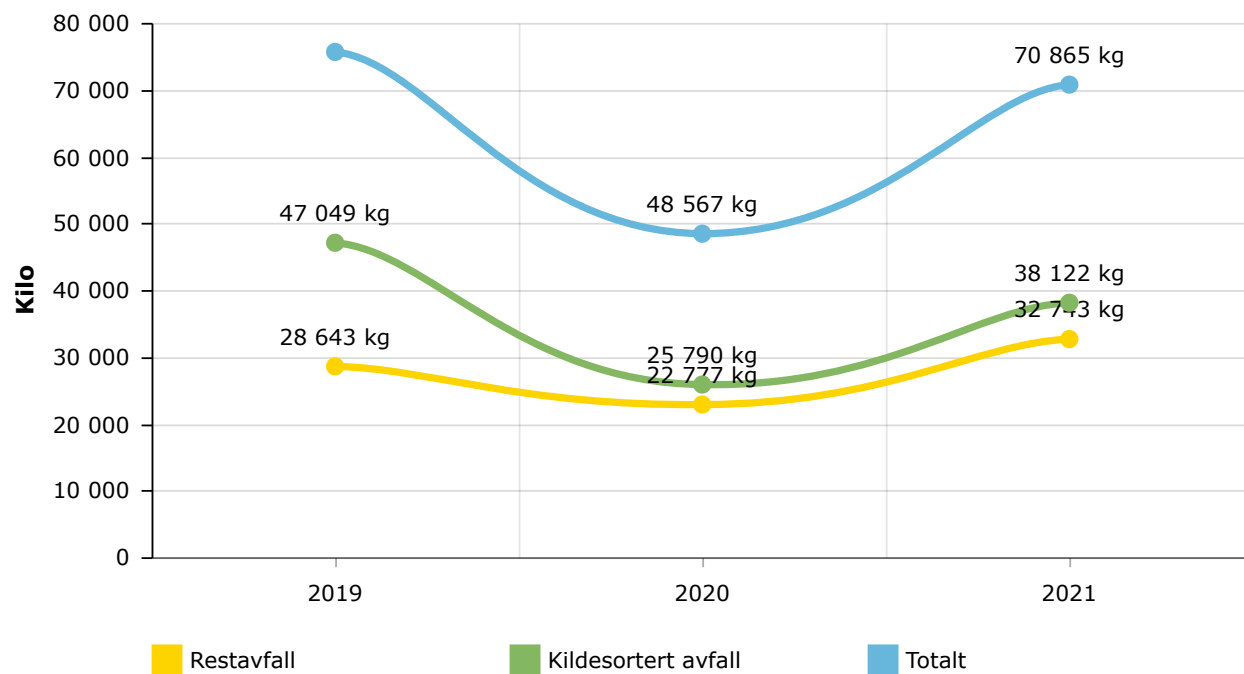
Km. godtgjørelse: I 2020 er det gitt godtgjørelse for 344 983 km med diesel/bensinbil. Km. godtgjørelse til elbil er 27 952 km.

Flyreiser: Totale utslipp fra flyreiser har blitt redusert med 80% siden 2019 og står i 2020 for 1.6 tCO2e.

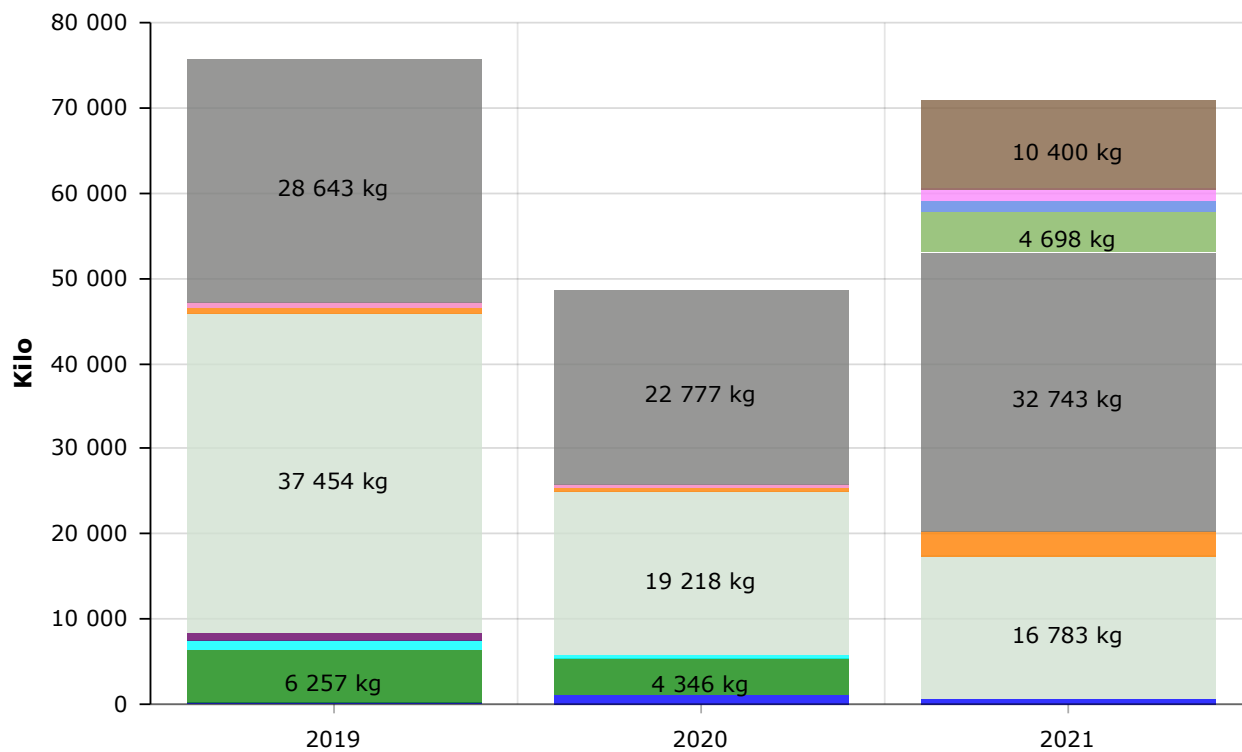
Covid-19 var en sentral faktor for svært begrenset reiseaktivitet i 2020.

Avfall og ombruk

Totalt avfall



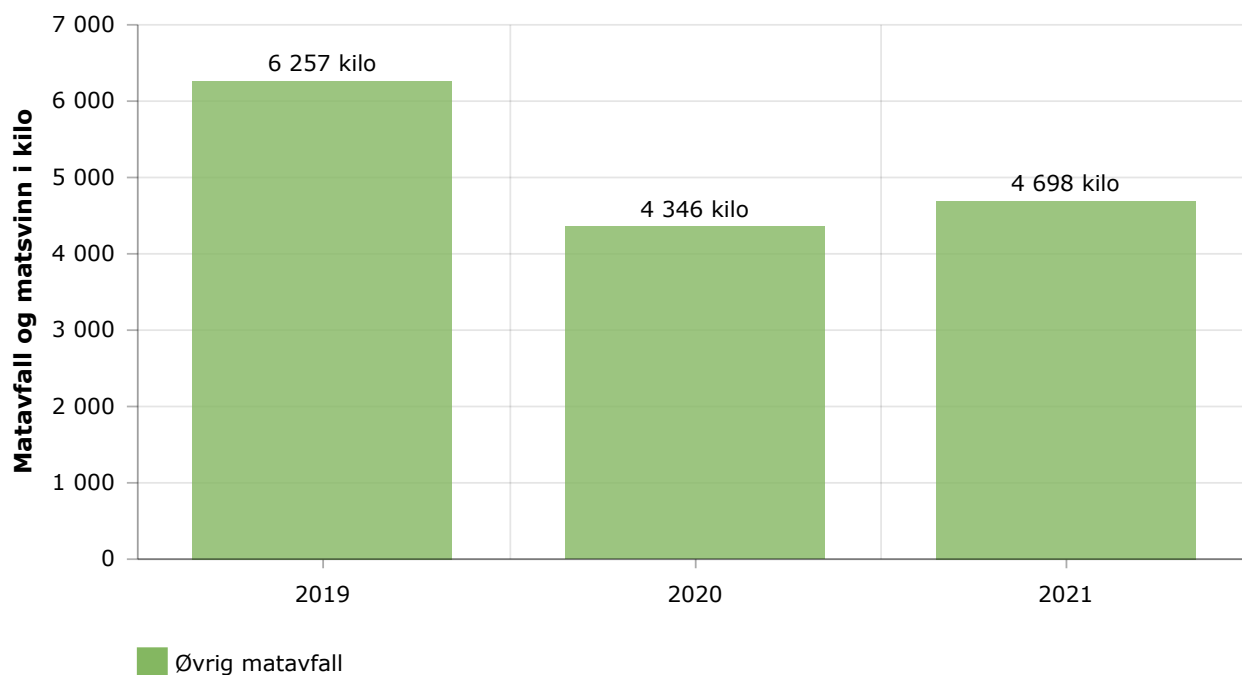
Avfallsmengder per avfallskategori



- EE-avfall
- Matavfall (utgått indikator)
- Glass og metall (utgått indikator)
- Annet (utgått indikator)
- Papir, papp og kartong
- Treavfall
- Emballasjeplast og annen mykplast (utgått indikator)
- Restavfall
- Organisk avfall
- Glass- og metallemballasje
- Plastemballasje
- Masser og uorganisk materiale

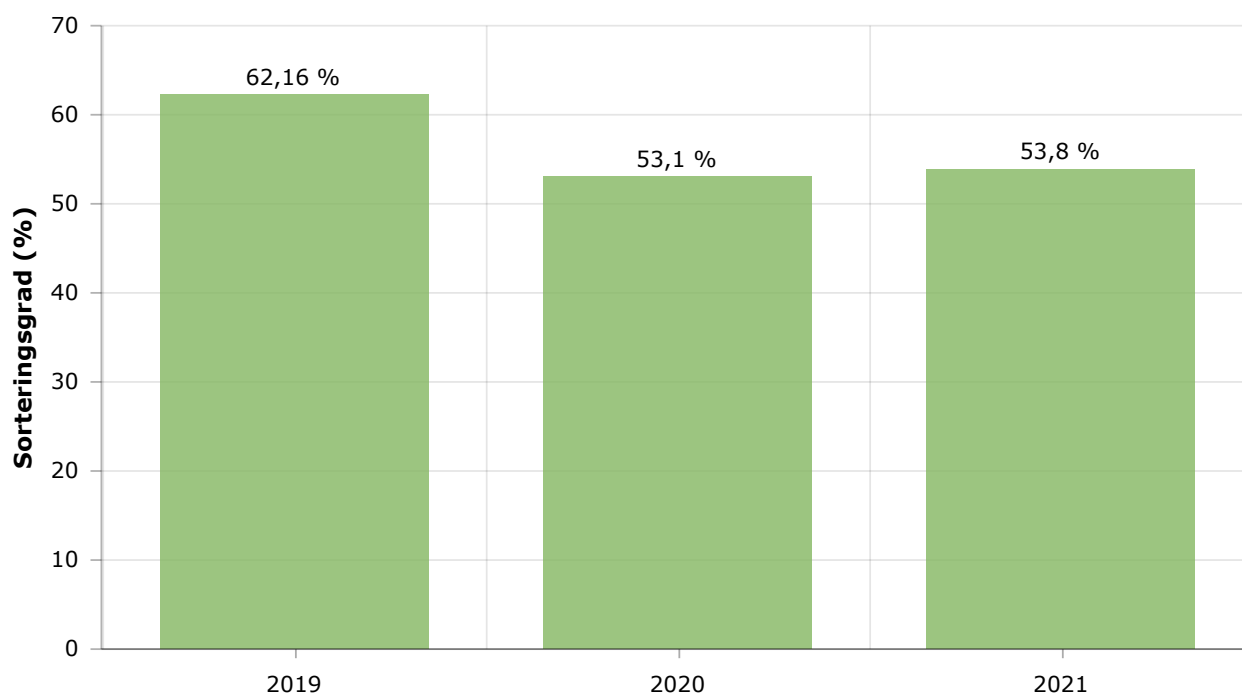
Matsvinn og øvrig matavfall

↘ -30% fra 2019



Sorteringsgrad

↘ -14% fra 2019



🗨️ Kommentarer

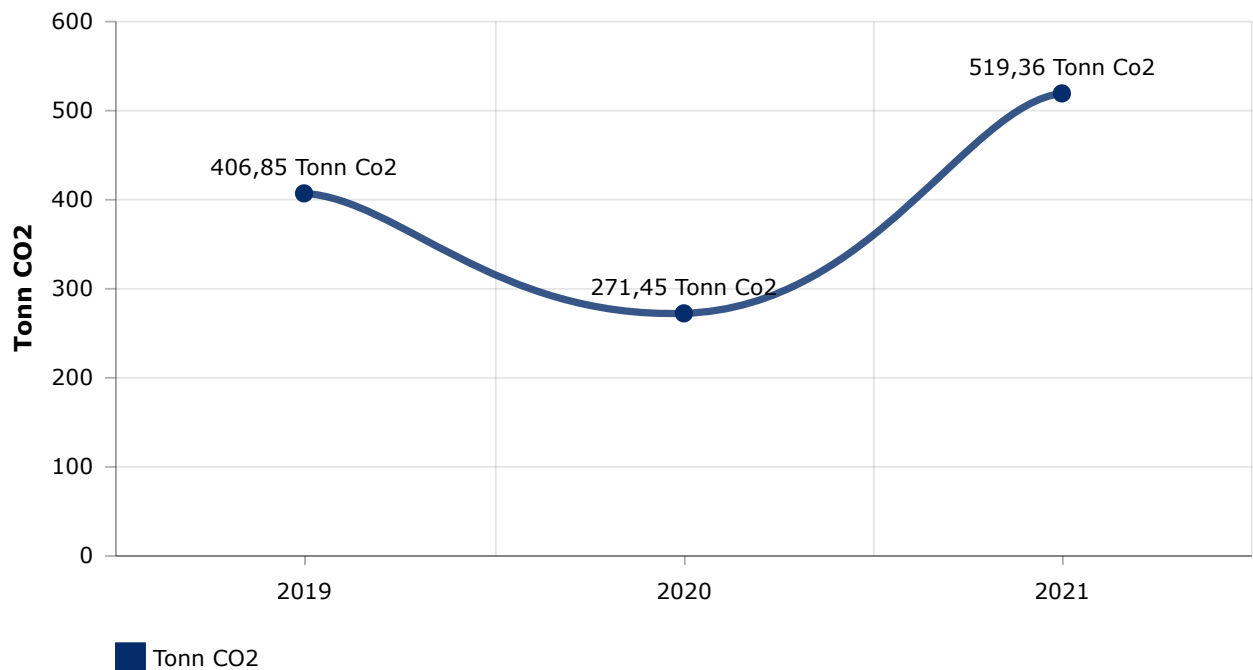
Totalt for hele konsernet 2020.

Plastforbruket har nok gått vesentlig opp pga smitteverntiltak knyttet til Covid-19, men havner de fleste steder i regnskapet til kantine/gårdeier.

⚡ Klimaregnskap

CO2 totalt

↓ -33% fra 2019



🗨️ Kommentar til klimaregnskapet

SpareBank 1 BV har kjøper kun strøm med opprinnelsesgaranti.

Gjennomførte tiltak

Arbeidsmiljø

HMS: Tiltak knyttet til truende kundeatferd

- Rutine for konflikthåndtering i kunderelasjoner er innført
- Gjennomført kurs i trusselhåndtering og trusselvurdering for konsernet og egen oppfølging for Personmarked Midt.

Det har blitt gjennomført en analyse av luftkvaliteten på kontorene hvor det kunne vært bedre luftkvalitet på kontorene i Kongsberg og Sandefjord.

- Bedriftshelsetjeneste + verneombud har undersøkt og godkjent lokalene i Sandefjord, og byttet vifte; også forholdene i Kongsberg har blitt bedret.

Det ble jobbet mye med kultur i 2020, og det ble gjennomført medarbeiderskapsprogram for ansatte og arbeid med lederutvikling. I 2020 jobbet vi blant annet videre med en modul for samarbeid og kultur. Når koronapandemien i mars satte en stopper for fysiske samlinger hvor medarbeiderne kunne treffes på tvers, valgte vi å gjennomføre digitale workshops for å sikre kontinuitet og også friske opp i tidligere læring.

Det jobbes systematisk med HMS-arbeid i konsernet, primært gjennom Samarbeidsutvalget (SAMU) hvor arbeidsmiljøutvalget (AMU) som har et operativt fokus på HMS-arbeidet, inngår. Hovedfokus har vært på forebyggende tiltak for å sikre at sykefraværet forblir lavt.

I 2020 ble det etablert en arbeidsgruppe, som i samarbeid med Bedriftshelsetjenesten, har jobbet frem en grundig HMS risikoanalyse som inneholder konkrete tiltak for å redusere risiko for konsernet og de ansatte. Denne er i sin helhet tilgjengelig via bankens HMS håndbok. Det har også blitt etablert et AKAN utvalg som ledes av bedriftshelsetjenesten.

Siden Norge ble rammet av Covid-19, ble det satt kriseledelse i konsernet. Det var i perioder daglige møter der det ble jobbet med en tiltaksliste hvor HMS var et vesentlig punkt. Konsernets ansatte har i store perioder av året hatt deler av sin arbeidshverdag på hjemmekontor. Det har i denne perioden blitt lagt til rette for individuelle tilpasninger og behov, i henhold til myndighetenes til enhver tid gjeldene regler og anbefalinger. Bankens tillitsvalgte og hovedverneombud er holdt løpende orientert.

Innkjøp og materialbruk

SpareBank 1 BV har i 2020 inkludert bærekraft tydeligere i godkjenning av produkter vi bruker og tilbyr kunder. Vi har også gitt økt oppmerksomhet til risikoene ved utkontraktering. En av dem er at leverandørens virksomhet kan bli flyttet til land der brudd på arbeidstakerrettigheter og menneskerettigheter er vanligere enn i Norge.

91 av 249 leverandører har økt risiko for negativ påvirkning. Disse ble spurt om de har retningslinjer for ESG, om de kan dokumentere at de bruker et miljøledelsessystem, og om de har kartlagt hva deres vesentligste negative ESG-påvirkning er. 43 ble identifisert som aktuelle for ytterligere oppfølging.

Tilbudsforespørsel: Det er tatt inn tekst som er obligatorisk ved alle anskaffelser og tekst som i tillegg brukes ved risikoklasse 2 og 3. Det har ikke vært noen aktuelle anbud i 2020, men teksten vil bli tatt med ved nye anbud.

Avfall

- Eiendomsforvalter jobber mot leverandører for retur av tonerflasker og wastebeholdere
- El- og spesialavfall leveres til godkjent mottak via Norsk Gjenvinning
- Løsning for sortering av matavfall på alle kontorene er implementert, nå også på Kongsberg-kontoret
- Fjernet restavfallskurver på alle kontorene, nå også på Kongsberg- og Sandefjord-kontorene
- Implementert løsning for sortering av plast på alle kontorene, nå også på Færder-kontoret
- Gjenbruksprodukter og plastbruk i kantiner: Kontaktet BufTec (lokal leverandør av brøddispensere) til erstatning for plastinnpakning av brød under korona, men produksjonen var stanset pga manglende etterspørsel

Energi

SpareBank 1 BV har gjort en overordnet analyse av energibruk per kontor.

- Kontoret i Larvik har høy bruk av fjernvarme. Her har vi fått installert egen måler, for å sørge for at konsernet

tilskrives korrekt andel av bygningens forbruk.

- Kontoret i Kongsberg hadde høy energibruk per m2.

Det har blitt holdt møter for å analysere energibruk, og diskutert tiltak med gårdeiere.

- Kontoret i Færder har høy energibruk per m2. Jobber med gårdeier for behovsstyring av ventilasjon.

Transport

Undersøkt status og tilrettelegging for sikker sykkelparkering.

- Alle kontorene utenom Larvik har mulighet for sikker sykkelparkering.

- Holmestrand og Horten har garasje man kan ha sykkelen i, resterende har mulighet for sikker parkering ute.

Bil

- Innført innkjøpspolicy for kun nyinnkjøp/ny leasing av elbil. Det er også krav om ladepunkter ved nye leieforhold/kjøp av eiendom.

- Eksisterende elbil for eiendomsforvaltere er byttet til elbil med større rekkevidde

Utslipp til luft og vann

Reduksjonen av antall fossildrevne biler og fokus på bedre avfallshåndtering skal sørge for en redusert mengde utslipp til luft.

Konsernet vedtok i 2020 et forskningsbasert mål om å redusere klimagassutslippene fra både driften og utlånporteføljen med 7% årlig.

Annet

I 2020 ansatte SpareBank 1 BV leder for bærekraft og en rådgiver på området.

Alle våre kontorer ble i 2020 sertifisert under de nye bank- og finanskriteriene til Miljøfyrtårn. Det sikrer at vi tar hensyn til klima- og miljøaspekter knyttet til kredittgivning, finansiering, sparing og plassering av kundenes innskudd, og forvaltning av konsernets egne midler.

Handlingsplan

Miljøpolicy med konkrete mål for helse, miljø og sikkerhet

Vi har et kontinuerlig mål om å sørge for en god og trygg arbeidsplass med engasjerte medarbeidere som sørger for gode løsninger til våre kunder. Alle ledd fra leverandører til daglig drift skal gjøres på en måte som er positivt for mennesker, lokalmiljøet og planeten vi bor på.

Vårt mål er kontinuerlig forbedring i alle ledd. Bl.a. skal sentralisering av avtaler, forbedring av avfallsortering, oppfølging av gårdeier og redusert miljøbelastning ved transport gi målbare resultater år for år.

Konsernets ambisjon er å merkbart forsterke vår positive og redusere vår negative påvirkning på mennesker, miljø og samfunn.

Arbeidsmiljø: Mål og sykefravær

3 %

Arbeidsmiljø: Tiltak

I SpareBank 1 BV har vi alle et felles ansvar for å skape et godt arbeidsmiljø hvor alle trives, viser respekt og har en høy grad av tillit til hverandre.

SpareBank 1 BV vil videre prioritere følgende tiltak:

- Fokuserer på medarbeiderskapsprogram og lederutvikling i 2021
- Det jobbes aktivt med oppfølging og tilrettelegging av langtidssykemeldte.
- Med en gjennomsnittsalder på 47 år i morbanken er nyrekruttering en viktig arena for å tilknytte oss yngre medarbeidere med komplementære ferdigheter og ulik bakgrunn. For å tilrettelegge for yngre ansatte som er i småbarnsfasen gis det inntil 1 time velferdspermisjon med lønn for hente/- bringesituasjon til og fra barnehage, barnets første år i barnehagen.
- Det skal vedtas en egen policy for likestilling og mangfold

Innkjøp: Mål, Miljøsertifiserte leverandører

90 leverandører

Innkjøp og materialbruk: Tiltak

SpareBank 1 BV vil jobbe videre med å bevisstgjøre leverandørene om risiko for negativ påvirkning av miljø, sosiale forhold og forretningskikk i deres egen virksomhet og hos underleverandørene deres. Dette innebærer å undersøke de enkelte leverandørkjedene i detalj fremfor å analysere bredden av porteføljen.

SpareBank 1 BV vil videre, i samarbeid med innkjøpsfunksjonen i SpareBank 1-alliansen:

- Følge opp leverandører med høy risiko
- Følge opp utvalgte leverandører vedrørende miljøsertifisering
- Stille bærekraftskrav i lokale innkjøp

Energi: Mål

180 kWh per kvadratmeter

Energi: Tiltak

SpareBank 1 BV vil høyst sannsynlig havne lavere enn 180kWh/m² i 2021, grunnet hjemmekontor under Covid-19, mens energibruken må antas å gå opp igjen i et normalår. Målet er derfor satt basert på mål om 175kWh/m² for strategiperioden 2021-2023 basert på normalår. Målet for 2019 var 190kWh/m².

Tiltak for å nå målet:

- Jobbe mot gårdeiere for tiltak for å redusere strømforbruk Kongsberg og Færder
- Oppfølging av resultater fra separat måler Larvik
- Ordne solavskjerming Holmestrand
- Jobbe for at nytt hovedkontor har lavt energiforbruk pr m².

Transport: Mål, drivstofforbruk pr. mil

0,66 liter pr.mil

Transport: Tiltak

Innkjøpspolicy sier at SpareBank 1 BV ikke skal kjøpe fossilbiler, og dermed er vårt mål å minske drivstofforbruket ved å øke elbilandelen.

Målet internt er å øke elbilandelen til 30% i strategiperioden 2021-2023.

- Sikre korrekt rapportering av fossilbiler og elbiler
- Sykkelparkering i Larvik
- Vurdere et initiativ som premierer sykling/nullutslippstransport i jobbsammenheng (for å få ned utslipp)
- Innkjøpspolicy følges
- Jobbe for at nytt hovedkontor har kollektivtilknytning, sykkelparkering og elbillading.

Avfall: Mål og restavfall

25000 kg

Avfall: Mål og kildesortering

63 %

Avfall: Tiltak

Målet i 2019 var 65%. 2019 var et spesielt år: svært mye papir makulert pga opprydning i arkiver mot et vanlig år kastes kun papir 10 år gammelt.

Målet er redusert til 63% basert på bransjegjennomsnittet for kildesortering.

Målet er å ha 25 000 kg restavfall på et normalår (uten Covid-19).

Tiltak:

- Jobbe for gjenbruksløsninger og plastalternativer i kantiner
- Pågående tiltak for digitalisering videreføres
- Kontakte avfallsselskapene for å få innspill til forbedringer på de største kontorene og kontorene med størst andel avfall.

Utslipp til luft og vann: Mål

Konsernet vedtok i 2020 et forskningsbasert mål om å redusere klimagassutslippene fra både driften og utlånsporteføljen med 7% årlig.

Utslipp til luft og vann: Planlagte tiltak

Finne en lokal løsning for kompensasjon for klimagassutslipp i stedet for kvotekjøp.

Annet

Det er utviklet en bærekraftsstrategi med konkrete mål og tiltak for hele konsernet, inkludert datterselskaper.

Bærekraft er dessuten én av tre hovedkomponenter i strategien for bedriftsmarkedet.